



# 2023 전남노동권익센터 사업결과보고서

### 오늘보다 나은 내일은 시민 공동의 역할입니다.



전남청소년노동인권센터 대표  
송 정 미

노동자들의 한숨과 고통스런 하소연이 들리는 듯합니다. 고용지표는 좋아지지 않고 젊은 층보다는 노령층의 저임금 고용이 증가하고 있는 현실은 참으로 고단하고 힘든 우리 노동자들의 삶을 보여주고 있습니다. 노동자들의 권리 증진은 개인의 힘이 아니라 노동조합이라는 조직된 힘에서 향상되기 마련인데 이 또한 벽에 부딪힌 느낌입니다. 2022년 전라남도 기본계획 수립을 위해 광주전남연구원이 발표한 자료를 보면 전남은 5인 미만 사업체가 82%로 소기업 사업체가 대부분을 차지하고 있습니다. 이렇기 때문에 실질적으로 노동자들의 고용도 매우 불안정하고 취약한 상태입니다. 노동자의 권리는 무시되고 일방적으로 불이익을 강요당하거나 각종 괴롭힘을 당하는 경우도 비일비재합니다. 이러한 노동자들의 고통을 들어주고 노동자들의 권리를 보호하고 되찾아주고자 활동하는 곳이 바로 전남노동권익센터입니다.

사업자들은 노동자의 권리가 무엇인지 배우고, 이를 지키는 것이 필요하고 노동자는 자신들의 권리에 귀를 열고 권리 침해를 당하지 않기 위해 무엇을 해야 하며 어떤 지원을 받을 수 있는지 아는 것도 중요합니다. 이러한 사업자 교육과 노동자 권리 교육, 권리지원도 전남노동권익센터의 기본 활동에 하나입니다.

개인의 삶이 모이는 곳이 사회라면 이 사회는 사람의 생명을 보호하고 다치지 않고 안전하게 일하면서 생활할 수 있는 곳이 되어야 하고, 색색이 다양한 사람들의 인권을 서로 인정하고 보호하며 존중해야 할 곳입니다. 그래서 사회는 어제보다는 오늘을, 오늘보다는 내일을 좀 더 희망차게 바라보며 살아갈 수 있도록 만들어 가는 시민, 공동의 책임이 있는 곳이라 생각합니다. 이러한 사회를 만드는데 전남노동권익센터가 조금이나마 그 역할을 하고 있을 것이라 믿습니다.

2023년에도 문길주 센터장을 비롯한 6명의 직원들이 부지런히 활동하면서 노동자들의 권리 보호와 권익 증진을 위해 많은 수고를 하셨습니다. 진심으로 감사드립니다. 사람이 사람답게 살기 위해 무엇이 존중되고 무엇이 변화되어야 하는지 늘 고민하면서 묵묵히 자신들이 맡은 일을 하며 활동하고 계신 분들께도 진심으로 감사드립니다. 2024년에는 모든 시민이 좀 더 사람답게 살 수 있는 사회가 될 수 있기를 희망합니다. 전라남도 도민의 지원과 지지로 만들어진 전남노동권익센터가 더욱더 역량을 발휘하여 앞으로도 도민을 위한 기관으로 전라남도과 함께 더욱더 발전하길 기원합니다. 모두 수고하셨습니다. 고맙습니다.

### 노동이 존중되는 전라남도를 만들겠습니다.

푸른 용의 해인 갑진년 새해가 시작되었습니다.

오늘도 치열한 삶의 현장에서 열심히 일하고 계시는 노동자의 권리와 건강을 보호하기 위해 끊임없이 공헌하고 계시는 여러분 한 분 한 분께 따뜻한 인사와 진심 어린 감사의 말씀을 드립니다.

지난 한 해를 되돌아보면 전남노동권익센터는 취약계층 노동자와 더 함께 노력하였고, 이주노동자, 특수고용노동자, 50인미만 노동자들과 더욱 연대를 하였습니다. 지역에서 각종 실태조사 및 토론회, 간담회를 통해 전남지역의 취약계층 노동자의 입장에서 2023년을 열심히 달려왔습니다. 전남노동권익센터 함께 했던 많은 노동자들에게 . 다시한번 감사의 말씀을 전합니다.

최근 3~4년간 우리는 그동안 경험해보지 못한 코로나라는 전 세계적인 팬데믹 상황을 경험하였고, 이 상황이 종료되기도 전에 우리나라뿐만 아니라 전 세계적인 경기침체로 이어지면서 사회적 취약계층 돌봄, 택배노동자, 환경미화원, 배달노동자, 운수노동자, 플랫폼 노동자 현실은 더욱더 막막한게 현실입니다.

전남노동권익센터는 지난 4여년간 사업에 대한 어려움이 있었지만, 지금은 전남노동권익센터가 문제를 해결해 나가면서 양적이나 질적으로 계속 성장하고 발전해 오고 있습니다.

어려운 여건에도 전남노동권익센터 운영을 적극적으로 지원해주신 전라남도, 도의회, 그리고 운영협의회 위원께 감사드립니다. 그리고 실태조사, 교육, 휴일에도 노동상담 등을 해주신 센터직원 여러분께도 감사드립니다.

다시한번 마음을 다짐합니다.

전남노동권익센터가 일하는 노동자가 행복한 전남, 노동이 존중되는 전남을 만들기 위해 다시 노력하겠습니다.

노동자가 안전하고, 건강한 일터, 차별이 없는 일터, 노동자의 권리가 보장되는 전남을 2024년에도 함께 만들어 가겠습니다.

끝으로 갑진년 새해를 맞아 전남지역 노동자들이 소망하시는 모든 일들이 성취되시고 가정에 건강과 행복이 충만하시기를 기원합니다.

감사합니다.



전남노동권익센터장  
문길주

# 목차

●	전남노동권익센터 소개
●	한 눈으로 보는 2023 전남노동권익센터
●	2023년 단위사업 결과보고 <ul style="list-style-type: none"><li>- 정책기획사업</li><li>- 노동법률사업</li><li>- 운영기획사업</li><li>- 네트워크 · 거버넌스</li></ul>
●	감사보고서
●	2023년 사업계획
●	별책 부록 실태조사 보고서



2023

전남노동권익센터  
사업결과보고서

## 전남노동권익센터 소개

추진근거  
운영개요  
조직현황  
주요사업

## [ 전남노동권익센터 소개 ]

### 추진근거

- 전라남도 노동자 권리 보호 및 증진조례
- 전남노동권익센터 위·수탁 협약서

### 운영개요

#### | 설립목적 |

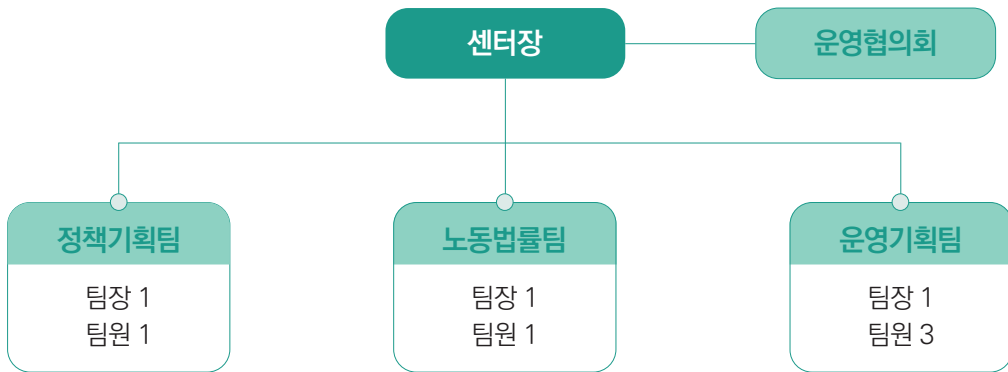
- 노동자들이 인간으로서의 존엄과 가치를 실현하고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 하는 것을 목적으로 함

#### | 기본현황 |

- 위 치
  - (남악센터) 전남 무안군 삼향읍 남악로 234. 트리폴리앙프라자 A-304
  - (순천센터) 전남 순천시 해룡면 송산2길 89. 부기빌딩4층
- 수탁기관  
전남청소년노동인권센터
- 위탁기간  
23. 1. 1. ~ 25. 12. 31.(3년)
- 주요기능
  - 전라남도 노동환경 실태조사
  - 노동 정책 및 제도개선을 위한 연구조사
  - 노동자 권리보호를 위한 상담 및 교육프로그램 운영
  - 노동자 권리구제 활동지원 등
  - 그 밖에 노동권보호를 위해 필요한 사업

## 조직현황

### | 조직체계 |



### | 운영체계 |

구 분	명 칭	주요기능	위원구성	현원
운영기구	운영협의회	정책협의 및 조언	도의원 및 학계, 노동단체 등	10

### | 인력현황 |

구 분	계	센터장	팀장	팀원	비고
전남노동권익센터 남악	4	1	3		
전남노동권익센터 순천	4			4	
총 원	8				

### | 조직운영 |

구성	인원	업무	비고
센터장	1명	• 업무총괄	
정책기획팀	2명	• 정책연구 조사 • 실태조사 연구 집행 • 부문별 사업기획	
노동법률팀	2명	• 노동상담 및 권리지원 • 교육 및 교재개발	
운영기획팀	3명	• 노동상담 및 권리지원 • 교육, 문화사업 지원 • 회계 및 운영 업무 • 센터 홍보	
운영인력	총 8명		

## 주요사업

### | 2023년 사업계획 |

사업목표	일하는 모두가 당연한 전남'노동자의 권리 보장, 강화를 통해 불평등을 극복하고'노동이 당연한 전남'에 기여한다.	
구분	사업내용	사업성과
정책 (산업안전 및 노동조건)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷전남노동정책 기본계획 수립 참여(연차별 지원)</li> <li>▷도내 비정규직과 취약계층 기초 실태조사</li> <li>▷정책 토론회 및 세미나 개최</li> <li>▷정책협의회(3회)</li> <li>▷소규모 사업장 노동안전보건 컨설팅</li> <li>▷감정노동 컨설팅 및 심리상담</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전남 노동시장 환경변화를 토대로 개선대책 마련</li> <li>• 노동통계 분석 모니터링 강화</li> <li>• 전남노동정책기본계획 수립 참여</li> <li>• 노동·소상공인단체 정책협의 구축</li> <li>• 22개시·군기초지자체 연계한 농림어업 노동자(농공단지, 이주노동자) 대상으로 실태조사와 연계사업</li> <li>• 감정노동자 고 위험사업장 컨설팅 및 심리프로그램지원</li> </ul>
법률	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷찾아가는 노동상담 및 권리지원</li> <li>▷노동법률학교 및 노동아카데미</li> <li>▷노동상담 사례발표</li> <li>▷찾아가는 노동인권교실</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교육·홍보 사업과 연계</li> <li>• 노동법률교육 사업과 연계해 대중강연회</li> <li>• 권리지원을 통한 노동인권 실현(인사노무컨설팅)</li> </ul>
교육· 홍보· 문화 청(소)년 노동 권리보호 및 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷센터 기본활동 홍보(임명명세서, 최저임금 등, 근로계약서 작성)</li> <li>▷취약계층 노동자 역사문화 탐방</li> <li>▷뉴스레터 발행, 홈페이지 소통 강화</li> <li>▷청(소)년 노동인권 상담·권리지원</li> <li>▷청소년 노동존중 캠페인 사업</li> <li>▷청소년과 함께하는 노동캠프</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비정규직 취약노동계층의 자기권리를 이해하고 대처 능력을 향상</li> <li>• 노동의 가치에 대한 인식 제고</li> <li>• 취약계층 노동자와 함께하는 문화탐방</li> <li>• 청(소)년 노동인권 권리향상</li> </ul>
네트워크· 거버넌스	<ul style="list-style-type: none"> <li>▷도내 사용자·사용자단체, 노동단체청(소)년유관단체와 네트워크 구축</li> <li>▷광주전남이주노동자네트워크 협력</li> <li>▷전남노동권익센터 운영협의회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문가 및 관련단체 간의 정보교류를 포함한 네트워크 기능강화</li> </ul>

## | 2023년 업무협약식 |

순번	일시	기관명	비고
1	2023. 03. 09	농업회사법인 서당골주식회사 순천고들빼기영농조합법인 농업회사법인 순천엔매실(주)	산업안전보건지원 및 노동권익상담
2	2023. 04.25	목포카톨릭대학교 인권센터	대학생 권익증진 및 노동인권교육
3	2023. 05. 09	여수죽림휴먼시아1단지아파트 입주자대표회 광양성호2-1차아파트 입주자대표회	아파트 상생협약식
4	2023. 5. 16	순천시사회경제지원센터	사회경제기업 산업안전보건지원 노동권익상담
5	2023. 6. 30	다솜공동체	감정노동지원 사업
6	2023. 07. 28	보물섬 어린이집	감정노동 지원
7	2023. 08. 28	광양 성호2-1차아파트	아파트 상생협약식
8	2023. 09. 07	목포아동원	감정노동 지원

## | 운영협의회 설치 근거 |

: 전남노동권익센터 위 수탁 협약서 제6조(운영규정)

수탁자는 도 노동정책팀장, 지방고용노동청, 도 교육청, 민간전문가, 센터 관계자등 15명 이내로 운영협의회를 구성하고 분기별로 운영하여야 한다.

## | 2023 운영위원회 위원 명단 |

구분	소속	직위	성명
1	전남노동권익센터	센터장	문길주
2	전라남도의회	의원	주종섭
3	전라남도	팀장	유호
4	고용노동부목포지청	근로감독관	정재훈
5	전라남도교육청	장학관	문재필
6	전남경영자총협회	상임이사	설인철
7	한국노총전남본부	사무처장	박선일
8	민주노총전남본부	조직국장	김영식
9	공인노무사	대표	강경석
10	전남청소년노동인권센터	대표	송정미



2023

전남노동권익센터  
사업결과보고서

한눈으로 보는  
2023 전남노동권익센터

## 1월

- 1월2일 전남지역 시민단체 및 노동조합 합동시무식(망월동)
- 1월3일 12월 사업보고 작성/순천 철도노조 본부장 면담/ 금속광전지부장, 주종섭의원, 면담(14시)/ 여수지역노사민정협의회, 여수비정규직지원센터 방문
- 1월4일 전남청소년노동인권센터 운영위(장흥)
- 1월5일 한비넷대표자 회의 참여/ 전남도청 12월 업무보고
- 1월6일 한비넷대표자 회의 참여
- 1월10일 나주지역 민주연합, 3m 사업장 방문/ 광주전남이주노동자네트워크 회의(16시)/ 동부 분소 직원 공고/ 서부권 아파트 워머 및 애로사항 청취
- 1월11일 민주연합호남본부 운영위원회 참석/ 전남cbs 세상과 노동 인터뷰
- 1월12일 화성노조 광전지부 운영위원회 회의 참여(센터사업설명\_
- 1월13일 사업보고서 정리
- 1월16일 사업결과보고서 정리/ 직장갑질 상담(공경환)/ 삼호중공업 블라스팅 노동문제 해결 기자회견 중재(도의회)
- 1월18일 광주지방노동청 기자회견 - 화순, 이주노동자 사망사고 관련대책회의
- 1월19일 사업결과보고서 마감/ 동부직원 면접
- 1월21일 전남노동권익센터 개소3주년
- 1월25일 전북노동권익센터 개소식 참여
- 1월26일 사업결과보고서 및 사업계획서 수립
- 1월27일 나주시청 버스관련(버스기사 폭행 관련) 시청 팀장 면담/ 현대삼호중공업 협력업체사고 유족 면담/ 사업장 인사노무 컨설팅(사업장 명?) 전경진 노무사
- 1월30일 현대삼호중공업 협력업체 관련 대표자 및 유족 면담/ 광주전남이주노동자 네트워크 긴급회의(광주시, 전라남도 이주노동자 인권조례 관련)
- 1월31일 전남도청 사업결과보고서 제출2월2일 한비넷 대표자회의(유성 이주노동자쉼터) 1박2일

## 4월

- 4월3일 전체회의(11시)-순천사무실/ 전남자활센터 업무협약(신안)/ 광주전남건설노조 지부장, 조직국장 면담-광주건설노조 사무실
- 4월4일 순천제일대학 환경미화원 실태조사/ 여수산단 노동조합 면담(lg화학, kpx) 15:30/ 목포과학대 환경미화원 실태조사
- 4월5일 3월 도청 업무보고 초당대학교 환경미화원 실태조사
- 4월6일 에너지공과대학 환경미화원 실태조사
- 4월7일 목포가톨릭대학교 노동인권교육/세한대학교 환경미화원 실태조사(예정)/전남도립대학교 환경미화원 실태조사 -담양
- 4월12일 정원박람회 노동홍보 상담(14-17:00)
- 4월14일 순천 사회적기업산업안전컨설팅
- 4월15일 사회적기업 안전교육(나주 희망자원)
- 4월18일 전남이주노동자네트워크 회의 - 남악
- 4월20일 도청 산업안전예방협의회/4월노동자 건강권 쟁취의달 관련 여성노동자 간담회(16시) - 남악사무실
- 4월21일 순천사회경제지원센터 교육 사회경제 사무실
- 4월22일 전남동부권 힐링여행(09:00-18:00) - 광주, 담양생태공원
- 4월26일 정원박람회 노동 홍보상담
- 4월28일(금) 4월 뉴스데터 발간



## 2월

- 2월3일 함평군청 공무원 교육: 노동조합이란? 노동철학/ 염전노동자 실태조사 보고회(전남도청)
- 2월6일 전체회의
- 2월7일 전남이주노동자 토론회/ 염전노동자 노동환경최종 실태조사 보고서 회의
- 2월8일 나주교통 운전기사 폭행 관련 민주노총 간담회/ kbs 출발서해안시대 인터뷰
- 2월9일 나주교통 문제 해결 기자회견/ 현대삼호중공업 협력업체 사망관련 회사관계자 면담, 유족측 노무사 참여(중재)/ 나주교통 관련 지역노동자 면담
- 2월10일 전남 노사민정회의/ 삼호중공업 협력업체 문제해결 위한 목포지방노동청 기자회견
- 2월11일 현대삼호중공업 협력업체 사망 관련 유족, 회사 합의서 작성
- 2월13일 전남도의회 주무관 면담-이주노동자 후속일정 관련 조율/ 대불산단 kc지회 면담/ 민주연합 해남군지회지부장 면담
- 2월14일 광주전남이주노동자네트워크 회의(15시) 순천 사무실/ 순천사회경제지원센터 산업안전보건 컨설팅(순천시청)/ 전남노사민정 사업계획서 제출
- 2월15일 CMB 방송 토론회 참여 - 중대재해처벌법 1년 과제/ 민주노총 나주부시장 면담/ 순천 영어학원 인사노무건설
- 2월16일 신안지역자활센터 교육(14시)/ 센터홍보(목포평생교육원)
- 2월20일 함평군 장애인복지관 면담(강경하) /평화방송 라디오 인터뷰/ 리플레 준비 회의: 사람과 사람들
- 2월21일 광주이주노동자 조례 관련 토론회/ 해남군청 환경미화원 직업성 암 관련 기자회견/ 광주 cbs 인터뷰(공경환)/ 전남cbs인터뷰(문길주)/ 소희 영화 관련 회의(10:30)
- 2월22일 진도장애인지원센터 기자회견-진도군/ 대불문화센터 관련 회의/ 민주노총 영암군지부/ 사업장 방문상담 및 컨설팅(순천 한성메탈)/중소금융기관 직장갑질 대책위원회 회의(민주노총 광주법률원) / 3.8 여성의날 목포권 회의
- 2월23-24일 센터 워크숍: 장성 방장산 휴양림
- 2월27일 전남도청 노동정책팀 면담/전남청소년미래재단 상담/화섬노조 광전지부 운영위 참석 인사/ 화섬노조, 여수건설노조, 전남건설노조(준) 간담회
- 2월28일 전남서부근로자건강센터 간담회(사업계획 관련)

## 3월

- 3월2일 전남자활센터 산업안전보건컨설팅 회의
- 3월3일 전남이주노동자네트워크 준비회의(무안사무실)
- 3월20일 1/4 운영위 자료 준비/ 나주자활, 광주동구자활센터 건강교육/ 전남도청 장애인 편의성 관련 ATM 기계 김미경 도의원 면담
- 3월21일 고흥 이주노동자 폭행관련 사업주 및 노동자 면담(오전)/ LG화학 비정규직지회 면담/ 광주cbs인터뷰(공경환)/ 전남지노위원회 남도 상운 심문회의
- 3월22일 인사노무 담당자 법률교육(담양군일자리지원센터) - 전경진/ 법률지원(뇌경색 요양급여 신청 관련 자문의 검토의견서 수령)/ 직장갑질 집 조사
- 3월23일 광주전남연구원 면담: 전남이주노동자 관련 도의회 조사 관련 면담(16시)/ 청소년 노동인권 교육(광양시 학교밖청소년지원센터) / 기관 및 노동조합 방문(노동상식책자 배포 등)
- 3월24일 직장갑질 상담(공경환)/ 목포카톨릭대학교 노동인권교육
- 3월27일 전남서부, 광주근로자건강센터, 전남노동권익센터, 전남자활센터 회의/광주전남건설노동자 피부암 교육 및 설문조사/포스코 사내하청 기자회견 참여(자회사 문제)
- 3월28일 영암(대불) 홍보 및 노동상담(12시)
- 3월29일 주총섭 도의원 면담-전남도 당 사무실
- 3월30일 전남이주노동자네트워크 준비회의/목포평생교육원 상담 홍보/LG화학 비정규직 노동자 상담(순천)/한상균 전 위원장 강연회 참석(순천 사무실)
- 3월31일 한빛넷 집행위 회의(서울)/ 뉴스레터 발간

- 5월1일 133주년세계 노동절
- 5월2일 전체회의-남약사무실/영암지역자활센터 교육/신안 염전 노동인권회의(전남도청)
- 5월3일 kbs 라디오 출발서해안시대(08:30)/주암면 서당골 노동안전보건 컨설팅/구례자연과학고등학교 인권 등 관련 학교장 면담
- 5월4일 신안지역자활센터 교육/나주교통 격벽설치 관련- 회사 사무실
- 5월8일 구례지역자활센터 교육(전경진)/ 보성지역자활센터 교육(문길주)
- 5월9일 여수, 광양 아파트 업무협약 및 노동인권교육(여수죽림내우안에 아파트) 전남 cbs 인터뷰/ 광주 cbs인터뷰
- 5월10일 곡성지역자활센터 교육/장흥지역자활센터 교육/순천 국가정원 박람회 홍보 및 상담(14-17시)/ 교통방송 인터뷰(문길주)
- 5월11-12일 한비넷 대표자회의(광주) / 찾아가는 노동인권교육(14시)
- 5월12일 무안지역자활센터 교육/출연출자기관 동부권 교육(14-17시)/중소금융 직장갑질 간담회
- 5월13일 서부권 힐링여행(19:00-18시)
- 5월14일 광주전남이주노동자네트워크 5.18 순례(09:00-17:00)\
- 5월16일 민주노총 법률원, 여수건설노조, 화섬노조광전지부, 순천 황선영화회사 면담/ 전남이주노동자네트워크 준비회의
- 5월18일 5.18 민주화기념일
- 5월23일 출연출자기관(나주)
- 5월25일 목포가톨릭대학교 축제 관련 노동상담 예정/ 전남 서부권 법률학교(1강)
- 5월26일 환경미화원 간담회 예정(이은주 의원) - 안전, 건강, 인력문제 등 현장 방문
- 5월29일 대체공휴일(부처님오신날)
- 5월31일 뉴스레터/ 출연출자기관 교육(나주)

- 8월1일 청소년알바안심사업장 홍보 : 나주시역
- 8월2일 힐링캠프 관련 프로그램 논의(목포가톨릭대학교)/ 노동정책박람회 회의
- 8월3일 지방노동위원회 화해건고심문회의
- 8월4일 곡성 지역자활센터 교육(13시) 및 센터장 면담(15시)/ 목포 아동원 감정노동사업 관련 방문
- 8월7일 전체회의/ 감정노동 관련 2차 프로그램 진행 회의-다솜공동체/ 교육공무직노동조합 간부 근골격계 예방프로그램 교육/ 전남도청 7월 업무보고
- 8월8일 동구자활센터 교육
- 8월9일 교육청 공무직노동조합 간부 근골격계 예방교육/ 해남군 전 지방장 진상군 지부장 면담(민주연합 나주시지부)/ 조선대병원 산재상담 업무관련성 평가/ 동구 자활센터 교육/ 순천 청소년 알바 안심사업장 인증 홍보
- 8월10일 순천사회적기업 산업안전보건 컨설팅
- 8월16일 장흥지역자활센터 종사자 산업안전보건 교육/구례지역 자활센터 종사자 산업안전보건교육/ 구례 청소년 알바 안심사업장 홍보
- 8월17일 전남지역대학교 휴게실 토론회(목포해양대학교)
- 8월18일 화순지역자활센터 교육(/ 순천사회경제지원센터 전체 교육
- 8월21일 전남도청(노정팀), 민주노총 전남본부 간담회/보성지역자활센터 교육/ 순천 중흥2차 노동인권교육/ 화섬노조 광전지부 간담회 / 감정노동 영화감상(보물섬, 전남이주여성상담소)
- 8월22일 전태일재단 취약계층 노동자회의/ 보물섬 어린이집 힐링여행
- 8월23일 장성지역자활센터 산업안전보건교육
- 8월24일 상동1-3단지 : 직장내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육/ 한비넷 정책박람회(안양 시청)
- 8월25일 나주시지역자활센터산업안전보건교육/ 청소년 알바안심사업장 홍보(여수)
- 8월27일 이주노동 노동인권교육(산업안전) 네팔 교회
- 8월28일 성호2-1차 아파트 업무협약/ 담양지역자활센터 교육/ 담양군 청소년 안심사업장 홍보
- 8월29일 장흥 과학원 어촌계 교육/ 무안지역자활교육
- 8월30일 전남지방노동위원회 심문회의
- 8월30-31일 조계중 백양사 템스플레이트 사업장 힐링프로그램(백양사)
- 8월31일 목포 웰리비전 전남노동권익센터 사업홍보 방송 출연

## 6월

- 6월1일 민주버스노동인권교육/ 전남도의회 의장 면담
- 6월2일 목포kbs라디오인터뷰
- 6월5일 전체회의
- 6월6일 현충일
- 6월7일 조선대병원 직업병 안심센터 간담회
- 6월9일 전남교육청 민관협의회 회의/ 울산 북구비정규직지원센터 20주년 기념행사 참여
- 6월12일 노동실업센터 교육
- 6월13일 민주연합노조 교육/ 전남도청 중소기업벤처과 노동팀 면담
- 6월14일 전남 폴리텍 캠퍼스
- 6월16일 순천사회경제지원센터 교육/ 민주노총 법률원 김성진 변호사 면담
- 6월19일 생수나눔 캠페인 - 삼호4차 정문/ 운영위 자료 준비/사업장 방문상담 및 컨설팅(순천 선한한의원)
- 6월20일 전남이주노동자네트워크 회의(순천 11시)/ 전남 cbs방송 인터뷰(세상을 움직이는 노동)/ 전남사회서비스원 회의(10시)/ 남도상운 재심문회의(중노위)
- 6월21일 옥암2차 노동법률교육(14시) 공경환/ 2/4 운영위원회 회의(11시)/ 보성다향고등학교 홍보 및 선전(12시)/찾아가는 노동 법률교육 순천제일대학교 간호학과
- 6월22일 한비넷 대표자회의(1박2일)/ 여수시청 탄소중립 토론회(10:30) / 교육청 선도기업선정회의
- 6월23일 서부권 법률학교(1강)
- 6월26일 대중강연회(김누리교수) 포청소년문화센터/ 전남도청 공무원 교육 /전남도청 정책보좌관 면담(전남도청)
- 6월27일 대불산단 사업주 노동인권교육/ 광주, 전남 cbs방송 인터뷰/학교박지원센터 교육(전남 옥과) /전남 학교장대상 노동인권 교육 (현대호텔)동부권 노동아카데미(1강) 전경진 /광주 직장갑질 관련 토론회 참여(토론자)
- 6월29일 전남 양식장 어촌계 사업주 노동인권 교육(고흥)
- 6월30일 서부권 법률학교(2강)/철도노조 순천지방본부 간담회/업무협약식/동부권 아카데미 2강(오진호) 순천ymca

## 7월

- 7월4일 양식장 직업병 문제 관련 기자회견(광주노동청)/ 전남도청 회의
- 7월5일 함평 농어촌공사 노동자 사망사고 관련 기자회견/ 직장갑질 토론회
- 7월6일 전국지자체 인권회의 참여(대전)
- 7월7일 대중강연회 박준성 교수(청소년문화센터)
- 7월10일 목포중앙고등학교 교장선생님 면담(학교급식지원, 폴리텍대학 현장실습 지원)/유족면담(대불산단 사망사고 관련) / 찾아가는 노동법률교육(사회경제지원센터)
- 7월11일 강진 양식장 어촌계 사업주 노동인권교육/ 전남화순자활센터 산업안전보건컨설팅/ 전남/광주 cbs인터뷰(공경환, 문길주)
- 7월12일 화성노조 광전지부 간담회(비정규직 차별, 인권침해)-이은주 의원 참여(문길주, 김영만)/금속노조 포스코 집회() /직장 내 괴롭힘/직장 내 성희롱 2차 심의위원회 참석(근로복지공단 순천병원) - 전경진/ 전남조리과학고등학교 홍보
- 7월13일 목포평생교육원 경비원 홍보/ 전남이주노동자 실태조사 회의(농협노조 사무실)
- 7월14일 감정노동회의/순천 사회경제지원센터 산업안전보건컨설팅(오전)/ 직업병 안심토론회(조선대병원)
- 7월15일 이주노동자 통역 워크숍(해남) 1박2일
- 7월17일 유족 및 노동청, 조선하청지회(대불산단 사망사고 관련) / 화순군 요양병원 면담/ 여수시 내 괴롭힘 대처방안 논의
- 7월18일 고흥 양식장 사업주 노동인권교육/ 전남이주노동자 네트워크회의회의/ 조선산업 일자리 박람회 회의(남약사무실)/ 청소년알바 안심 사업장 홍보(남약) 오후/ 사업장 방문상담 및 컨설팅(순천 목동 수학원)
- 7월19일 직장갑질 상담/ 대불이주노동자 이야기 한마당(대불근로자복지관)
- 7월20일 한비넷 대표자회의(1박2일) 안양/ 청소년알바 안심사업장 홍보(오후)
- 7월21일 금속노조 사회적연대 토론회(창원)/ 순천 울촌산단 생수나눔 캠페인
- 7월31일 농어촌공사 관리이사 면담/ 장성 동화농공단지 이주노동자 관련 실태조사 사업주 면담/뉴스레터 발송

- 9월1일 조계종 템플스테이드 백양사 행사 개최
- 9월4일 전체회의 및 상반기 사업평가
- 9월5일 순천사회경제지원센터 산업안전보건 컨설팅
- 9월6일 광주전남 교통방송 인터뷰
- 9월7일 정책단회의 및 요양보호사 협회 간담회/목포야동원 업무협약/ 순천사회경제박람회(8일까지)/ 전남여성연대 일일호프/ 감정노동자 다솜 공동체 영화 상영(순천)
- 9월8일 전남이주동자실태조사(19시 화순이양)/ 광양 노동인권교육/ 전남여성가족재단 양성평등주간(10시)
- 9월13일 전남도 인권현장 공청회(전남도청)/ 정읍비정규직지원센터 선정회의(정읍시청)
- 9월14일 감정노동힐링캠프(10-17시)/ 보성 제암산/ 전남도 인권현장 토론회(동부청사)
- 9월15일 청소년박람회(16일까지) 전남도청 순천/ 신안지역자활센터 교육
- 9월19일 영암지역자활센터 교육
- 9월20일 전태일재단 의료병원 발대식 및 토론회(서울명동)
- 9월21일 3/4 운영위원회 회의(남약사무실)
- 9월22일 순천시 상병수당 1주년 관련 성과와 개선 간담회(순천 전남도청 동부청사)
- 10월4일 도청 9월 업무보고 준비/ 구례 수영장 면담/ 전남청소년 미래재단 교육(공경향)/ 광양환경공사 해고자 면담/ 순천시 기간제 노동자 직장갑질 면담)
- 10월5일 세계인권대회 광주(김대중 컨벤션)/ 산업안전캠페인 광양 컨테이너 사거리/ 감정노동 힐링여행 답사
- 10월6일 고 흥정은 추모식(11시-여수)/ 고 흥정은 군 추모제 행사(19시-여수요트경기장)/ 감정노동 프로그램 : 보물섬어린이집 3회기
- 10월10일 여수mbc 라디오 인터뷰
- 10월16일 목포포미2 직장내 괴롭힘 예방교육/ 여수여성센터 감정 힐링 여행 관련 면담(오전)/포스코사내하청 구자경지회장 면담/ 여수건설노조 지부장 면담
- 10월17일 농어촌공사 유족 및 회사 관계자 면담/ 곡성지역자활센터 교육/ 전남노동권익센터 선전전(전남동부청사)

- 12월4일 해남어촌계협의회 노동인권교육/
- 12월5일 11월 전남도청 업무보고/ 한비넷 대표자회의(5-6일)
- 12월7일 국민연금 바로알기 강연회
- 12월8일 지자체 노동정책방향 토론회
- 12월11일 현대삼호중공업 이주노동자 노동인권교육
- 12월12일 요양보호사협회 나주 의원 면담/ 여수 시내버스 공영제 면담/ 홍보상담(목포중앙여고)
- 12월13일 4/4 운영위
- 12월14일 전남도 인권회의(보성다비치리조트)
- 12월15일 목포인권영화제 개최 / 대구노동권익센터 토론회 참석(13:30)
- 12월16일 청소년 알바관련 노동연극 -순천문화재단/ 교육공무직 창원지회 교육
- 12월18일 전남도청 방문(자치행정정과)/나주교통지회장 면담(혁신도시)/24년 센터사업계획 작성
- 12월19일 광주시청 노사정책과(산업안전) 면담/ 여수 학교급식 손가락 절단 관련 면담/ 전남 cbs 출연 인터뷰(학교급식 사고 위험성 관련) / 23년 회계정리
- 12월20일 목포평생교육원 홍보(12시)/ 노동법률교육
- 12월21일 상담사례 발표(동부-15:00 서부-14:00)/ 서부권 노량 영화상영
- 12월22일 노사민정 분과회의 / 무안군청 미화원 교육(/ 감정노동평가회의
- 12월25일 성탄절
- 12월26일 포스코사내하청 간담회/ 여수 학교급식 손가락 절단 관련 면담/ 전남도청 노동팀장 면담/ 24년 예산정리
- 12월27일 24년 예산정리/ 청소년미래재단 인권위원회의(14시)
- 12월28일 목포 중앙고 운영위원회회의(11시) / 민주연합노조 나주시지부교육/ 선진물류교육
- 12월29일 성신고 상담 및 홍보(10시)/ 종무식(15시)

## 10월

- 10월18일 청소년노동인권캠프 기획회의(풀뿌리교육자치협력센터와 협의)/ 광양성호아파트 도시락 간담회/ 옥암2차 아파트 노동인권교육/ 건강사회를 위한 약사회 안전교육
- 10월19일 홍보 및 상담 : 목포대평생교육원
- 10월20일 양식장 노동권 관련 중 토론회(국회)/ 무안환경미화원 교육/ 청소년알바안심사업장 실사(나주지역)
- 10월21일 순천 주암마을축제 관련 방문
- 10월22일 광주전남이주노동자네트워크 가을 한마당(광주)
- 10월23일 광양서울병원 직업환경의학과 과장 면담/ 선전물류 교육/ 10월7일 휴캄스 16명 가스 사고 관련 보고서 / 전남이주여성상담소 3회기
- 10월24일 산업안전캠페인(울촌산단) / 신안 여초계 인권교육/ 보성 청소년수련원 원장, 노동조합 면담 / 청소년 알바안심사업장 실사(해남) 무안군 구인구직만남의 날 센터홍보
- 10월25일 진도 여초계 인권교육/ 청소년노동인권캠프 기획회의(풀뿌리교육자치협력센터와 협의) 재미난 가게/ 순천 월등초등학교 인권교육
- 10월26일 산업인력관리공단 광주전남지역본부 회의/ 전남도교육청 회의/ 청소년미래재단 직장갑질관련 회의/ 공공운수노조 광전지부 교육/ 구례 청소년 알바 안심사업장 컨설팅(오후)
- 10월27일 청소년알바안심사업장 실사(함평) / 전남노사민정회의(나주)/ 국민연금 발로알기 강연회(포스코지회)/ 담양지역자활센터 교육
- 10월28일 서부감정노동힐링여행(고흥)
- 10월29일 전남이주노동자 실태조사 회의 및 대표자 면접조사
- 10월30일 여수 알바안심사업장 인증심사/ 여수여성쉼터 감정노동관련 여행 방문/ 감정노동컨설팅 여성가족재단/ 순천앤매실 사업장 컨설팅/ 청소년알바안심사업장 실사(목포, 남악)
- 10월31일 동부권 감정노동 힐링여행/ 영광 여초계 인권교육 / 뉴스레터 발송 11월1일 장흥 청소년 알바안심사업장 컨설팅/ 여수 수산원 여초계 노동인권교육/ 담양지역자활센터 산업안전보건교육
- 11월2 -3일 한비넷 집행위 회의(부산)

## 11월

- 11월3일 감정노동 사업장 컨설팅
- 11월5일 영암이주노동 함께 역사문화기행
- 11월6일 노사민정 사업 인터뷰(서울) 공경환/ 전국지자체 인권협의회 교육(천안리조트)
- 11월7일 전체회의/ 함평 영수 인사노무컨설팅(14:30)
- 11월8일 여수 mbc 면담(기획취재 관련)
- 11월9일 감정노동 컨설팅(나주)/ 바이오진흥원, 전남연구원 - 이철갑, 문보현
- 11월10일 직장갑질 상담(공경환)
- 11월13일 대구노동권익센터 워크숍 참석 / 청소년알바안심사업장 심사
- 11월14일 산업안전캠페인/목포 중앙고운영위 및 목포여성 운영위원회
- 11월15일 청소년 노동인권캠프 회의(16시) 김승건
- 11월16일 전남노동권익센터, 직업병안심센터, 여수건설노조 직업병 간담회/ 여수화학교등학교 직업계고 홍보활동/ 목포아동원 5회기/ 목포대평생교육원 홍보
- 11월17일 센터 노동정책 자문회의/ 서부권 인사노무담당자 교육
- 11월20일 다숨, 성호(광양) 감정노동 프로그램(5회) 진행
- 11월21일 무안군 의회 방문
- 11월22일 서부 법률학교 1강(14시)/ 동부 법률학교 1강(14시)/ 여수 mbc 면담(15시)울촌산단 산업안전 캠페인/ 교육공무직 광양지회장 면담(11시)
- 11월23일 목포여성 홍보/ 대중강연회(박준석 선생님)\_노동 역사의 눈 / 청소년미래재단 개소식- 목포
- 11월24일 이주여성 실태조사 회의 및 이주노동자 네트워크 회의/ 동부권 법률학교 2강/ 보물섬 5회기(감정노동) / 광주비정규직지원센터, 전북노동권익센터, 전남노동권익센터 면담(정읍)
- 11월27일 전남자활센터장 노동법률교육
- 11월28일 알바안심사업장 인증식/ 교육청 민관협의회 회의/ 전남도청(인권센터), 현대삼호중공업 협력업체 대표, 전남노동권익센터 간담회/ 국민연금 발로알기 프랑 부착(오전) -9개
- 11월29일 서부 법률학교(14시)/ 전남자치경찰인권위원회회의-전 공무직해남군지회장 면담(14:30) / 동부권 산업안전캠페인
- 11월30일 중부권 나주 법률학교/ 직업병안심센터 토론회(13-16시) / 동부권 법률학교 대중강연회/ 뉴스레터 발송



2 0 2 3

전남노동권익센터  
사업결과보고서

# 2023년 사업 결과보고

# 01

## 정책기획사업



## 01

## 전라남도 노동정책 기본계획 관련(연구·조사)사업

## 사업 목적

- 일하는 모두가 당당한 전남이란 비전 아래 5대 전략 17개 정책의 원활한 추진 지원
- 5대 전략의 기초에 따라 2023년도에는 노동기본권보장 및 노동복지향상, 산업재해예방과 취약노동자 대상 맞춤형 지원

## 사업개요

- 기 간 : 1월 ~ 12월
- 대 상 : 취약직종 사업장 노동자
  - 1) 전남지역 대학교 내 환경미화원 등 쉼터현황 및 노동환경실태조사
  - 2) 이주노동자실태조사
  - 3) 노동안전 및 감정노동컨설팅(산업재해예방사업(중대재해예방 매뉴얼 보급 등
- 내 용 : 항목별 구체일정을 정함

## 추진방법

- 방 법 : 조사기획 - 실태조사 - 정책토론회 - 대책수립
- 회 수 : 총 2회(실태조사 3회, 정책토론회 3회)
- 인 원 : 총 300명
- 협력기관 : 노동조합 및 유관단체(출자출연기관, 도사무 민간위탁단체기관, 전남도교육청, 도내 대학교, 총학생회) 등

## 01-1

## 전남도내 대학 취약직종 쉼터환경실태조사

## 사업목적

- 전라남도 노동기본계획 5대 전략 중 노동기본권, 노동복지 분야 개선을 위한 실태조사연구
- 대학 등 교육기관의 시설관리분야 노동자(환경미화원 등)의 쉼터 등의 환경개선

## 사업추진 내용

- 조사기간: 2023년 3월 28일 - 2023년 4월 28일
- 조사대상: 전남도내 소재 13개 국공립·특수법인, 사립대학
- 조사항목: [(1)기본현황, (2)휴게실배치, (3)휴게실평균사용인원, (4)자유이용도, (5)성별구분, (6)위생시설(샤워시설 등), (7)휴게실내 설치, 구비비품(8) 휴게실 이용만족도, (9) 환경개선희망사항]
- 조사방법: 구조화된 설문지로 면대면 조사(1개교 우편접수)
- 조사응답자: 193명

사업추진 결과  
및 기대효과

## 1) 사업추진(조사)결과

- 휴게실배치는 근무지 건물별(80.4%), 공동사용(12.7%), 인접지, 구역별(6.9%)로 설치되어있고, 위치는 건물 내 지상(90.1%), 지하(6%), 옥상(2.2%)순임
  - \* 휴게실은 걸어서 3~5분 이내에 위치(86.8%), 성별구분(94.5%), 표지부착(91%), 휴게실 내 장비나 시설설치된 경우(49.4%), 휴게실 내 청소용품보관(18.8%)
- 휴게실 평균 사용인원 3.3명, 도배장판교체주기 5.2년, 휴게실 크기 4.3평임
  - \* 조리실 노동자의 휴게실은 청소미화원의 그것과 비교하여 상대적으로 협소,
- 휴게실을 매일 이용하는 노동자는 94.5%(여성95.7%), 청소환경미

화(96.7%),정규직(98.8%), 노조있음(95.6%)집단에서 높음

- 휴게실 내 설치 또는 구비된 비품은 냉장고(88.3%), 에어컨(79.3%), 난방기(70.7%), 사물함(53.7%)순으로 조사됨

#### (조사결과- 휴게실 기능 및 만족도)

- 휴게실의 기능으로는 탈의공간(99.5%), 휴식·수면공간(92.5%), 식사장소(82.2%)로, 세면·목욕시설 등이 갖춰진 경우는 58.1%이며, 세탁장 53.4%순임

\* 여성 및 청소미화원집단에서는 세면·목욕시설 및 세탁장비율이 낮음

- 휴게실 이용만족도(5점척도-3점은 보통), 청결상태, 이용시간은 4점대이며, 환경습도, 조도, 위치, 면적, 환기상태, 색채구성, 비품구비, 소음 등은 3.4이상으로 보통이상으로 파악됨

#### (조사결과- 개선 방안)

- 휴게실 내 필요시설이나 비품은 냉장고(60.2%), 에어컨(58.6%), 전자기(51.4%), 사물함과 수납장(각 50.8%), 간단한 차(45.9%), 전기포트,싱크대, 난방기(각 48.6%), 의자, 정수기(각 45.9%), 탁자(40.9%), 소파(35.4%)온도조절기(34.8%), 침구류(21.5%), 컴퓨터(18.8%)순으로 조사됨
- 휴게실 관련 건의 사항은 샤워시설(샤워실, 세면대, 세면도구)와 싱크대설치, 세탁기, 도배장판주기적 교체, 공간 확대 등임

### 2) 사업성과 및 향후과제

- (사업성과) 대학의 책임성 인식제고 촉진, 전반적으로 휴게실 및 구비품 등에 관한 만족도는 보통수준으로 조사됐으나, 휴게실 내 신호기 및 조작장치 등이 설치된 사례발견, 조사현장참여 대학담당자 및 부서장과 면담을 통해 휴게실 설치기준안내와 개선사항 건의, 일부 대학은 조사 후, 휴게실개선(샤워시설 및 난방기 설치 등)
- (향후과제) 산업재해예방차원에서의 접근 필요, 휴게시설 가이드라인 마련, 1인당 적정면적, 작업과 휴게공간의 분리, 필수비품, 실내환경 등 휴게시설 관리운영

### 3) 기대효과

- 대학당국에서 휴게시설 점검 및 환경개선

## 토론회 등

- 전남도내 대학 취약직종 휴게시설 조사결과 및 개선방안 모색 간담회
- 주최: 전남노동권익센터
- 일시/장소: 2023.8.17. 14:00~16:00, 목포해양대학교 소강당
- 발제: 문보현(전남노동권익센터 정책기획팀장)
- 참석자토론: 대학기관 등(목포해양대학교, 목포과학대, 순천제일대학교, 여수한영대학교, 동신대학교, 전남도립대학교, 전남대학교여수캠퍼스, 순천대학교 환경미화원노조 및 광주전남일반노동조합)

## 관련사진



전남도내 대학 취약직종휴게시설실태1



전남도내 대학 취약직종휴게시설실태2



대학 취약직종휴게시설환경개선간담회



전남도내 대학 취약직종휴게시설실태3

## 01-2

## 전남이주여성노동실태조사

## 사업목적

- 전라남도 노동정책기본계획(2022~2025)과 전남인권보장 및 증진 기본계획, 전남외국인주민지원조례, 전남외국인노동자 보호 및 지원 조례에 따라 중소기업사업장의 취약 미조직, 이주노동자의 노동환경 실태를 파악 정책제언을 목적으로 함
- 전라남도 거주 이주여성노동환경 실태조사는 시행된 적이 없음. 11 개시·군에서(2020~2023)최근 “외국인 계절근로자 지원 조례”가 제정, 이주계절노동자(E-8)의 급증 등 환경변화에 따른 실태조사를 위한 선행연구

## 사업추진 내용

- 조사기간: 2023년 7월 20일 - 2023년 10월 30일
- 조사대상: 6개국(태국, 미얀마, 베트남, 네팔, 필리핀, 인도네시아)출신여성 20Case)
- 조사표본은 이주배경, 국제결혼(국적취득자,배우자)및 고용허가제, 계절노동자 등
- 조사항목: (1) 한국입국경위, (2) 구직과정, (3) 일하는 사업장정보, (4) 한국입국 후 출산 및 육아 등(선택), (5) 일하는 직종과 임금 및 인력사무소수수료 배분 등, (6) 일하다가 다치거나 아프면, (7) 다른 직종으로 이직을 생각하고 있는지, (8) 사용자,브로커, 동료 사이의 갈등이 있는지, (9) 성희롱, 성폭력 등 차별을 받은 적이 있는지,(10) 한국에서 생활하는데 어려운 점은 있는지 없는지, 있다면 무엇인지
- 조사방법: 구조화 된 설문지, 면대면 방식, 심층면담

사업추진 결과  
및 기대효과

## 1) 사업추진 결과

- 한국입국경로는 국제결혼(국적취득자와 배우자비자로 거주하는 여성)과 고용허가제(E-9,비전문취업),계절노동자(E-8)등, 이주배경과

체류자격에 따라 노동환경은 크게 다르지 않음

- 베트남국적을 가졌거나 가지고 있는 여성노동자들은 입국 때 체류 자격은 결혼이민비자, 현재 2명은 체류자격상실로 미등록상태, 학력은 중졸에서 대졸까지 다양, 제조업과 서비스업에 종사
- 태국 국적의 경우는 관광비자로 입국, 미등록상태로 체류기간 3-10년까지, 한국입국에 든 비용으로 50~200만원까지 다양함, 주중에는 제조업, 주말에는 고추 농장에서 아르바이트를 하고 있음
- 직종 및 구직경로는 지인을 통하는 경우가 다수, 결혼이주여성의 경우, 주변의 광고물 등을 보고 지원, 국가별 커뮤니티의 SNS를 통해 구인정보를 얻는 경우가 많음
- 차별과 성희롱 등의 유무는 전,현직장에서 관리자 폭언, 외국인 여성이라 느끼는 미묘한 차별대우는 경험(응답자의 20%)
- 노동환경은 최저임금상회 205~250만원 사이의 급여를 받고 있음. 농업의 경우 휴일은 일요일1회, 제조업은 주2회,

## 2) 사업성과 및 향후과제

- 사업성과
  - 전남 이주여성노동환경실태의 윤곽파악 수준이나, 전남이주노동자 정책(이민국신설)을 위한 이주노동자 노동환경실태조사의 선행연구로서는 유의미함.
- 향후과제
  - 2024년 도내 농공단지 등 영세사업장의 이주노동자고용 및 노동환경실태를 통해서 체류자격별, 출신국별, 성별 노동조건과 환경 비교가 가능할 것으로 전망함

## 3) 기대효과

- 전남 이주노동자의 보호 및 지원에 관한 실태파악 등

## 토론회 등

### 1) 전남 이주여성노동실태조사 결과 보고 및 개선방안 토론회

- 주최: 전남노동권익센터
- 일시·장소: 2023.12.8. 14:00~16:00, 전남도립도서관 1세미나실
- 발제: 1) 이소아(공익변호사모임 “동행”변호사)  
2) 황선영(법률사무소 “해든”변호사)



- 참석자토론: 현대삼호중공업노조위원장, 금속노조광주전남지부정책국장, 광주·전남이주노동자인권네트워크, 김미경의원, 공공운수노조교육공무직전남지부,여수노동상담소,전남이주노동자인권네트워크 정의당전남도당, 광주전남노동안전지킴이, 진보연대



전남이주여성노동실태토론회



전남이주여성노동실태토론회



토론참석자기념촬영



전남이주여성노동실태토론회

## 2) 세계인권선언 75주년 기념토론회 “전라남도 노동인권 개선방안”

- 주최: 전남노동권익센터·전라남도의회 김미경의원, 주종섭의원
- 일시/장소: 2023.12.14. 14:00~16:00, 전라남도의회 초의실
- 발제: 박재철(한국비정규노동단체네트워크 의장)
- 참석자토론: 송정미 대표(청소년노동인권센터),황선영 변호사(전남이주노동자인권네트워크),손상용(광주전남노동안전지킴이집행위원장),김명진(재가요양센터)



전라남도노동인권개선방안토론회



전라남도노동인권개선방안토론회



토론참석자기념촬영



전라남도노동인권개선방안토론회



## 02

## 생활임금 만족도 조사

## 사업목적

- 2015년부터 시행된 생활임금제는 전라남도청, 도의회, 지방공사, 출자출연기관 노동자들의 생활 안정과 교육·문화·주거 등 각 분야에 서 실질적인 삶의 질 향상에 기여함을 목적(전라남도 생활임금 조례 제1조)으로 하고 있는 바, 생활임금의 확산 등 실패파악을 하기 위함

## 사업추진 내용

- 조사기간: 2023년 6월 19일 - 2023년 7월 17일
- 조사대상: 전라남도의회 및 도 산하 지방공사·출자·출연 기관 소속 노동자(제1호, 대상자 1,343명) 도의 사무를 위탁받아 보조금을 받는 기관 및 단체에 소속된 노동자(제2호 대상자 380명), 총 1,723명임.
  - 조사표본은 대상 중 고용형태(정규직,종규직-무기계약, 공무원-, 기간제,계약직 등이 포함됨
- 조사항목: 대항목4, 소항목17(34문항), (1)생활임금 대한 인식, (2)생활임금제 도입 후 달라진 점(애사심, 직장 내의 관계에 미친 영향, 업무스트레스 등), (3) 생활임금 만족도와 생활임금 결정 때의 고려사항, (4) 2024년도 희망생활임금액(시급), 그 밖에 생활임금제도 확산에 관한 의견, 생활임금제의 확산, 기초자치단체, 민간부분까지의 적용 등
- 조사방법: 구조화된 설문지로 온라인 조사
- 조사응답자: 254명(여:151명(59.4%)/남 103명(40.6%) 전년대비 큰 변화없음

사업추진 결과  
및 기대효과

## 1) 사업추진 결과

- 생활임금제도의 존재 여부에 대한 인식은, 생활임금 적용대상임을 알고 있는 비율은 65.6%(여성/67.1%, 남 61.2%)로 전년도 대비

12%p상승, 연령대별로는 50대(29.5%)로 전년도에는 30대(41.3%), 40대(25.2%)로 3040대가 66.5%를 차지하였으나, 이번 조사에서는 50대가 높게 나타남. 한편, 생활임금 적용대상자임에도 알지 못한 이유는 생활임금제도 자체를 몰라서(46.4%)로 가장 높게 나타났으며, '급여명세서에 생활임금수당 항목이 별도로 없어서'(37.1%), '사업주의 설명이 없어서'(16.4%) 등의 순으로 조사됨

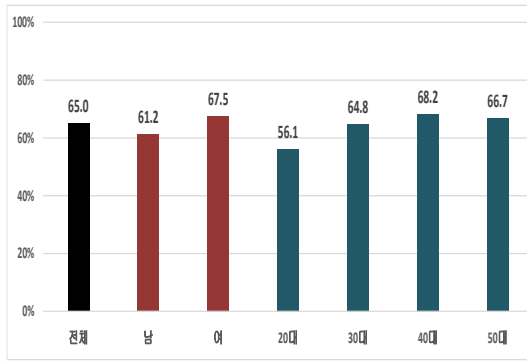
- 생활임금 보전수당을 받고 있는 대상자는 본인이 받고 있는 생활임금 보전수당에 대해 모른다(39.8%)는 답이 전년도 대비 45%가량 감소함
- 생활임금제도 도입 후, 달라진 점(변화의 정도는 5점 척도)은 고용기관에 대한 애사심(3.08), 고객이나 동료에게 더 친절해짐(3.02) 등의 긍정적 반응을 보인 한편 일을 더 열심히 하게됐고(2.99) 업무능력향상 됨(2.93), 직무만족도 향상(2.96), 이직을 생각하지 않게 됨(2.93), 업무스트레스가 낮음(2.85), 시간외 근무시간이 줄어들음(2.66) 등은 생활임금 도입에 따른 미친 영향과는 거리가 있는 것으로 나타나, 전반적인 만족도는 보통수준임

## 2) 사업성과 및 향후과제

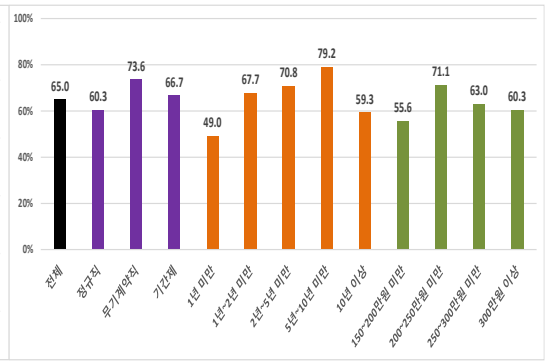
- (사업성과) 매년 생활임금( 및 보전수당)만족도 조사 시행으로 미지급 기관이 감소하고 있으나, 생활임금을 받지 못한 비율이 28%(남 32%, 여25.2%)로 나타나, 전남도의 대응이 필요함
- (향후과제) 제도적 개선의 필요성 대두, 생활임금제 도입 8년차이나 여전히 1생활임금대상자의 1/4이상이 생활임금을 받지 못하고 있음. 생활임금의 예견가능성 및 생활임금제도 홍보와 정착을 위해 지방자치단체의 적극적인 활동이 필요함. 도내 22개시군 및 민간기업 확산 등의 방안마련이 필요함. 아울러 국비사업의 인건비 전국통일 기준으로 생활임금수혜대상에서 제외는 노동자에 관한 지원책이 강구되어야 함

## 3) 기대효과

- 생활임금제도의 인식확산 및 제도 안착



생활임금 인식률(성, 연령)



생활임금인식률(고용형태근로기간급여)

## 03

## 최저임금 및 임금명세서 교부 실태 모니터링

### 사업목적

#### 1) 취지

- 2023년 최저임금(9,620원)이 10인 미만, 특히 5인 미만의 서비스업 종 사업장에서 준수되고 있는지, 그 실태를 파악하기 위함

#### 2) 목적

- 최저임금제에 대한 노동자와 사용자의 인식태도를 살펴보고, 2024년 최저임금 반영요소에 대한 의견과 희망액 등의 파악을 목적으로 함

### 사업추진 내용

#### 1) 조사개요

- 조사기간: 2023년 4월 13 ~ 4월 27일
- 조사대상: 전남지역 영세소규모사업장, 서비스분야 노동자 및 사용자 총 245명, 노동자 n=195명, 사용자 n=50명
- 조사항목: 최저임금준수, 2023년 최저임금의 적정성 및 2024년 희망액, 최저임금결정시 고려사항, 임금명세서 교부현황, 의무화시행인식유무
- 조사방법: 온라인설문조사(비대면)/오프라인(대면)병행

#### 2) 조사결과

##### (1) 최저임금

- 노동자의 종사업종은 편의점 12명(6.2%), 아파트경비 19명(9.8%), 청소미화 24명(12.4%), 각종 마트 4명(2.1%), 식당카페 26명(13.5%), 기타 108명(56%) 등으로 분포. 기타는 요양원, 사회복지시설 등 휴먼서비스업과 택배,배달, 학원, 협동조합, 자활기관, 영세제조업 노동자 등이 포함됨.
- 사업규모는 10인 미만이 53%를 차지, 5인 미만의 사업장에서 일하는 노동자는 54명(28.7%), 5인~10인미만 52명(27.7%) 10인~30인 미만 61명(32.4%), 30인 이상 21명(11.2%)으로 나타남. 노동자 5인

- 미만을 고용하는 사용자는 응답자의 64%임.
- 2023년 최저임금(9,620원)준수여부, 응답자의 95%의 노동자는 93.6%, 사용자 96.4%이며, 최저임금 미만 지급 업종은 편의점(10%), 음식점·카페(6.3%)가 높게 나타남
- 최저임금에 대한 노사인식, 노동자는 현행(9,620원)수준이 낮다(64.7%)고 인식,사용자 역시 높다(44%)는 인식이 절반에 못미침,
- 2024년 최저임금의 적정수준에 대해서노동자는 2023년대비 5%인상 10,100원(36.4%), 10%인상 10,580원(31.6%) 순으로 높게 나타났고 이 구간이 84%를 차지함 사업주는 동결 인하(56.3%), 특히 편의점주의 동결 인하의 의견이 80%로 가장 높게 나타남
- 최저임금 결정 시 우선 고려사항으로 노사 모두 물가상승률(노동자 77%, 사용자 65.3%)이 가장 높았고, 다음으로 노동자는 생계비(51.3%), 사용자는 2023년도와 달리 생계비(63.3%)를 우선하였다는 점이 특징임. 물가상승률과 생계비가 주요고려 사항으로 나타남.
- (2) 임금명세서 교부실태
- 사용자의 임금명세서 교부율은 80%, 업종별로는 아파트건물관리와 각종 마트(각 100%), 편의점(80%), 음식점·카페(75%), 기타(73.3%) 업종 순으로 높게 나타남. 규모별로는 10인 이상 30인 미만(100%), 5인 이상 10인 미만(80%), 5인 미만(75%) 순임
- 노동자의 임금명세서 수령 비율은 76.9%임. 10대 노동자의 경우 임금명세서 수령 비율이 50%를 넘지 못하는 것으로 파악되었으며, 편의점(50%) 노동자의 경우 절반만 수령하는 것으로 확인됨
- 수령방식(노동자)는 서면(50.0%),휴대전화 문자, 카톡(26.1%), 이메일(21.8%), 10대는(57.1%) 휴대전화 문자, 카톡 등으로 받는 비율이 높음.
- 임금명세 기재 사항 노동자 정보와 지급항목 84.6%, 공제항목과 차감지급액 74.4%, 임금지급일 64.1%, 임금항목별 계산방법, 임금계산기초사항 30.8%순으로 높게 나타남
- 임금명세서 교부의무화(2021.11.19. 시행)로 거짓작성, 미교부시 과태료 500만원이하 부과 내용에 관하여, 안다(노동자 56.2%, 사용자 79.2%), 10대(35.3%)20대(33.3%)로 낮았고, 음식점, 카페(68.8%)업종 사용자는 인지율이 낮음. 알게된 경로는 노사모두 언론매체를 통해서 알게 됐다(노동자 42.6%, 사용자 41.7%)

## 사업추진 결과 및 기대효과

### 1) 사업추진 결과

- 5인 미만의 사업장의 최저임금 준수율은 95%(22년 대비 10%p 상승)이며, 단시간, 아르바이트 등에 종사하는 청소년 노동력을 많이 사용하는편의점, 음식점, 카페 등에서 최저임금지급률이 높게 나타나, 2023년조사결과와는 상반된 현상이 보임
- 노사모두 물가상승률, 생계비를 최저임금 결정시 중요한 요인으로 파악하고 있음

### 2) 사업성과 및 향후과제

- (사업성과) 전남도내 5인 미만의 영세사업장의 최저임금 준수율은 확인
- (향후과제) 최저임금준수 및 임금명세서 교부에 관한 영세중소사업장(소상공인포함)에 대한 관련 교육 및 제도의 지속적인 홍보

### 3) 기대효과

- 정기적, 지속적 모니터링을 통해, 최저임금준수 및 임금명세서 교부에 관한 인식 제고

## 관련사진



최저임금,임금명세서실태모니터링(1)



최저임금,임금명세서실태모니터링(2)



최저임금,임금명세서실태모니터링(3)



최저임금,임금명세서실태모니터링(4)

## 04

## 감정노동컨설팅 및 감정노동자 힐링프로그램

### 사업목적

#### 1) 취지

- 『전라남도 감정노동자 권리보호 등에 관한 조례』(2019.8)에 따라 공공부문(전남도본청 및 도의회, 지방공사, 출자·출연기관, 도사무 민간위탁기관·단체)의 노무관리부서의 “감정노동”에 관한 이해제고 및 감정노동으로 인한 재해 등 발생 가능한 위험 예방차원에서 접근

#### 2) 목적

- 감정노동 및 감정노동자의 번아웃예방(산업재해예방)을 위한 기관의 제도 및 활동의 점검·조언, 감정노동자대상 힐링프로그램진행

### 사업추진 내용

#### 1) 1차년도 감정컨설팅 추수 및 힐링프로그램 진행

- 사업기간: 2023년 7월 1일 ~ 2023년 11월 30일(9개월)
- 사업대상: 공공부문 감정노동자종사기관 중, 5개 기관 (전남문화재단, 전남신용보증재단, 전남청소년미래재단, 강진의료원, 순천의료원)
- 사업진행: 2023년 7월14일, 감정컨설팅 추수 및 힐링프로그램 간담회
  - \* 조선대학교병원 국책사업동 세미나실 이철갑교수 등 참석
  - \* 5개 기관의 감정노동컨설팅 결과공유/힐링프로그램참여조직
  - \* 힐링프로그램 진행(2023.9.14./보성자연휴양림)“놀자”
  - \* 참가자 30명(청소년미래재단 제외 4기관 참석)

#### 2) 2차년도 감정컨설팅

- 2023년도 컨설팅대상기관선정 및 기관방문 컨설팅시행
- 사업진행: 2023년 10월 1-11월 30일, 산업의와 현장방문컨설팅 시행
- 참여기관(5):전남여성가족재단(10.30),전남광역이동지원센터(10.30), 전남정보문화산업진흥원(11.3),전남바이오산업진흥원(11.9),전남연구원(11.9)



## 사업추진 결과 및 기대효과

### 1) 사업추진 결과

#### (1) 1차년도 감정컨설팅 추수 및 힐링프로그램

- 2022년도 감정컨설팅 이후, 기관 내 “감정노동 및 감정노동자 대응”을 성희롱·성폭력, 직장 내 괴롭힘 방지 수준으로 교육 및 교양진행, 감정노동에 관한 인식제고
- 추수회의, 컨설팅 후, 조직 내 변화공유(지원프로그램 마련 여부 등)

#### (2) 힐링프로그램

- 힐링프로그램진행 오전,오후 강사 2명, 참가기관 청소년미래재단의 대외행사주간과 겹쳐 불참, 4기관진행

#### (3) 제2차 감정노동컨설팅

- 2차 참여기관은 현재 조직정비 혹은 본원 이전 등의 현안 대응에 중심이 쏠려있어, 제도적 정비 등은 기초단계임
- 기관의 분리, 확장 등으로 감정노동 대응체계 등은 미정비 상태임

### 2) 사업성과 및 향후과제

- (사업성과) 참가기관의 감정노동자들은 힐링프로그램을 정기,지속적 개최 희망, 참여기관에 따라 힐링프로그램을 기관 내에서 진행 계획 혹은 예정하고 있음. 성격상 같은 기관이 반복적으로 힐링프로그램에 참여할 수 없어, 기관 내에서 힐링프로그램을 준비하도록 권고
- (향후과제) 감정노동컨설팅은 감정노동에 관한 인식제고 및 기관의 활동에 감정노동자배려 문화, 상호존중 등 직장문화 전반의 변화를 촉구하는 것으로 지속적인 컨설팅과 힐링프로그램 사업

### 3) 기대효과

- 전라남도 공공부문 감정노동에 관한 인식제고 및 확산
- 전라남도에서 시,군으로 확산, 상호존중과 배려의 직장문화 전파



## 관련사진



1차감정노동컨설팅기관대상추수회의



1차감정노동자힐링프로그램(1)



1차감정노동자힐링프로그램(2)



1차감정노동자힐링프로그램(3)



2차 감정노동컨설팅진행(1)



2차 감정노동컨설팅진행(2)

## 04

## 노동정책자문단

## 사업목적

- 전남노동권익센터의 정책방향과 전망, 현안에 관한 각 노동단체(민주노총, 한국노총, 금속노조, 서부, 동부, 중부, 여성, 환경 포함 6~8명)협의체로 정책에 관한 의견 수렴과 분기별 현안 대응에 관한 논의의 장을 마련 센터의 원활한 정책수립과 수행을 도모하고자함

## 사업추진 내용

## 1) 개최시기와 운영

- 연4회 정기모임과 현안에 따른 비정기모임
- 2023년도는 상,하반기 정기모임과 1회 정책자문단과 노동단체연석회의

## 2) 추진내용

- 제1차 정책자문단 회의(2023.4.25.)연간사업계획보고
- 전남노동정책기본계획(노동기본권, 공정, 노동안전, 노동복지 등의 전략과 취약계층노동자, 이주노동자 등의 권익보호)핵심사업 공유
- 전남지역 대학 내 취약직종 휴게시설 실태조사(도내18개 대학 중 13개 대학을 대상으로 진행 2023.3.28.-4.21)
- 전남도 지방공사, 출자출연기관의 총무인사노무담당자 대상 노동법 교육
- 최저임금 및 임금명세서 교부 관련 모니터링 현황보고
- 공공부문 생활임금 및 감정노동군 고용현황 파악
- 제2차 정책자문단 회의(2023.9.7.)상반기사업보고 및 하반기사업계획
- 전남대학 휴게시설 실태조사, 최저임금 및 임금명세서, 생활임금 실태조사 결과 등 상반기사업보고
- 감정노동컨설팅, 전남이주여성노동실태조사
- 지역 현안 노동인권관련 문제 협의
- 제3차 정책자문단 및 노동단체 확대회의(2023.11.17.)

- 2024년 노동정책 사업에 관한 의견(서면제출 의견취합 정리)
- 도내 이주계절노동자 급증에 따른 인권네트워크 활동방안
- 전남 이주노동자노동환경실태조사(취약노동자대상 맞춤형지원사업)
- 2020년 여성청년 자살 급증(한국여성노동자회 조사결과)여성노동자의 노동실태가 우울에 영향을 미친다는 유의한 결과보고됨, 전남 도내 공공부문 기관 및 단체대상, 직장 내 괴롭힘, 성희롱,성폭력에 방교육 및 모니터링철저, 상담창구개설
- 중대재해 현장 노동자 후유증 실태조사 및 대책 마련 건의
- 청소년노동인권실태조사(2024시행년), 직업계고 3학년 전수조사 필요, 4월초에 구체적으로 진행하도록 일정 조정
- 돌봄노동(주로 재가요양보호사 활동, 인권침해사례 및 조직 건설 등에 협력)

## 사업 평가

- 전남 도내, 노동단체 및 업종,산업별(금속노조 등),지역별 현안 및 공통사항에 대한 인식공유, 정책에 관한 의견 수렴 등, 현장사정에 따른 구체적인 제안 등 수렴 등 유의미한 활동 성과를 거둠

## 향후 사업 예정

- 2024년도 상,하반기 각 2회 정기회의 개최예정이며,상반기에는 청소년노동인권실태조사, 전남이주노동자 노동실태조사(50인 미만 사업장을 중심으로, 시,군소재 농공단지, 소규모일반사단 등 대상),요양보호사 실태조사 등 노동정책기본계획의 원활한 진행을 위한 지원에 관한 논의,
- 실태조사결과 등을 바탕으로 사업진행 방안 의견수렴, 임시 혹은 확대회의 등은 노동네트워크 형태로 가동하여 기동성있게 현안 대응 체제 구축



02

## 노동법률사업

## 01

## 찾아가는 노동상담 및 권리구제

## 사업목적

- 취약계층 노동자를 대상으로 한 노동상담소 운영을 통한 노동인권의식 고취 및 노동관계법령 구제절차 안내를 통한 노동기본권 실현에 기여
- 미조직 중소기업사업장 노동자 권리구제 지원을 통한 노동기본권 실현
- 상시적인 노동상담을 통한 권리침해 예방 및 분쟁 방지

## 사업수행 방법

- 협약체결기관 및 노동단체·관련 시민사회단체를 대상으로 찾아가는 노동상담 지원
- 도내 청소년 대상 및 각 대학교 축제·행사진행시 노동상담 부스 설치 및 센터 홍보
- 목포대 평생교육원 일반경비원 신입교육자를 대상으로 매월 1회 점심 시간을 이용하여 센터홍보 및 상담 활동
- 지역정보신문 및 언론보도 등을 통해 법률지식 전달, 센터사업 안내 및 홍보

## 사업추진 결과

## ① 찾아가는 노동상담(서부권)

일시	홍보장소	내용
2월 16일	목포대학교평생교육원	- 센터홍보 - 구직급여 대상여부 상담
2월 17일 2월 21일	광주CBS매거진 인터뷰	- 영업양도와 고용관계 승계 - 노란봉투법
3월 16일	목포대학교	- 센터홍보 - 노동상식책자 배포
3월 28일	영암대불산업단지	"
3월 7일 3월 21일	광주CBS인터뷰	- 근로시간제도 개편안 - 헤어디자이너 노동자성
4월 5일	인터넷진흥원노동조합, 전남정보산업진흥원 등	- 센터홍보 - 노동상식책자 배포
4월 10일	호남원예고등학교	- 센터홍보 - 노동상식책자 배포 등

4월 21일	목포대학교평생교육원	“
4월 22일	남악중앙공원	- 기초적인 노동상식 ○X - 노동상식책자 배포 - 노동상담(11건)
5월 17일	목포대평생교육원	- 경비교육노동자 대상 센터홍보 및 노동상담
5월 26일	목포가톨릭대학교	- 센터홍보 및 노동상식 ○X - 노동상담
5월 2일 5월 23일	광주CBS인터뷰	- 노동절의 의미 및 휴일적용 범위 - 업무저성과 대기발령 및 해고 관련 판례
6월 15일	목포대평생교육원	- 경비교육노동자 대상 센터홍보 및 노동상담
6월 13일 6월 27일	광주CBS인터뷰	- 취업규칙불이익변경 사회통념상 합리성법 리 - 중대재해처벌법
7월 11일 7월 25일	기간제법상 차별의 의미 엄전노동자 노동조건	- 광주CBS
7월 13일	경비노동자대상 센터홍보 및 노동상담	- 목포대평생교육원
8월 16일	경비노동자 교육대상자	- 노동상담 및 센터홍보
9월 9일	여성가족재단 행사참여자	- 노동상담 및 센터홍보
9월 13일	경비노동자 교육대상자	- 노동상담 및 센터홍보
10월 19일(목)	경비노동자 교육대상자	- 노동상담 및 센터홍보
11월 16일(목)	경비노동자 교육대상자	- 노동상담 및 센터홍보
12월 14일	중앙고 재학생	- 센터홍보 및 상담 - ○X 퀴즈 등
12월 17일	목포인권영화제 참석자	- 센터홍보 및 상담
12월 29일	성신고 재학생	- 센터홍보 및 상담 - ○X 퀴즈 등

## ② 찾아가는 노동상담(동부권)

일 시	홍보장소	내 용
4월 12일	순천만정원박람회장 입구	- 센터홍보 - 노동상식책자 배포
4월 13일	전남자연과학고등학교	- - 센터홍보 - 노동상식책자 배포
4월 17일	고흥산업과학고등학교	- - 센터홍보 - 노동상식책자 배포
4월 18일	전남 동부권 일자리박람회	- 현장 노동상담 - 센터 사업 안내 및 홍보
4월 20일	여수MBC	- 법률 분석 인터뷰(여객선사 대표 대신 이 장이 업무 수행한 사안의 위법성 검토)
4월 26일	순천만정원박람회장 입구	- 센터홍보 - 노동상식책자 배포

8월 31일	여수MBC	- 여수국가산업단지 노후화 특별법 제정 캠페인 출연
9월 15일 ~ 9월 16일	제2회 전라남도 청소년박람회	- 센터사업 홍보 - O/X 퀴즈 및 노동상식 문제풀이
10월 5일	광양 중마동 (컨테이너 사거리)	- 산업안전 캠페인 및 센터 홍보
10월 11일	순천대학교(축제)	- 노동상담 및 센터홍보 - 아르바이트 경험 및 노동인권 관련 실태 조사 병행
11월 8일 11월 21일	여수MBC	- 다큐멘터리「어떤 노동자의 하루」 인터뷰 실시
11월 14일 11월 29일	순천 신대지구 사거리	- 산업안전 캠페인 및 센터 홍보
11월 30일	직업병 안심센터	- 직업성 암 예방대책 간담회

### ③ 권리구제지원(서부권)

일 시	사건명	비 고
1월 19일	전남2022부해678/부노54병합 남도상운 외 1개 회사 부당해고 및 부당노동행위 구제신청사건	- 사건접수 및 이의서제출
3월 20일	건설노조임금체불진정서 작성 및 접수(19명)	- 진정접수 후 임금체불액 지급(체불액:107,617,500원)
3월 21일	남도택시부당해고 구제신청사건	- 심문회의 참석 (기각, 재심신청)
5월 25일	하나고속관광 퇴직금 및 연차미사용미지급관련 진정	- 5월25일합의서작성 (550만원 합의) 종결
6월 1일	공가부정사용관련 환수조치	- 재심의요구서 작성
6월 20일	남도상운재심심문회의 참석	- 부당해고 불인정
7월 14일	영암교육청 직장 내 괴롭힘 사건	- 사건 수임 후 조사 참여. 직장갑질 인정
7월 25일	전남2023부해464 정품건설산업 부당해고 사건	- 이유서(1) 제출.
8월 30일	목송개발 부당해고사건 심문회의 참석	- 화해종결(300만원)
9월 19일	○○신탁 부당전보사건	- 9월 19일 원상복직.



## ④ 권리구제지원(동부권)

일 시	사건명	비고
2022년 10월 24일	(주)○○○○ 부당해고 구제신청	- 2023년 3월 6일 초심 심문 회의(전부 인용)
2022년 10월 28일	○○교통 최저임금법 위반 진정	- 진정내역 산출 후 송부 완료 - 검찰 증거불충분으로 종결 → 민사 전환 변호사 인계
2022년 12월 22일	○○아파트 입주자대표회의 부당해고 구제신청	- 2023년 1월 11일에 입주자 대표회의에서 재고용 하는 것으로 합의하여 마무리
1월 27일	○○교통 퇴직(연)금 체불 진정	- 7월 6일에 지연이자 2,268,829원 입금 확인 후 취하
1월 27일	○○○○ ○○점 퇴직금 체불 진정	- 총 70주 가운데 45주만 15 시간 이상이며 13주는 14시 간대므로 퇴직금 지급대상 아님 확인
2월 8일	○○○○ 직장 내 괴롭힘 진정 사건	- 진정서 접수 지원
2월 16일	○○택시 요양급여 및 휴업급여 신청	- 5월 9일 업무상질판위 개최 (불승인, 재심사 신청)
3월 14일	○○교통 외 1개사 임금체불 진정(연장근로수당 및 야간근로수당, 휴일근로수당 미지급)	- 접수 후 사용자 측 요청에 따 라 최고장 작성 후 일시 취하 - 개별교섭을 진행해 10월 10 일에 임금협약을 체결[2023 년 1월부터 소급해 15만원씩 인상, 최저임금 미달자 1인은 25만원씩 인상 지급, 야간 근로수당 주중 2천원씩/주말 및 공휴일 8천원씩 인상, 대 기실 내 휴식공간 및 에어컨 설치, 작업장 내 그물망 설치, 인력 충원 협력하기로 합의]
4월 18일	(주)○○○○부당해고 구제 재심신청	- 초심 완료 후 7월 10일 부로 원직복직, 3개월 분 할 임금상당액(김○○님 : 16,839,481원 / 이○○ : 16,599,481원) 지급으로 화 해조서 작성 완료
4월 26일	○○교통 외 1개사 교섭단위 분리신청 및 부당 노동행위 구제신청	- 공문 발송 후 사용자 측에서 별도 교섭에 임해 단체협약 체결 완료
5월 3일	○○○○병원 최초요양급여 신청	- 접수 완료 및 특수건강검진 진행 완료 - 2024년 1월 중 질판위 개최 예정

2023년 5월 20일	○○○○○○조합 최저임금법 및 근로자퇴직금 여보장법 위반 진정	- 입증자료 확보 후 소송과 별개로 진행
7월 17일	○○○○센터 직장내 괴롭힘 신고	- 사용자 측에서는 혐의없음으로 자체 종결 - 조사절차 및 과정의 공정성, 객관성 및 비밀유지의무 위반에 따라 전라남도 인권센터에 접수하여 진행 중
8월 11일	○○택시 요양급여 부지급 결정 재심사 청구 신청 사건	- 기각 및 종결
8월 18일	(주)○○ 최저임금법 위반 진정	- 합의 불성립 및 검찰 송치 상태
9월 8일	○○○○(주) 임금체불 진정	- 10월 31일 사업주가 임금(6명분 59,315,458원) 완료→연차유급휴가 미사용수당 미지급이 남아있으나 당사자가 접수 유보
9월 24일	○○○○○○점(청소년 임금체불)	- 전남청소년미래재단을 통해 인계받은 사안 - 10월 23일 및 11월 13일 두 차례에 걸쳐 748,010원 지급 완료
10월 11일	○○○○센터 직장 내 괴롭힘 신고	- 10월 20일 제출 지원 - 행위자(가해자) 퇴직으로 종결
10월 26일	○○○○아파트 부당해고 구제신청	- 지원을 희망했으나 다른 사업장 이직으로 종결
10월 27일	○○○○센터 부당징계 구제신청	- 수임 완료 및 재심 절차를 지켜본 후 접수 예정

## 사업추진 성과 및 기대효과

- 평생교육원 경비원교육 대상자에 대한 노동상담을 주기적으로 실시하여 노동인권 의식 향상 및 센터홍보
- 센터 직접 홍보행사 및 지역광고 소식지를 통해 센터와 접촉면이 없었던 분들이 유선 문의 후 내방으로 이어져 유대관계 형성
- 센터 사업의 주요 대상인 취약 노동자층에 해당하는 영세사업장 종사자, 고령자 층에 대한 법률지원이 상대적으로 많이 이루어짐
- 건설노동자의 집단적인 임금체불 사건을 해결하여 노동기본권 실현

## 관련사진



목포대평생교육원 상담 및 홍보



목포중앙고 노동상담 및 홍보



전라남도청소년박람회 상담 및 홍보



전남동부권 일자리박람회 상담 및 홍보

## 02

## 노동상담 및 노동인권교실

## 사업취지

- 상시적인 노동상담을 통한 취약계층 노동자의 권리구제 침해 예방 및 권리구제 지원을 통한 노동인권 실현
- 임금체불, 최저임금 미달 등 청소년 노동자들이 빈번하게 겪고 있는 일들이 발생할 경우 어떻게 대처해야 하는지 대응방안 인식 확산
- 무료법률상담을 통한 법률서비스 보편화 및 영세사업주에 대한 법률교육을 통해 노동인권침해 예방

## 사업수행 방법

- 매년 개정되는 노동관계법령을 반영한‘꼭 알아야 할 노동상식’책자 발행 및 배포, 수강 희망자 필요를 충족시킬 노동법률교육
- 도청 중소벤처기업과 노동정책팀을 통해 (도)본청, 도의회, 직속기관, 사업소 출연기관에 공문 발송을 통해 교육수요 조사 및 참석자 파악

## 사업추진 결과

## ① 노동인권교실(서부권)

일 자	교육내용	대 상	수강인원
4월 20일(목)	요양시설운영자가 꼭 알아야 할 노동법 기초	화순지역 요양보호시설장	11명
4월 21일(금)	직장 내 괴롭힘 의미 및 발생시 대처방법	자활센터 사례관리사	20명
4월 28일(금)	근로기준법 기초	자활센터 사업참여자	45명
5월 2일(화)	근로기준법 및 산업재해보상보험법 기초	영암지역 자활센터	56명
5월 3일(수)	"	나주지역 자활센터	53명
5월 10일(수)	"	장흥지역 자활센터	70명
5월 11일(목)	"	장성지역 자활센터	46명

## 사업추진 내용

5월 12일(금)	"	무안지역 자활센터	40명
5월 12일(금)	노동조합 및 노동관계조정법	학교비정규직노동조합 간부	7명
6월 21일(화)	직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 판단기준	옥암2차 아파트 전직원	13명
6월 27일(수)	청소년에 적용되는 근로기준법 및 노동인권 침해 사례 등	전남지역직업계교 교장 등 관계자	80명
8월 11일(화)	노동인권과 청소년 노동인권침해 사례	도교육청소속 선생님	23명
8월 24일(목)	직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 예방교육	경비 및 미화 노동자	20명
9월 5일(화)	근로기준법 기초	지역아동센터장 동부권	65명
9월 6일(수)	근로기준법 및 노조법	사학연금재단(영상)	
9월 12일(화)	근로기준법 기초	지역아동센터장 서부권	45명
9월 19일(화)	직장 내 괴롭힘 의미 및 발생 시 대처방법	무안회룡아파트 종사자	15명
10월 4일(수)	직장 내 괴롭힘 해당여부 및 조사기법	청소년미래재단 직원	8명
10월 16일(월)	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육	포미아파트2단지 종사자	23명
11월 27일(월)	근로기준법 기초	광역자활센터종사자	8명
12월 20일(수)	최신판례해설 및 노동법기초	무안돌봄노동자	9명
12월 28일(목)	최신판례 및 노란봉투법해설	민주연합노조 나주조합원	65명

## ② 노동인권교실(동부권)

일 시	교육내용	대 상	수강인원
3월 22일(수) 10:00~11:30	- 직장 내 성희롱, 괴롭힘 발생시 인사노무 담당자의 대응방안 및 인사노무 상식(가)	담양군 일자리지원센터 사업 참가기업 인사담당자	4명
3월 23일(목) 14:00~15:10	- 근로청소년이 알아야 노동법, 권 리 침해 시 대처방법 등	광양 거주 학교밖청소년	7명
4월 21일(금) 16:30~17:30	- 근로조건의 기준 - 노동자가 보 장받을 수 있는 최소한의 권리는 무엇인가요?	순천 소재 사회적 기업 대표자	14명
5월 8일(월) 15:30~16:30	- 근로조건의 기준 - 노동자가 보 장받을 수 있는 최소한의 권리는 무엇인가요?	구례지역자활센터	44명
5월 10일(수) 15:00~16:00	- 근로조건의 기준 - 노동자가 보 장받을 수 있는 최소한의 권리는 무엇인가요?	곡성지역자활센터	35명
5월 22일(월) 15:40~16:40	- 근로조건의 기준 - 노동자가 보 장받을 수 있는 최소한의 권리는 무엇인가요?	담양지역자활센터	36명
6월 21일(화) 10:00~12:00	- 간호사 '태움'문화와 노동인권	제일대학교 간호학과 재학생	247명
7월 10일(월) 14:30~15:30	- 윤석열 정부의 노동정책 동향 및 최근 노동이슈	순천 소재 사회적 기업 대표자	21명

## ② 도 및 출자·출연기관 인사노무담당자 노동법률교육

### ㉠ 상반기

일 시	교육내용	장소	수강인원
5월 23일(화) 14~17시	- 최근 중요판례 및 행정해석 - 휴일근로 대체 및 보상휴가제 - 연차휴가일수 산정 및 보상 - 직장내 괴롭힘 발생시 대처방법 - 단체협약의 효력	나주시공익활동 지원센터	8명
5월 31일(수) 14~17시	"	전남도립도서관	9명
6월 9일(금) 14시~17시	- 인사노무관리를 위한 기초 노동법률 - 최근 쟁점과 이슈	동부사무소 교육실	7명

### ㉡ 하반기

일 시	교육내용	장소	비 고
11월 3일(금) 14시~16시 (동부권)	- 최근 대법원 노동사건 판결 사례 및 시사점 - 확정판결에 따른 행정해석 변경, 노동현장에 미칠 영향 분석 - 사업장별 임금 및 단체교섭, 근무조건 변경에 대한 대응방법	동부 사무소 교육실	6명
11월 17일 (목) 14시~16시	- 변경된 노동관계법령 및 중요 최신판례 해설 - 직장 내 괴롭힘 의미 및 발생 시 기관의 대처방법 - 기간제 노동자 사용제한 등 인사관리방안 - 연차유급휴가 일수 및 사용촉진	전남도립 도서관	21명

## ③ 노동상담

구 분		2023년 누계				
		서부	동부	계	남자	여자
유 형	임금	134	111	245	161	84
	해고	62	59	121	74	47
	근무조건	78	68	146	95	51
	산업재해	34	35	69	41	28
	직장 내 괴롭힘	84	72	156	84	72
	기 타	81	58	139	90	49
상담		473	403	876	545	331

### 사업추진 성과 및 기대효과

- 도·시군 및 출자·출연기관 인사노무의 경우 교육신청자에 비해 참여율이 저조한 편으로 참여율 높이는 방안 마련 필요
- 인사노무 담당자 노동법률교육의 경우 도내 본청 및 지자체, 공공기관 재직 중인 실무자들에게 정기적인 노동법률 교육을 통한 근로조건 기준 준수방법 안내를 통해 노동인권 침해 예방 및 권리 증진에 기여



- 자활교육의 경우 근로기준법상 근로자 개념에 해당하지 않아 산재 및 구직급여 중심으로 교육을 실시해 교육내용의 한계가 있었으나, 교육에 대한 만족도는 높은 편

## 관련사진



찾아가는 노동인권교육-서부권



찾아가는 노동인권교육-동부권



인사노무담당자 노동법률교육-서부권



인사노무담당자 노동법률교육-서부권



찾아가는 노동인권교육-동부권



찾아가는 노동인권교육-동부권



인사노무담당자 노동법률교육-동부권



인사노무담당자 노동법률교육-동부권

## 03

## 노동법률학교 및 노동아카데미(대중강연회)

## 사업취지

- 노동법률학교를 통한 노동조합 간부 및 도민의 상담능력 배양 및 현장 활동가의 역량 강화를 통해 취약계층 노동자의 노동기본권 실현 및 법률서비스의 사각지대 해소
- 최신 이슈노동 중에서 중요판례 및 행정해석을 통해 변화된 노동관계 법령에 대한 이해 및 대응전략 고민
- 노동아카데미는 도민들과 노동·시민사회단체 활동가들을 대상으로 노동 가치와 노동존중의 인식 확산을 위해 노동정책과 동향이 무엇인지 살펴보고 현장 실무 대처방법과 인문학에 대한 특강 실시

## 사업수행 방법

- 센터홈페이지 및 지역정보지 광고를 통한 홍보 그리고 웹자보 제작을 통해 유관 기관 및 노동조합에 참여 협조요청
- 각 쟁점에 대한 기본적 강의 및 최신 판결 동향 개정 된 행정해석 등에 대한 해설 그리고 사례해결을 통해 체감도 높은 교육 진행

## 사업추진 결과

## ① 상반기 - 노동법률학교(서부권)

일 시	교육내용	참가인원
6월 23일 14시~16시	노동법률학교 1강 - 취업규칙 불이익변경 및 임금피크제 최신판례 - 불법파견해당여부, 직장내 괴롭힘 대처방법	34명
6월 26일 19시~21시	대중강연회 - 거대위기시대, 대한민국 대 전환 - 중앙대 김누리 교수	65명
6월 30일 14시~16시	노동법률학교 2강 - 노란봉투법, 교섭창구단일화 절차, 중대재해처벌법 주요내용, 산재보상에서 평균임금산정	32명



## ② 상반기 - 노동아카데미(동부권)

일시	강의주제	참가인원
6. 27.(화) 14:00~16:00	윤석열 정부의 노동정책 동향 및 최근 노동 이슈 (강사 : 전경진 노무사)	16명
6. 30.(금) 19:00~21:00	직장갑질 및 직장내 성희롱 - 어떻게 대응할 것인가 (강사 : 오진호 총괄스태프[직장갑질119])	14명
7. 7.(금) 19:00~21:00	노동자의 눈으로 역사읽기 (강사 : 박준성 연구원[역사학연구소])	21명

## ③ 하반기 - 노동법률학교(서부권)

일시	교육내용	참가인원
11월 22일(수) 14시~16시	근로기준법 관련	13명
11월 23일(목) 19시~21시	노동자의 눈으로 보는 노동자 역사 (강사 : 박준성 연구원)	45명
11월 29일(수) 14시~16시	노조법 및 산재법 관련	11명

## ④ 하반기 - 노동법률학교(동부권)

일시	강의주제	참가인원
11. 22.(수) 14:00~16:00	근무시간과 근무조건 - 어떻게 결정지어 지나요? - 근로시간과 수당 계산방법 - 휴일과 휴가 등 기타 근로조건	14명
11. 24.(금) 14:00~16:00	직장갑질, 이대로 침묵하거나 퇴직할 것인가? - 직장 내 괴롭힘 신고 및 대응방법 노동조합의 힘, 어떻게 보여줄 것인가? - 단체교섭 및 쟁의행위 절차와 방법	15명
11. 30.(목) 19:00~21:00	대중강연) 기후위기에 맞서는 지속가능한 일터 (강사 : 정록 기후정의동맹 집행위원장)	25명

## 사업추진 성과 및 기대효과

- 상반기 서부권 노동법률학교의 「거대위기시대, 대한민국 대전환」초청 강연회를 통해 민주주의 위기 시대에 대한민국이 나아가야 할 방향에 대한 고민하는 자리였고, 참석자들의 만족도 매우 높음
- 동부권 상반기 노동아카데미 및 서부권 하반기 법률학교의 「노동자의 눈으로 보는 노동자 역사」대중강연을 통해 노동운동을 다양한 고증 자료로 시각적 전달함으로써 참여자들의 몰입도와 이해도를 높임

- 대중강연회와 노동아카데미를 통해 지역사회 활동가들의 네트워크 강화의 계기를 제공하고 및 홍보 활동 방식 변경을 통해 그동안 참여하지 않은 노동조합의 참여를 유도해 전년도에 비해 참석자 증가

## 관련사진



서부권 노동법률학교-상반기



서부권 노동법률학교-상반기



서부권 대중강연회-상반기



서부권 대중강연회-하반기



동부권 노동아카데미-상반기



동부권 노동아카데미-상반기



동부권 노동법률학교-하반기



동부권 노동법률학교-하반기

## 04

## 사업장 방문상담 및 컨설팅

## 사업목적

- 도내 중소·영세사업장 대다수와 도·시군 출연·출자기관 노동법률 교육 대상 공공기관 가운데 일부는 체계적이고 전문적인 인사·노무관리의 틀이 마련되어 있지 않은 상태로 노동자들의 권리 침해를 방지하고 법률적인 분쟁의 소지를 제거하기 위해 기본적인 인사노무 컨설팅이 필요해 사업을 진행

## 사업수행 방법

- 여성새로일하기센터를 통해 경영 컨설팅 및 노무상담이 필요한 여성기업을 연계 받거나, 센터를 통해 직접 자문 및 컨설팅 요청을 한 기업에 대해 방문 상담·법률검토 및 컨설팅 등 기초 법률서비스 제공

## 사업추진 결과

일시	사업장명	내용
1월 6일(금) 15:00	○○청	- 직장내 괴롭힘 신고 접수에 따른 검토 및 자문요청
1월 26일(금) 14:00	○○한의원	- 상반기 개원 예정으로 직원 3명 채용상태 - 임금체계를 구성했는데 위법하진 않은지 검토 요청 및 기초적 구비 서류, 요건 문의 안내
2월 15일(수) 11:00	○○○학원	- 연차유급휴가 사용촉진 및 대체합의서 작성방법 컨설팅
2월 17일(금) 14:00	○○○○○	- 취업규칙 검토 및 연차유급휴가 사용촉진 절차상 하자 조부 검토
2월 22일(수) 10:00	(주)○○○○○	- 신규채용한 직원의 임금 적법성 검토 및 사업장 필수 구비 서류 안내
3월 8일(수) 14:00	○○○○○복지센터	- 휴게실 설치 요건(회의실, 교육실과 병행 사용 가능여부) 및 취업규칙 제정 및 변경 신고방법 문의
3월 28일(화) 14:00	○○청	- 임금협약 반복된 결렬에 따른 대응방법 자문 요청 - 공무원 단체협약 체결 방법 및 절차
3월 30일(목) 15:00	○○병원	- 근로계약서, 급여대장 서식 및 작성방법 안내, 직장 내 괴롭힘 발생시 대처방안
4월 6일(목) 14:00	(주)○○○○○	- 산업재해 보상받은 직원이 법원에 조정신청서를 제출함하면서 별도로 2000만원을 회사에 청구해 대응방안 문의
5월 11일(목) 15:00	○○○직장내괴롭힘-직장내 성희롱 심의위원회	- 직장내 성희롱 및 괴롭힘 가해자의 행위의 경중 여부 및 징계 처분의 경중 여부에 대해 외부위원 및 내부위원 심의

6월 1일(목) 13:15	(주)○○○주식회사	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상시 5인 규모의 식품제조업체인데 근무시간을 준수하지 않아 주의를 촉구했더니 관리자를 제외하고 전부 사직한 상태</li> <li>- 이주노동자 채용 방법 및 연차미사용수당 산정방법 문의</li> </ul>
6월 14일(수) 10:00~	○○○○병원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 근로계약을 통한 연차유급휴가 대체 합의가 적법한지 문의</li> <li>- 사용자의 지배·개입 없는 적법한 절차를 통해 선출된 근로자대표와 대상 근로자의 범위 안내</li> </ul>
6월 20일(화) 10:00~	○○한의원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 고용노동지청에서 사업장 근로감독시 지참해야 할 서류 및 양식 요청</li> <li>- 격일제 근무자들의 임금체계가 적법하게 설계되었는지 문의</li> </ul>
7월 5일(수) 11:00	○○○○대학교	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기간제 근로자들의 근로계약서 검토요청(계약기간 중 임의 해지는 경영상 해고에 해당하며 적법성 요건을 안내)</li> </ul>
7월 12일(수) 16:00	○○○직장내괴롭힘·직장내 성희롱 심의위원회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2차 가해에 대해 심의 및 의결</li> </ul>
7월 18일(화) 10:00	○○○학원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상시 근로자수 10인 미만이나, 적용할 규범을 마련하고자 하여 자문 요청</li> <li>- 연차유급휴가를 임금으로 배분 지급이 적법한지 검토 요구</li> </ul>
9월 13일(수) 10:00	○○○병원	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업규칙 일부 내용이 신설되었는데 신고 의무 및 첨부해야 할 서류 등 절차 문의</li> <li>- 연장근로 휴무시 연차에서 차감해도 무방한지 검토 요청</li> <li>- 교대제 하에서 임시공휴일 임금 산정 방법 문의</li> </ul>

## 사업추진 성과 및 기대효과

- 순천여성새로일하기센터를 통해서 민간기업(중소·영세사업장)의 컨설팅 요청이 들어오는 것뿐만 아니라 공공기관에서 자문 요청이 종종 들어옴을 통해서 센터에 대한 도내 신뢰도가 일정 정도 형성된다는 점을 확인할 수 있음
- 지속적으로 도내에 센터의 공적인 신뢰관계를 마련하는 게 필요함

## 관련사진



사업장 방문상담 및 컨설팅



## 05

## 상담사례집 발간 및 사례발표회

## 사업목적

- 센터에서 한 해 동안 진행한 주요 상담 및 권리구제 지원 사건을 사례집 발간을 통한 사업성과 정리 및 유관기관에 사례집 배포를 통한 상담 사례공유 그리고 노동조합 간부 등의 상담역량 강화
- 법률(권리구제) 지원을 받으신 분들의 이야기를 통해 취약계층노동자들의 노동환경 실태를 파악하여 센터사업 방향 설정.

## 사업수행 방법

- 2023년 센터에서 진행한 주요 상담 및 권리구제 지원(노동위원회 및 고용노동지청 등에 제기한 사건대리) 사례 중 주요사례를 선정하여 사례집 발간
- 사례발표회의 경우 2023년 센터 주요대리사건 및 내담자 사례 발표
- 사례집 발간을 통해 노동·시민사회단체 등에 발송, 사례발표회는 웹자보 및 지역정보지를 통한 홍보 및 참가 안내

## 사업추진 결과

권역	일시	주요내용	참가인원
서부권	12월 21일(목) 11시~12시	- 2023년 서부권 주요사건대리 사례 발표 - 도움 받으신 이야기	44명
동부권	12월 21일(목) 15시~16시30분	- 2023년 동부권 상담사례 주요 내용 - 사례 발표	16명

사업추진 성과  
및 기대효과

- 2023년 전남노동권익센터에서 진행된 주요 상담 및 권리구제 지원 사례에 대한 책자 발간을 통해 상담사례 기법 공유
- 권리구제 침해에 대한 해결방법 및 상담기법 공유를 통해 현장활동가 등의 역량 강화를 통한 현장에서 노동인권침해 예방 및 신속한 대응으로 권리구제 실현
- 권리구제 지원을 받으신 분들의 사례공유를 통해 취약계층 노동자들의 노동환경 실태를 파악 및 노동환경 개선을 위한 사업계획 수립.
- 사례 발표 종료 후 문화사업(영화 상영) 등을 통한 센터 홍보.

## 관련사진



상담사례발표회-서부권



상담사례발표회-동부권



03

## 운영기획사업

## 01

## 센터 기본활동 홍보

## 사업목적

- 전남노동권익센터의 설립 취지 및 센터에서 진행하고 있는 다양한 사업을 홍보함으로써 도내 노동자의 근로조건 및 권익향상을 위한 노동법률상담 및 교육, 정책제안, 노동현안 해결 등의 지원이 가능한 노동전문기관임을 안내

## 사업수행 방법

- 센터에서 진행하고 있는 사업과 관련한 이미지를 주제별로 수록한 탁상 달력을 제작하여, 노동단체, 공공기관 등 노동 관련 유관기관에 배포
- 센터 소개 및 사업 안내, 일상생활 속 유용한 내용을 담은 노동상식을 간략하게 정리한 리플릿(7,000장)을 제작하여 다양한 경로를 통해 배포
- 홈페이지 운영(PC, 모바일)과 월 1회 뉴스레터 발행을 통해 도민과 폭넓은 접점 확대
- 신문, 방송 등 지역 언론과의 인터뷰, 보도자료 배포 등을 통한 노동법 및 노동현안 해설을 통해 '노동에 대한 알권리' 제공
- 농공단지·일반산업단지는 물론 소규모 사업장에 직접 방문을 통한 대면 홍보

## 사업추진 내용

## ① 홈페이지 운영

- 공지사항, 노동상담, 활동사진, 관련뉴스, 법률자료, 언론보도 등 주요 내용을 전면에 배치함으로써 활동을 일목요연하게 볼 수 있도록 함
- 시기별, 사안별 주요행사 및 사업을 팝업으로, 지속적 홍보사항은 슬라이드창을 통해 안내함으로써 시각적 접근성 강화
- 모바일 홈페이지 제작을 통해 시간과 공간의 제약없이 노동권익센터 홈페이지에 접근함으로써 필요한 서비스가 제공되도록 함
- 홈페이지 제작관리 전문업체를 통해 스팸, 유해정보 등 불필요한 내용을 원천 차단함으로써 쾌적한 환경 유지



## ② 뉴스레터 발행

- 월 1회 발행을 통해 교육, 상담 및 홍보, 정책, 노동 현장 소식 등 센터의 주요 활동을 정기적으로 공유
- 센터에서 관리하는 문자시스템과 연동하여 매월 4,000여명에게 전달
- 밴드, 텔레그램, 카톡, 인스타그램 등 다양한 SNS 채널을 활용하여 홍보
- 전국 및 지역의 이슈를 인터뷰 형식을 통해 내용을 정리하여 구독자들과 공유

해당 월	인터뷰	소 속
3월	황승옥 회장	전남여성인권단체 연합회
5월	이송환 부위원장	건설노조 전남건설지부 준비위원회
7월	김순임 사무국장	광주전남이주노동자인권네트워크
8월	구자겸 지회장	금속노조 포스코사내하청지회
12월	양현주 지부장	금속노조 광주전남지부

## ③ 신문, 방송 등 지역 언론을 통한 홍보

- 광주CBS '공경환의 노동상담', 전남CBS '체상을 움직이는 노동' 정기 출연
- 노동관련 이슈 및 사안 관련 문길주센터장, 공경환법률팀장 인터뷰 진행
- 지역정보신문-유달정보(서부권역), 순천교차로, 여수까치정보- 고정지면 활용

## ④ 대면 접촉 등 생활밀착형 '찾아가는 홍보' 진행

- 도내 농공단지·일반산업단지, 학교, 각종 행사장 등에 부스 운영을 통해 노동자, 학생 등
- 다양한 영역의 도민을 만나 홍보 및 상담 진행
- 매월 목포대학교 평생교육원 '일반경비원 신입교육' 참여자를 대상으로 홍보 및 노동 상담 진행
- 추진 실적 : 21회

방문 장소	날 짜	방문 장소	날 짜
남악 중앙공원	3월 8일	광양신금산단(폭염예방캠페인)	6월 16일
순천 울촌산업단지	3월 14일	영암 삼호중공업(폭염예방캠페인)	6월 19일
영암 대불산단	3월 28일	목포대학교 평생교육원	7월 13일
목포대학교 평생교육원	3월 30일	순천 울촌산단(폭염예방캠페인)	7월 21일
순천만정원 가든마켓	4월 12일	목포대학교 평생교육원	8월 16일

전남 동부권 일자리 박람회	4월 18일	전남여성가족재단 양성평등주간행사	9월 9일
목포대학교 평생교육원	4월 21일	목포대학교 평생교육원	9월 13일
순천만정원 가든마켓	4월 26일	목포대학교 평생교육원	10월 19일
순천만정원 가든마켓	5월 10일	목포대학교 평생교육원	11월 16일
목포대학교 평생교육원	5월 17일	목포대학교 평생교육원	12월 12일
목포대학교 평생교육원	6월 15일	목포인권영화제	12월 17일

## 사업추진 성과 및 기대효과

### ① 사업추진 성과

- 연간 홈페이지 접속통계 결과(2020년 전남노동권익센터 개소)

해당연도	방문자 수	페이지뷰 수
2020년	17,092명	139,222명
2021년	38,589명	362,549명
2022년	69,701명	536,660명
2023년	201,785명	756,566명

- 센터의 외연이 확장되고 인지도가 상승함으로써 노동상담 및 노동법률(인권)교육에 대한 문의 및 신청 빈도수 증가
- 센터가 추진하는 힐링여행, 대중강연, 법률학교 등의 사업에 일반시민들도 자연스럽게 참여하게 되어짐

### ② 기대효과

- 노동교육·상담·정책 등 노동분야에서 상당한 우위 선점
- 취약계층 노동자들의 노동인권 보호 및 권익향상을 위한 기관으로 자리매김
- 노·사·민·정 모든 영역에서의 협의 및 자문 창구로서의 역할 수행

### ③ 한계점

- 중부권(영광, 장성, 함평, 화순, 담양)지역은 동부권과 서부권에 비해 지역신문 부재, 지리적 한계 등의 문제로 홍보가 취약한 상황임
- 대부분의 농공단지 및 산업단지의 경우, 사업장 내부에 식당이 있거나, 규모가 큰 식당이 부재한 관계로 단지 내 전체 노동자들과 직접대면을 통한 홍보활동이 여의치 않음
- 다양한 홍보방법인 22개 시군 현수막 게시대 광고, 버스래핑 광고, 언

## 관련사진

론사 광고, 질 좋은 기념품 제작 등은 소요 예산의 규모가 큰 관계로 시도하기에 어려움이 있음



찾아가는 홍보



언론 홍보



뉴스레터

## 관련사진

### 2023년 서부권 상반기 노동법률학교 및 대중강연회

법률학교		대중강연	
일시	교육내용	장소	강사
2023. 6. 23(금) 14:00~16:00	- 임금피크제 유효성(최신판례) - 취업규칙 불이익변경(최신판례) - 불법파견 해당 여부 - 직장 내 괴롭힘의 의미 및 대처방법	전남노동권익센터 교육실	공경환 노무사
2023. 6. 30(금) 14:00~16:00	- 노란봉투법이란? - 중대제재발급 주요 내용 - 교섭창구단일화 절차 등 - 신채보상기론이 되는 평균임금의 의미		

**2023. 6. 26(월) 19:00~20:30**  
**■ 제목: 거대위기가 시대 대한민국 대전환**  
**■ 장소: 목포시하담청소년문화센터 3층**  
**김누리 교수 | 중안대학교**  
 · 저서: 우리의 불행은 당연하지 않다  
 · 우리예견: 침몰할 권리가 없다  
 · JTBC 차이나는 클레스 등 출연

**접수문의** ☎ 전남노동권익센터 ☎ 061)287-3860  
 전남 무안군 삼향읍 남악로 234 / 홈페이지(www.jecckr)에 방문하시면 더욱 다양한 정보를 접하실 수 있습니다.

### 노동당당 전남 노동존중 전남

**전남노동권익센터가 전남노동자와 함께 만들어가겠습니다 !!!**

전남노동권익센터는 '내방' 노동상담 및 교육은 물론 '찾아가는' 노동상담 및 교육도 진행하고 있습니다. 노동자 여러분의 방문 및 상담을 환영합니다.

**01 상담 및 교육사업**

- 노동법률상담
- 산업안전 컨설팅
- 노동법률학교
- 노동인권교실
- 노동아카데미

**02 문화사업**

- 노동자 힐링 여행
- 행복한 아파트 만들기
- 센터 교육실 무료개방

**03 정책연구 조사사업**

- 취약계층 노동자 노동조건 실태 연구
- 최저임금 실태 모니터링
- 생활임금 실태 조사

**전남노동권익센터 ☎061)723-3860~1**  
 주소: 전남 순천시 해룡면 송산2길 89 (부기빌딩 4층)  
 홈페이지(www.jecckr)에 방문하시면 더욱 다양한 정보를 접하실 수 있습니다.

지역신문 광고

전남노동권익센터는 '언리남'도 노동자 권리보호 및 중진 조성에 따라 삼향 도내 노동자의 노동조건과 권익향상을 지원

**전남노동권익센터**

노동안전보건실 및 대중강연  
 정책연구 및 개편  
 심리지원 및 힐링여행

노동안전보건실 및 대중강연  
 정책연구 및 개편  
 심리지원 및 힐링여행

노동안전보건실 및 대중강연  
 정책연구 및 개편  
 심리지원 및 힐링여행

## 2023 CALENDAR

전남노동권익센터

리플릿 및 탁상달력 제작



물품 제작



## 02

## 문화사업

## 사업목적

- 업무수행 과정 중 발생하는 다양한 문제로 심신이 지친 노동자 및 가족들에게 집과 직장을 벗어난 공간으로의 여행을 통한 재충전의 기회를 제공하고자 함.
- 일터와 삶터에서 발생할 수밖에 없는 부정적 감정을 다양한 영역의 전문가들과 함께하는 프로그램을 통해 직무스트레스 해소 및 소진 예방상태로의 전환을 꾀하고자 함.

## 사업수행 방법

- 홈페이지·지역정보신문·센터 내 문자발송 시스템을 통해 참여자 모집
- 여행지 내 치유전문가, 역사·문화해설사, 설립자 등 전문가의 안내 및 해설
- 싱잉볼 명상, 도예, 목공예 등 심리치료사 연계 프로그램 및 다양한 체험활동을 진행

## 사업추진 내용

## ① 나를 찾아 떠나는 여행 ‘힐링하기 좋은 날’

- 일시 : 4월 22일(토) 8:40~18:10
- 일정 : 무등산반디마을평촌, 무등산 생태탐방원, 소재원
- 대상 및 참여인원 : 일하는 도민 37명
- 세부프로그램
  - 무등산반디마을평촌 : 물레도자기 만들기 및 식사 체험
  - 무등산 생태탐방원 : 광주호 소재원 걷기

## ② 따사한 봄별 속으로 떠나는 힐링여행

- 일시 : 5월 13일(토) 9:00~18:00
- 일정 : 완도명사십리해수욕장 - 점심 - 해남포레스트수목원
- 대상 및 참여인원 : 일하는 도민 42명
- 세부프로그램

- 왕복차량 내 : 센터 소개, 참여자 자기소개, 근기법 및 신조어 퀴즈, 소감 청취
- 완도명사십리해수욕장 : 노르딕워킹, 싱잉볼명상, 명랑운동회
- 해남포레스트수목원 : 수목원장님 해설과 함께 수목원 걷기, 자유산책, 차 마시기

## 사업추진 성과 및 기대효과

### ① 사업추진 성과

- 시간적·경제적 이유 등으로 여행을 나서기 어려운 노동자 및 가족들에게 함께 소통하고 힐링할 수 있는 시간과 추억을 만드는 데 의미 있는 기회를 제공함
- 여행을 위한 꼼꼼하고 살뜰한 준비 및 다양한 프로그램으로 참여자들의 만족도가 매우 높으며, 지속적으로 참여할 수 있기를 희망함
- 전남노동권익센터 설립 취지 및 활동 등을 참여자들이 자연스럽게 인지

### ② 기대효과

- 하루 동안 여행에 참여한 다양한 구성원들과 함께 활동, 식사, 프로그램 등에 참여함으로써 타인에 대한 이해와 배려를 생각할 수 있는 시간이 되어짐
- 집과 직장을 떠나 야외에 머무르면서 직무스트레스 및 우울감 해소를 위한 자연치유력과 면역력 회복
- 센터가 노동 관련 부당한 일 발생 시, 상담과 지원을 받을 수 있는 창구로서의 역할 수행기관임을 참여자들이 구전 홍보자로서의 적극적인 역할 수행

### ③ 한계

- 동종 직군의 참여자들로 구성된 힐링여행을 기획할 경우, 조직적인 측면에서의 수월성과 정책적인 측면에서의 활발한 논의의 장으로 활용될 수 있는 장점을 최대한 활용하면 좋겠다는 의견도 있으나, 센터 내 한정된 인력과 예산상 현실적인 문제가 한계로 대두됨
- 다수의 참여자들이 높은 만족도를 통해 지속적인 참여를 원하는 반면, 버스 1대로 참여 인원이 고정됨에 따라 참여횟수를 제한할 수 밖에 없는 상황임

## 활동사진

### ① 따사한 봄별 속으로 떠나는 힐링여행



#### < 참여 후기 >

##### 정장엽

모처럼의 멋진 힐링여행이었습니다. 복 받으실거예요^^

##### 김소담

멋진 날을 선물 해 주셔서 감사해요. 몸과 맘! 힐링 제대로 하고 왔어요. 더불어 넘치는 에너지와 재치로 귀도 즐겁게~ 건강식 밥상까지~ 기분좋은 대접을 받았어요♡ 귀한 일 하시는 모든 분들 오늘 하루도 행복하게 보내시길^^

##### 김신자

두군데 다 가고 싶었던 곳이라 너무 좋았고 처음빈들과 함께 즐기는 노르딕워킹 체험과 동심의 게임도 즐거웠어요. 오랫동안 맨발로 모래사장도 걸어보고 포레스트정원에 초록초록한 싱그러움도 다 가지고 온거같아 즐거운 하루였어요. 수고 많이 하셨어요^^

##### 박현주

사진을 보면서 추억여행 다시 했습니다. 이 멋진 여행에 동참할 수 있게 해주신 관계자 여러분께 진심으로 감사드립니다. 또 다른 만남을 기억해 봅니다. 모두 건강하시고 행복하세요.

##### 박춘심

참 재미있었고, 즐거운 여행이었습니다. 또 가고 싶어요.ㅎㅎ

##### 박희옥

봄 향기 가득한 날! 확 트인 바닷가에서~ 파도소리와 모래알 어우러지는 명사십리 백사장에서 명상에 젖어 심신을 온화하게 하였던 시간과 각종 이벤트로 화합되고 행복한 시간을 함께하며,간식 및 식사도 맛있게 잘 먹었습니다~ 하지만 이벤트에는 운이 따르지 않아 팽이였지만 많은 열정으로 함께하여 즐거운 시간 되었으며 정말 감사드립니다 ~

생동감 넘치는 계절! 장미의 계절처럼 열정과 꽃내음 음미하며 몸과 마음으로 함께한 공간은 자연의 섭리와 순리에 젖어 아름답게 가꾸어진 각양각색의 조화로움에 취하듯 함께 심취하며 자연 속에서 만끽하도록 하여 주신 "전남노동권익센터"장님을 비롯, 이구인팀장님과 공경환노무사님,모든 분께 감사드립니다. 5월은 가정의 달! 모든 분들이 소원성취하시고 가정에 건강과 행운이 가득하시길 기원합니다. 행복한 5월 되세요

##### 서이화

직장동료와 함께한 힐링여행. 기다리는 동안 함께 설레임을 공감하고 긴장없이 더욱더 플러스 힐링한거 같습니다 재미있

게 진행해주신 노무사님 팀장님 최고였습니다.  
다음 다음에 꼭 참여 도전!^^

### 김소경

전남 노동권익센터장님, 이구인팀장님과 공경환노무사님 감사드립니다. 이번 주 내내 여흥이 남아있을 거 같으며 여기저기 소문내고 싶은 사업입니다. 힐링되고 즐거웠습니다. 감사합니다. 가을에 참여하실 분들이 벌써 부럽습니다. 저희도 다음, 다음 기회를 기다려봅니다.

### 이은희

파아란 하늘과 바다를 무대로 몸과 마음이 깨어나는 아름다운 하루였습니다. 아직도 부가 그려지는 추억하나 간직하게 된 점 그저 전남노동권익센터 모든분들께 감사드릴뿐입니다. 더불어 타인을 위한 삶도 배우고 각각의 삶에 충실한 모습도 알게 되고 자기성찰도 할 수 있는 계기가 되어 감사드립니다! 모든분들 늘 건강으로 일상에 최선을 다하시다 또 좋은 추억으로 만나뵙기를 염원합니다! 참으로 행복했습니다~^^\*  
추후 고티 한번 더 참여하고 싶습니다~^^\*

### 강지영

제일 좋아하하는 5월에 바다를 여러분과 함께 보고 걷고 힐링할수 있는 기회를 주셔서 감사합니다. 각자의 위치에서 각자의 삶을 열심히 살아내고 계신 다양한 삶의 경험을 갖고 계신분들과 함께 힐링하고 하루를 보낼수 있어서 많이 느끼고 배우고 힐링하고 갑니다. 기회를 주셔서 감사하고 너무즐거웠습니다. 기획하고 같이 해주신 관계자분들 고생하셨고 담에 또 기회가 있길 기도해 봅니다. 감사합니다

### 박미란

그날은 날도 좋았고. 사람들도 좋았고. 떡도 맛있었고, 전복갈비도 맛있었고. 바다도 좋았고. 모래랑 바닷바람도 좋았고, 게임이며 스트레칭도 좋았던 모든 것이 좋았던 날이었어요. 감사합니다

### 박남숙

감사합니다. 수시로 문자 전화 연락도 해주시며 때때로 안부도 해주시고, 즐거운 여행도 잘했네요. 너무 행복했습니다. 감사해요.

### 김경희

직장을 다닌 보람 있는 여행이었습니다. 너무나도 즐겁고 간식도 좋았던 여행이었습니다. 틈새틈새 웃음이 나오는 힐링의 시간이었고 덕분에 좋은 추억 하나 만들었습니다. 감사합니다^^ 한 주 마무리 잘 하시고 늘 행복하세요~

### 최진희

무려한 일상에서 정말 힐링이 많이 되었던 프로그램이었습니다. 즐거운 시간을 가질 수 있게 해 주셔서 정말 감사하며, 수고많으셨습니다^^

### 서영우

완도 힐링여행 감회가 새롭다. 신지 해수욕장에서 노르딕 워킹 체험은 신선하고 새로운 운동이었다. 명사십리의 금모래 넘실거리는 파도를 벗삼아 한발 한발 디딤돌이 신선한 힐링이었다. 해양 치유의 밥상 1호점인 모래뜰에서 식사를 했다.

포레스트 수목원의 푸르름은 수국의 절정은 아니지만 추억의 그림자가 꽃망울 향기를 전해주고 있다. 한발 한자국 옮겨질때 마다 스쳐가는 바람은 수뇌의 작동을 멈추게한다. 어제와 오늘 참 좋은 추억으로 기억에 영원히 남을 것 같습니다.

특별히 전남노동권익센터 이구인팀장님의 세심한 배려와 공경환노무님과 함께하는 동행 자체가 힐링이었음을 칭찬하고 싶습니다. 신록의 계절 5월 속에 내가 있으며 어느덧 밝고 맑은 5월은 지금 가고 있음을 기억하리라

### 김영미

완도 힐링 여행♡♡♡

참으로 오랫동안 남편과 함께 하는 여행에 초대해 주셔서 감사합니다.

요즘 여러가지 일로 심신이 지쳤었는데 힐링 프로그램에 참여하여 참으로 소중한 추억을 만들어 왔습니다. 일하면서 근로자의 권익에 대해 많은 생각을 하게 되었는데 유익한 정보를 알게 되어 생활에 도움이 될것입니다. 그리고 주위 일하시는 분들께 전남노동권익센터에서 하는 일을 알려 일상생활에 도움이 되도록 해야겠습니다.

근로자가 바른말을 할 수 있는 세상 근로자가 대우받는 세상을 만들어 가는데 한 걸음씩 나아갈 것입니다. 잠시 시간을 내어 심신의 여유를 가질 수 있도록 프로그램을 준비해주시는 권익센터 직원여러분의 수고가 더욱더 빛이 나도록 함께 하겠습니다.



## 활동사진

### ② 나를 찾아 떠나는 여행 '힐링하기 좋은 날'



#### < 참여 후기 >

##### 바닐라

완존 좋았어요~ 음식도 시골밥상으로 맛있었구요.  
숲해설사 쌤의 재밌는 이야기를 들으며, 광주댐도 구경하고  
딱다구리집들과 딱다구리도 우연히 만나봤고 조용하고 함께  
한 분들이 처음 뵈는 분들임에도 단합도 잘 되어서 더 좋았  
던 것 같네요. 좋은 날 좋은 분들과 함께해서 힐링되었습니다  
^^~~

##### 박형자

마음의 힐링과 도자기 체험 건강한 밥상. 전남노동권익센터  
나를 찾아 떠나는 여행. 다음에도 또 가고 싶어요. 너무나 감  
사합니다. 늘 건강하고 행복하세요.

##### 이미영

다양한 직군, 좋은사람들, 실속있는 프로그램으로 새로운 경  
험과 좋은 정보까지 얻는 말 그대로 힐링여행 새싹 나오는 푸  
른잎새의 달 4월 많이 행복한 시간이었습니다. 또 다른 계절  
가을프로그램도 꼬오옥 동참하고 싶고 지인들께 공유 많이  
하겠습니다. 이 프로그램을 위해 애써주신 관계자 여러분 진  
심으로 감사합니다. 수고 많으셨습니다.

##### 이정\*

너무 힐링이 되어 좋았습니다. 다음기회가 오면 또 참석하고  
싶어요^^

##### 서준호

힐링된 하루였습니다. 가보지 못한 무등산자락 광주호. 구경  
과 스탬핀의 짜임새 있는 준비와 식사 화창한 날씨. 너무 좋  
았고 즐거웠습니다. 감사합니다.

##### 희123

즐겁고 유익했고 행복한 시간이었어요. 함께여서 더 좋았던  
거 같아요. 맛난 점心和 시원한 커피까지 세심하게 마음 써주  
심에 다시 한번 감사드립니다.

##### 박춘심

힐링프로그램에 참여하게 되어 넘 기쁘고 좋았어요. 일상생  
활에서 벗어나 자연과 함께 보내고 쉽게 경험하지 못한 도자  
기 체험과 엄마손맛을 느낄 수 있게 요리해주신 평촌마을 요  
리사님 ~~ 자연을 더 쉽게 접할 수 있도록 설명 잘해주신 숲  
해설사 선생님 ~~ 모두 감사합니다. 특히 우리 동부노동인권  
센터장과 옥희쌤, 노무사님 너무나무 수고하셨고요. 감사합  
니다. 다음에도 지인분들과 참석하겠습니다. 행복한 하루 보  
내게 해주심에 감사드리고 앞으로도 꼭 ~ 행복하게 보냅시다  
♡♡♡

### 김대욱

행복한 하루 인생에 두번 다시 찾기 힘든 멋진 즐거운 하루였습니다.

도자기체험, 자연에서 자라고 난 맛있는 음식, 시원한 바람과 나무사이에서의 휴식, 광주호의 전경등 최고의 선물이었습니다. 센터장님, 스태프 여러분, 함께 하셨던 모든분 언제나 행복하시고 건강하시길...

### 한명\*

너무 좋은 하루를 보내고 왔습니다. 준비해 주신 담당 선생님들 수고 많이 하시고 감사합니다. 점심도 간식도 커피 또한 좋았어요.

### 조형수

설레는 마음으로 집을 나섰는데 첫대면한 센터장님을비롯한 선생님들과 반갑게 인사를 나누고 버스에 올라 출발부터 띄이며 음료수 간식을잘 준비해 주셔서 좋은기분으로 목적지에 금방도착하여 난생처음 도자기 체험도 해보고 먹거리 다양한 유기농 시골밥상 맛있었습니다. 광주호 생태공원 식영정 소재원 잘 구경하고 힐링 잘하고 기분 좋습니다.

센터장님 선생님 노무사님 준비하고 진행하시느라 수고 많으셨습니다. 감사합니다.

### 권수인

안녕하세요. 전남노동권익센터에서 주최하는 힐링여행을 잘 다녀와서 글을 남기게 되어 기쁩니다. 간식과 시골밥상에 감사하고 도자기공예와 생태공원, 소재원도 너무 좋은 시간이었습니다. 무엇보다 함께한 여러분 덕분에 너무 좋은시간을 가질 수 있어서 행복했어요. 이번 여행을 계획하고 인솔하신다고 센터장님과 직원분들 너무 고생하셨습니다. 다시 한번 잘 다녀왔다는 감사의 인사를 드립니다.

## 03

## 청(소)년 노동인권 지원 및 노동인권 캠프

## 사업목적

- 아르바이트를 통해 경제활동을 수행 중이거나 경제활동을 하게 될 청(소)년들에게 노동에 대한 인식 제고 및 기본적인 노동관계법을 안 내함으로써 청(소)년노동에 대한 권리보호를 증진하고자 함.
- 직업 체험, 아르바이트, 현장실습 등 노동을 직·간접적으로 경험하는 청(소)년들이 부당한 노동환경에 직면했을 때, 전남노동권익센터가 문제 해결의 기관임을 알 수 있도록 함.
- 청소년들이 노동과 관련한 프로그램에 직접 참여함으로써 노동에 대한 인식을 제고하고 참여한 또래들과 생각을 나누고 해당 문제에 대해 시뮬레이션을 통해 유사한 문제에 직면했을 때 해결방안을 고민하는 계기가 되도록 함.

## 사업수행 방법

- 전남청소년노동인권센터의 노동인권수업과 연계해 ‘찾아가는 노동상담소’ 진행
- 청소년단체 및 학교에서 진행하는 축제에 노동상담 및 체험 부스 운영
- 지역의 청소년단체 및 예술단체와 연계해서 연극공연 기획 및 진행
- 기본적인 노동관계법을 준수하는 청소년알바안심사업장 인증사업 진행

## 사업추진 내용

## ① ‘찾아가는 노동상담소’ 진행

- 추진내용 : 점심시간이나 축제 등 학교행사에서 급식실 및 학생들의 통행이 많은 장소에서 노동상담, 흥미로운 프로그램(초성퀴즈, 주사위게임 등)을 통한 노동관계법 익히기 및 스티커 붙이기를 통한 설문조사 진행
- 추진실적 : 16회

학교명	날 짜	학교명	날 짜
목포대학교	3월 16일	보성 다향고등학교	6월 21일
나주 호남원예고등학교	4월 10일	곡성 전남조리과학고등학교	7월 12일
구례 전남자연과학고등학교	4월 13일	순천대학교	10월 11일
고흥 산업과학고등학교	4월 17일	여수석유화학교	11월 16일

영광 법성고등학교	4월 18일	목포여자상업고등학교	11월 23일
전남 청소년 어울림한마당	4월 22일	목포중앙고등학교	12월 12일
목포가톨릭대학교	5월 26일	전남외국어고등학교	12월 13일
순천 공업고등학교	6월 14일	목포성신고등학교	12월 29일

※ 목포가톨릭대 ‘2024년 희망 최저임금’ 설문조사 결과(스티커 붙이기)

구 분	1학년	2학년	3학년	4학년	소 계
9,909원(3% 인상)	3명	3명	9명	4명	19명(18%)
10,101원(5% 인상)	10명	13명	11명	8명	42명(40%)
10,293원(7% 인상)	3명	3명	-	3명	9명(8%)
10,582원(10% 인상)	17명	8명	2명	9명	36명(34%)
소 계	33명	27명	22명	24명	106명

- 3%인상 의견 : 사업주 입장 고려, 임금인상에 따른 알바차 감소 및 물가 상승
- - 5%인상 의견 : 일단 10,000원은 넘기자
- - 10%인상 의견 : 노동자(부모님, 본인)의 입장 고려. 실제 생활임금으로 는 턱없이 부족

※ 순천대학교 설문조사 결과(스티커 붙이기)

질 문	예(%)	아니오(%)
최저임금 이상을 받고 있나요?	146명(91.3%)	14명(8.7%)
일을 할 때 근로계약서를 작성하셨나요?	97명(62.6%)	58명(37.4%)
일을 하면서 직장갑질을 당한 경험이 있나요?	64명(40.3%)	95명(59.7%)
임금명세서를 받고 있나요?	45명(29%)	110명(71%)
질 문	찬성(%)	반대(%)
50인 미만 사업장 중대재해처벌법 적용 2년 유예에 대해 어떻게 생각하세요?	3명(2%)	149명(98%)
산업재해를 줄이기 위해서 가장 중요한 것은 무엇인가요?	인 원	비 율
① 사업주의 안전교육 및 보호장비 제공	60명	38.7%
② 노동자 스스로의 안전의식	15명	9.7%
③ 재해발생 기업(사업주) 처벌 강화	78명	50.3%
④ 정부와 지자체의 홍보	2명	1.3%
소 계	155명	100%

② 청소년단체 추진 행사 내 노동상담 및 체험부스 운영

- 전남청소년한마당 ‘전남 청소년, 다시 피어나 봄’
  - 일시 : 4월 22일 13:00~16:30
  - 장소 : 남악중앙공원
  - 주최 : 전남청소년미래재단

- 부스명 : 노동아~ 놀자!
  - 프로그램 : 초성퀴즈, 굴러라! 주사위 노동관계법 퀴즈, 노동상담
- 제2회 전남청소년박람회 부스운영 ‘자연을 품은 전남! 미래를 향한 청소년의 비상!’
    - 일시 : 9월 15~16일 10:00~17:00
    - 장소 : 전남도청 동부청사
    - 주최 : 전라남도 순천시 / 주관 : 전남청소년미래재단 청소년행복성장 협의체
    - 부스명 : 세상을 움직이는 힘! 노동
    - 프로그램 : 노동관계법 퀴즈(풍선 터트리기, 굴러라! 주사위), 노동상담

### ③ 청소년노동인권연극 공연 ‘나의 첫 알바체험기’

- 추진내용 : 청소년들의 알바 현장을 토대로 연극을 제작하여 청소년 노동인권 침해 상황을 인식하고 토론과 역할극을 통해 대응해보는 활동 진행
- 일시 : 12월 16일 16:00 ~ 18:00
- 장소 : 순천문화재단
- 주최·주관 : 전남노동권익센터, 순천풀뿌리교육자치협력센터, 극단몽치들
- 프로그램 : 아이스브레이킹을 위한 연극놀이, 본연극, 토론 및 역할극

### ④ 청소년알바안심사업장 인증

- 사업취지 : 기본적인 노동관계법 준수를 통해 청소년들에게 안심하고 아르바이트를 할 수 있는 모범적인 사업장을 인증함으로써 지역적으로 좋은 노동환경을 제공하는 사업장 확대
- 안심사업장 신청 시 준수사항 : 근로계약서 작성, 최저임금 이상, 주휴수당 지급, 인격적 대우, 해당 사업장 알바청소년 추천
- 추진과정 : 신청한 사업장에 대해 현장 및 서류심사를 통해 선정
- 추진결과 : 9개 시·군 11개 사업장

지 역	사업장명	업 종
무안	포레스트 오늘. 숲 목포남약점	음식업
목포	노브랜드버거 목포북항점	음식업
나주	하이오퍼피 나주혁신점	카페
여수	별콩다방 여수점	카페

구례	Edu cafe 아이사랑	카페
장흥	오차현	카페
장흥	벌크커피 장흥점	카페
함평	파리바게뜨 함평점	제과
해남	롯데리아 해남점	음식업
해남	벌크커피 해남점	카페
화순	투썸플레이스 화순중앙점	카페

## 사업추진 성과 및 기대효과

### ① 사업추진 성과

- 노동인권교육 및 상담 등 프로그램을 통해 노동인권 감수성 향상
- 다양한 방법을 통해 알게 된 노동관계법을 통해 실제 아르바이트를 하며 발생할 부당한 노동문제를 사전에 예방하거나 발생 시 문제 인식 능력 향상
- 센터 인지도 향상으로 청소년단체의 행사 및 청소년 노동관련 사업 진행 시 협업 요청
- 인증을 받은 청소년알바안심사업장에 대한 일반인 및 가맹사업장에서 의 관심으로 노동관계법을 준수하는 바람직한 노동환경 확산

### ② 기대효과

- 지자체, 학교, 청소년단체, 지역민들의 청소년 노동인권에 대한 관심 확산
- 아르바이트과정에서 발생하는 다양한 문제를 해결하는 능력향상 및 센터와의 연결을 통해 해결방안 모색

### ③ 한계

- 흥미로운 프로그램으로 청소년들의 관심을 끌 수 있도록 새롭고 다양한 유형의 프로그램을 모색할 필요가 있음
- 노동부문이 청소년단체나 기관들의 주요 사업내용이 아닌 관계로 교육 및 상담 등에 관한 협업 필요성을 안내함에도 불구하고 추진하는 단체 나 기관들이 소수임
- 각 지자체의 공공요금 감면, 종량제봉투 지원, 공문발송을 통한 홍보 등의 협업이 원활하게 이뤄지면 공공성 차원에서의 사업주들의 관심이 증대되어질 것으로 예상되나 협업이 원활하지 못한 관계로 관심이 저조함



## 활동사진



찾아가는 노동상담소



행사 부스 운영



청소년노동인권연구 '나의 첫 알바체험기'



청소년알바안심사업장 인증



## 04

## 노동인권존중 아파트사업

## 사업목적

- 매년 반복 갱신 혹은 (초)단기 계약으로 고용불안 및 금전적 손해, 열악한 휴게시설 및 노동환경, 입주민 갑질 등으로 끊임없이 언론에 보도되고 있는 대표적인 취약계층 노동자인 경비원, 미화원 등 공동주택 관리노동자의 고용안정, 노동환경 및 처우개선을 통해 노동인권이 보호되고 존중되는 아파트 공동체문화를 조성하고자 함.

## 사업수행 방법

- ‘노동인권이 존중되는 행복한 아파트 만들기 상생협약’ 추진
- 입주민·관리주체·관리노동자들의 노동인권존중 문화조성을 위한 ‘노동인권교육’ 진행

## 사업추진 내용

## ① 노동인권이 존중되는 행복한 아파트 만들기 상생협약

- 협약내용 : 공동주택관리노동자의 노동인권 보호 및 건강한 아파트공동체 조성 상호 약속
- 협약기관 : 공동주택관리주체(입주자대표회의, 관리사무소), 공동주택관리노동자, 전남노동권익센터
- 추진실적 : 2개소

아파트명	날 짜	아파트명	날 짜
광양성호2-1단지	5월 9일	여수휴먼시아1단지	5월 9일

## ② 노동인권교육

- 추진내용 : 공동주택에서 활동하는 각 주체들의 노동인권 감수성을 향상시킴으로써 상호배려와 존중이 일상화되는 건강한 마을공동체 형성에 기여
- 추진실적 : 7회



아파트명	날 짜	비 고
여수양우내안애	5월 9일	- 제목 : 삶터와 일터에서의 노동인권 - 강사 : 문길주 센터장 - 참여인원 : 11명
목포옥암주공2	6월 21일	- 제목 : 직장갑질 및 성희롱 예방 - 강사 : 공경환 노무사 - 참여인원 : 13명
순천신대중흥S클래스	8월 21일	- 제목 : 삶터와 일터에서의 노동인권 - 강사 : 문길주 센터장 - 참여인원 : 21명
목포대성천년나무	8월 24일	- 제목 : 직장갑질 및 성희롱 예방 - 강사 : 공경환 노무사 - 참여인원 : 20명
광양성호2-1	9월 8일	- 제목 : 삶터와 일터에서의 노동인권 - 강사 : 문길주 센터장 - 참여인원 : 16명
무안회룡주공	9월 19일	- 제목 : 직장갑질 및 성희롱 예방 - 강사 : 공경환 노무사 - 참여인원 : 16명
목포포미2	10월 16일	- 제목 : 직장갑질 및 성희롱 예방 - 강사 : 공경환 노무사 - 참여인원 : 23명

## 사업추진 성과 및 기대효과

### ① 사업추진 성과

- 전라남도 및 지역사회에 노동인권존중 공동체문화 인식 확산 및 자발적 참여 유도
- 찾아가는 노동상담 및 건강상담을 통해 노동자들에게 협약기관의 존재감 및 필요성 각인
- 노동자들과 다각도의 만남을 통해 전남노동권익센터의 사업에 자연스러운 참여 유도
- 노동인권교육은 참여자들의 내용에 대한 만족도는 물론 인권 전반에 대한 인식 개선 증대

### ② 기대효과

- 공동주택관리주체의 노동인권 증진 및 노동환경 개선에 대한 지속적 관심 증대

- 노사상생을 통한 협력 분위기 확산 등 배려와 존중 문화의 형성
- 입주민과 공동주택관리노동자의 건강 및 노동에 대한 관심 증대
- 공동주택관리노동자의 고용안정 및 노동인권 증진을 위한 지자체 조례 제정 견인

### ③ 한계

- 정기적이고 지속적으로 지원할 수 있는 사업이 부재한 관계로 사업의 연속성이 떨어지는 경향이 있음
- 사업을 계속 추진하고자 할 경우, 관리주체 및 노동자를 위한 구체적이고 실질적인 사업에 대한 기획이 필요함

## 활동사진



상생협약



노동인권 및 직장갑질 교육

## 05

## 감정노동자 마음치유 프로젝트 ‘풀빛내음’

### 사업목적

- 여성 28.8%, 남성 26.7%가 범불안장애를 겪고 있지만, 감정노동으로 인한 스트레스 해소를 위한 장소나 시설이 없다는 응답이 여성 53.8%, 남성 43.6%에 달했고, 감정노동 상담 프로그램에 참여할 의사에 대한 물음에 여성 62.8%, 남성 50.9%가 참여를 희망한다고 답함(2022년 전라남도 공공부문 감정노동자 실태조사 결과)에 따라 감정노동자들의 감정노동에 따른 불안정한 심리상태를 다양한 활동을 지원함으로써 긍정적 정서회복으로의 전환에 도움을 주고자 함.

### 사업수행 방법

- 스트레스지수 체크를 비롯한 개인상담 및 집단상담
- 산책, 영화관람, 아로마요법, 힐링여행 등을 통한 심신의 이완 활동 진행

### 사업추진 내용

#### ① 간담회 및 협약 진행

- 내용 : 참여희망 시설 및 기관에 사업취지 안내 및 프로그램 진행 협업 요청

기관 및 시설명	날 짜	내 용
순천 다솜공동체	6월 5일	간담회
	6월 30일	업무협약
전남이주여성상담소	6월 15일	간담회
목포 보물섬어린이집	7월 7일	간담회
	7월 28일	업무협약
목포 아동원	8월 4일	간담회
	9월 7일	업무협약
광양 성호2-1	5월 9일	업무협약

## ② 세부 프로그램 진행

기관 및 시설명	날 짜	내 용	참여인원
순천 다솜공동체	8월 7일	개인상담 및 아로마요법	6명
	9월 7일	영화관람	6명
	11월 29일	소화 집담회	6명
전남이주여성상담소	7월 4일	개인상담	5명
	8월 21일	영화관람	5명
	10월 23일	산책 및 아로마요법	5명
	11월 20일	소화 집담회	5명
목포 보물섬어린이집	8월 21일~22일	영화관람	6명
	10월 6일	아로마요법	6명
	11월 8일	소화 집담회	6명
목포 아동원	9월 7일	개인상담	7명
	9월 21일	영화관람	8명
	10월 12일	산책 및 아로마요법	5명
	11월 9일	소화 집담회	5명
광양성호2-1	9월 11일	개인상담 및 아로마요법	4명
	9월 20일	영화관람	5명
	11월 29일	소화 집담회	6명

## ③ 힐링여행

- [ 지붕없는 미술관 고흥으로 떠나는 힐링여행 ]
  - 일시 : 10월 28일(토) 9:00~18:00
  - 일정 : 고흥분청문화박물관 - 점심 - 커피마을 - 팔영산치유의숲
  - 대상 및 참여인원 : 감정노동자 40명
  - 세부프로그램
  - 왕복차량 내 : 센터 소개, 참여자 자기소개, 근기법 및 신조어 퀴즈, 소감 청취
  - 고흥분청문화박물관 : 나만의 분청사기 만들기
  - 팔영산치유의숲 : 숲체험, 명랑운동회
- [ 자연의 품에서 감정을 정화하는 힐링여행 ]
  - 일시 : 10월 31일(화) 9:00~18:00
  - 일정 : 고흥분청문화박물관 - 점심 - 팔영산치유의숲
  - 대상 및 참여인원 : 감정노동자 29명
  - 세부프로그램
  - 고흥분청문화박물관 : 나만의 분청사기 만들기, 박물관 관람
  - 팔영산치유의숲 : 숲체험, 놀이치료



## 사업추진 성과 및 기대효과

### ① 사업추진 성과

- 지역사회에 감정노동자에 대한 노동인권존중문화 인식 확산 유도
- 참여한 노동자들이 일정 시간 업무에서 벗어나 동료들과 편안한 휴식의 시간을 가짐으로써 감정노동에 따른 스트레스 해소

### ② 한계

- 업무시간을 할애해 프로그램을 진행하다보니 시간적 공간적 제약이 따랐음
- 참여하는 기관들의 협력이 원활하게 이뤄지지 않으면 사업주체는 물론 참여자들도 심리적 불안정성이 나타날 수 있음
- 참여기관 내부의 다양한 상황들이 참여자들에게도 다양하게 발현되기도 하였음

## 활동사진



업무협약



개인상담



프로그램 진행



## 활동사진

### ① 지붕 없는 미술관 고흥으로 떠나는 힐링여행



#### 〈 참여 후기 〉

##### 김말금

행사준비부터 마무리까지 너무 수고 많으셨습니다. 덕분에 힐링하고 왔습니다. 10월의 멋진 토요일이었습니다. 고맙습니다. 고맙습니다^^\*

##### 김명진

처음으로 고흥을 가게 되었네요~ 이제 추억이 되었지만, 다음 여행에도 좋은 프로그램으로 인도해주실 것을 기대합니다. 다들 건강관리 잘하시구요. 또 만나요^^\*

##### 허은경

생각지도 못했던 행복한 주말이었습니다. 재밌는 퀴즈로 노동법을 상기시키고 맛있는 서대회무침, 유지막걸리, 커피마울, 신기한 타로, 추억의 딱지치기, 풍선불어 날리기... 분청사기로 나만의 첫 작품을 만들어 기다리는 지금까지 새록새록 추억이 되어 전국노동인권센터가 되리에 남을 듯 합니다. 고생하셨습니다~~ 누군가의 수고로 즐거움을 누리고 왔네요. 덕분에 가을을 잘 보내려네요 ㅎㅎ 거창한 듯 하지만 그만큼 즐겁고 힐링되는 시간이었다 말씀 전합니다

더불어 행복한 11월 되시길 바랍니다

최정순

지루할 틈 없이 재미있고 유익한 시간 마련해주셔서 감사합니다~~^^

##### 강영숙

업무에 시달려 어디론가 바람을 쐬는 여행을 했으면 좋겠다고 생각할 즈음 고흥으로 떠나는 프로그램을 제시해 주셔서 보자마자 신청했습니다. 다녀오는 내내 얼마나 마음이 즐겁고 편안해지는지 정말 행사를 준비해주신 관계자분들이 너무 고맙고 감사했습니다. 지루하지 않게 서로를 배려하면서 웃을 수 있는 여러가지 기획들이 너무 맘에 들었고 행복할 정도로 많이 웃고 왔습니다. 그곳에서 만난 동지 여러분들도 잊지 않고 당분간 마음에 담으며 추억으로 간직할게요. 전남노동권익센터가 생소했는데 기억에 많이 남을거 같습니다. 진심으로 감사합니다.

##### 정영숙

오랫만에 어린아이처럼 웃고 뛰어놀면서 평화로운 시간을 보냈습니다. 준비하신 분들의 노고 덕분에 지역의 많은 언니 동생들과 만날 수 있는 기회가 되었네요. 이런 자리를 만들어주셔서 고맙습니다.



## 활동사진

### ② 자연의 품에서 감정을 정화하는 힐링여행



#### 〈 참여 후기 〉

##### 김은아

전남노동권익센터의 힐링여행을 다녀왔습니다.  
도자기 체험/맛있는 점심과 커피/팔영산치유의 숲 프로그램  
너무너무 맘에 들어 또 한번 가보고싶다라는 생각이 들었습  
니다. 전통놀이 체험할 때는 동심으로 가서 놀던 때가 생각나  
즐겁게 놀다왔구요. 직원들과 사무실에서 딱딱한 대화만 했  
었는데 자연과 함께 걸으면서 대화를 하니 서로서로 웃음꽃  
이 피우더군요. 정말 행복한 10월 마지막 하루를 알차게 만들  
어주신 전남 노동권익센터 동부권 직원분들께 다시한번 감사  
말씀을 드립니다.

##### 홍성미

감정노동자 힐링여행을 다녀올 수 있어서 행복했고 소진된  
마음이 재충전 되었습니다. 노동권익퀴즈, 분청도자기 체험,  
박물관 관람, 팔영산 편백치유의숲, 전통놀이 체험, 맛난 점  
심식사 등 모두 만족하였고 즐거웠습니다. 좋은 추억을 선물  
받았고 일상에 복귀하여 감사한 마음으로 역할에 충실하고  
자 합니다. 전남노동권익센터 직원분들의 따뜻한 동행과 수고  
에 감사드립니다^^\*

##### 김중현

힐링여행을 다녀와서 마음 치유되고 좋았습니다. 좋은 시간  
보내게 해주셔서 감사드립니다.

##### 박윤재

일단 평일에 이런 좋은 프로그램에 참여하게 되어 업무에 지  
친 심신이 자연스럽게 힐링이 되었습니다. 그리고 직장동료와  
버스 안에서 이야기도 하고 체험프로그램도 같이 할 수 있어  
이 또한 너무나 좋았습니다. 반복적인 일상에서 나를 위한 힐  
링의 시간을 갖게 해주신 전남노동권익센터에 감사의 마음을  
전합니다. 날씨가 많이 쌀쌀해졌네요. 모두들 건강관리 잘하  
세요!^\_^^

##### 손운정

여태 회사생활을 하면서 힐링여행을 보내준 적도,가는 것도  
처음이었는데 아직 떠나지 않았지만 체감상 힐링되었습니다.  
막상 여행을 떠나는 날 학교에서 수학여행 가는 것처럼 설레  
고 신났습니다. 예쁜 도자기 체험도 하고 맛있는 점심과 커피  
까지 주시는 센스!!  
또 한번 감동했습니다. 치유의 숲에서는 처음 산에 올라간다



고 해서 힘들고 걷는다고 생각하니 귀찮았는데 안 했으면 큰 일 날뻔했습니다.

프로그램 선생님도 유머 있으시고, 해먹에서 누워서 노래 듣고 눈을 감고 쉬고 가니

그날 하루는 정말 아무 생각없이 보람차게 스트레스 없이 지나다가 알차게 시간을 보내고 왔습니다. 좋은 시간 좋은사람들과 함께 보내게 해주셔서 감사합니다.~

#### 하혜정

도자기체험에 맛있는 점심과 커피까지 감사했어요. 편백나무와 하나가 되면서 마음이 편안해지고, 딱지치기 등 동심으로 돌아가는 시간이라서 너무 재미있었어요...진짜진짜 힐링 많이 되었답니다. 다음에 기회가 또 생긴다면 꼭 참가하고 싶습니다. 항상 건강하고 행복하세요^^

#### 이정란

진짜 오랜만에 느껴보는 편안한 시간이 되었습니다. 팔영산치유의숲 해먹에서의 시간과 선생님이 들려주신 연주는 그동안 쌓였던 스트레스를 날려버리는 좋은 시간이었습니다. 다음에도 꼭 참여하고 싶습니다.

#### 서미라

고흥이라는곳에 이렇게 좋은 곳들을 보고 느끼고 체험하여 힐링을 할수있게 애쓰신 전남노동권익센터 분들께 감사의 말씀드리고 의미있는 시간들이었고 맛있는 점심과 커피 감사합니다. 앞으로도 기회가 주어진다면 더 참여해보고 싶습니다. 진행하셨던 모든분들께 감사드립니다~~~

#### 김미순

전남노동권익센터에 감사의 말씀을 먼저 전하고 싶습니다. 감정노동자 힐링여행이라는 감동적인 프로그램을 계획하여 주시고, 일선 현장에서 직접 부딪치며 일하고 계시는 노동자들을 대상으로 진행하여 주심은 감사를 넘어 감동으로 가슴이 뭉클했습니다.

프로그램 하나하나, 먹는 것 간식 등 처음부터 끝까지 대상자들을 위한 배려가 느껴짐이 전해졌습니다. 노동자들의 노동의 가치와 인격을 위하여 수고해주시는 전남노동권익센터의 무궁한 발전을 기원하며, 다음 기회에 또 만나 뵙기를 대하겠습니다. 고맙습니다.

#### 김수희

일상의 업무에서 벗어나 힐링 할수 있는 좋은 시간들이었습니다. 꼼꼼하게 준비하시고 수고해주신 덕분에 알차게, 재미나게 추억 송환까지 하면서 감정노동에서 벗어나 신선한 기운으로 에너지 업!!! 꼭 알고 있음 좋을 노동권익퀴즈로 상식 업! 맛난 점심으로 기운 업! 편백 치유의 숲에서 전생의 인연을 만나고 숲속에서의 해먹체험과 연주를 들으며 편백숲의 기운을 받아 웃음과 건강 업!, 도자기체험, 전통놀이까지 모두 모두 정말 즐거운 시간이었습니다. 수고해주신 전남노동권익센터 동부 선생님들 모두모두 감사하고 수고 많으셨습니다~

#### 정영주

고흥의 가을을 흠뻑 느낀 힐링여행이었습니다. 좋은 시간 보내게 해주셔서 감사드리며 앞으로도 항상 함께하길 기대합니다.



04

## 네트워크 거버넌스

# 01

## 업무협약식

순번	일시	기관명	비고
1	2023. 03. 09	농업회사법인 서당골주식회사 순천고들빼기영농조합법인 농업회사법인 순천엔매실(주)	산업안전보건지원 및 노동권익상담
8	2023. 04. 25	목포가톨릭대학교 인권센터	대학생 권익증진 및 노동인권교육
2	2023. 05. 09	여수죽림휴먼시아1단지아파트 입주자대표회 광양성호2-1차아파트 입주자대표회	아파트 상생협약식
3	2023. 05. 16	순천시사회경제지원센터	사회경제기업 산업안전보건지원 노동권 익상담
4	2023. 06. 30	다솜공동체	감정노동지원 사업
6	2023. 07. 28	보물섬 어린이집	감정노동 지원
5	2023. 08. 28	광양 성호2-1차아파트	아파트 상생협약식
7	2023. 09. 07	목포아동원	감정노동 지원

## 02

## 운영협의회

운영협의회  
설치근거

: 전남노동권익센터 위 수탁 협약서 제6조(운영규정)

수탁자는 도 노동정책팀장, 지방고용노동청, 도 교육청, 민간전문가, 센터 관계자등 15명 이내로 운영협의회를 구성하고 분기별로 운영하여야 한다.

협의회  
위원명단

구분	소속	직위	성명
1	전남노동권익센터	센터장	문길주
2	전라남도의회	의원	주종섭
3	전라남도	팀장	노정호
4	고용노동부목포지청	근로감독관	정재훈
5	전라남도교육청	장학관	문재필
6	전남경영자총협회	상임이사	설인철
7	한국노총전남본부	사무처장	손종대
8	민주노총전남본부	조직국장	김영식
9	공인노무사	대표	강경석
10	전남청소년노동인권센터	대표	송정미

사업추진  
결과

## ▣ 1차 운영협의회

- 일시: 2023년 3월22일(수) 11:00
- 장소: 전남노동권익센터 교육실
- 참석: 문길주(센터장), 전남도의회 주종섭, 전라남도교육청 문재필, 전남 경영자총협회 설인철 이사, 민주노총전남본부 김영식 국장, 한국노총 전남본부 손종대 사무처장, 전남청소년노동인권센터 송정미 대표, 전남도청 노정호 팀장

## [ 회의안건 및 결과 ]

### 1. 사업보고

- 2022년 사업보고 및 23년사업계획 논의
- 2023년 노사민정 사업계획

### 2. 2023년 사업계획 보고

- 2022년 사업계획을 보고함

### 3. 운영협의회 위원 의견

- 22년 사업결과보고서를 보면 직장갑질 및 임금체불 상담이 증가되고 있음을 확인할 수 있음. 21, 22년에서도 논의된 센터 직원들에 대한 업무에 대한 과중이 높다는게 대다수 운영위원 의견, 23년에 센터 직원들에 대한 대책마련이 필요하다.
- 전남노사민정 사업관련하여 청소년 알바안심사업, 감정노동 사업 등은 시기 적절한 사업이고, 이후 23년에도 사업이 진행할 수 있도록 노력
- 22년 전남도노동정책기본계획이 참여시 전남노동권익센터가 사업에 대한 참여를 적극 할수 있는 방법 필요(특히 실태조사 및 정책제언 필요함).
- 소규모 사업장에 대한 안전보건컨설팅 교육은 시기 적절한 사업임으로 이후 전남도, 전남노사민정과 협조하여 사업이 진행될수 있도록 노력
- 2021년부터 전남노동권익센터 분소설치 관련하여 많은 의견이 나왔 다. 이와 관련하여 22년에는 중부권에 분소를 설치할수 있었는지?

## [ 기타보고 ]

### 진도 김양식장 유해물질 노출<이주노동자 건강문제>

#### ○ 사건경위

지난 2월23일(목) 베트남 000 통역지원활동가께서 전남노동권익센터에 진도 김양식장에서 일하는 이주노동자가 사용하는 유해물질 과도 사용으로 인해 구토, 머리아픔, 어지럼증 증상이 있어서 상담요청 진행하였음

#### ○ 김양식장 사용물질<확인필요>

김양식장에서 황산, 염산, 암모니아, 활성처리제 등이 사용된다고 함

※ 이물질 제거 등을 위해 염산 등을 많이 사용되고 있음



### ○ 근로계약서 작성<근로계약서 참조>

2022년 10월4일-2025년 10월(근로계약서 작성) - 2명

### ○ 회사개요

주 소: 전라남도 진도군 의심면

대표자 및 업체명: 박00

연락처: 010-2613-0000

상시노동자: 5명

※ 베트남 노동자에 의하면 2명 등록노동자, 3명 미등록 노동자

### ○ 상황

- 2명의 노동자가 머리아픔을 호소하고 있음. 확인결과 숙소에서 휴식을 취하고 있음. 병원은 가지 않은 것 같음

### ○ 대책 및 조치

- 현재 김 양식장 암모니아, 염산, 황산 등을 사용하고 있는 것으로 알려져 있음. 이에 대한 김 양식장 유해물질 조치(조사)가 필요(안전보호구 착용 및 건강검진)
- 지속적인 양식자 사업장 근로기준법 및 산업안전, 노동인권 등에 대한 관심필요
- 김양식장 등 사업주 및 이주(어업)노동자 대한 안전보건교육 실시 함 (전라남도, 목포지방노동청, 전남노동권익센터)



## 현대삼호중공업 협력사 블라스팅(물량팀) 계약해지 중재 보고

현대삼호중공업 사내협력사의 블라스팅(물량팀, 2차하청) 노동자 작업거부 및 계약해지에 따른 보고 \*(블라스팅) 선박에 페인트칠 하기 전 녹이나 이물질 제거하는 노동자

### □ 블라스팅 노동자 요구

- (물량팀 폐지, 4대보험 가입, 안전한 작업환경 보장)
  - \* 개인사업자(4대 보험 미가입) → 하청업체 상용직 노동자
  - \* 업무 물량에 따라 계약이 체결(하는 일한 만큼 급여를 받아 감)
  - \* 근로기준법 미적용: 주휴수당, 연차휴가, 퇴직금, 법정 공휴일, 휴일근로수당 없음
- (계약해지자 복직) 계약해지 30명 전원 복귀 요청
  - 3개사 38명 : 대원산업기술 15, 시온이엔지 8, 영도이엔지 15

### □ 블라스팅 주요경과 보고

- 2022년 10월 중순-12월12일까지(물량제 폐지, 4대보험 보장 요구)
- 12월10일 협력업체에서 계약해지 통보(3개업체 작업자에게 계약해지 통보)
- 12월12일부터 작업거부 및 현대삼호중공업 정문,서문 선전전
- 더불어민주당 전남도당 신정훈 위원장 방문 해결 촉구 건의(23. 1. 5)
- 전국금속노동조합 도의회 의장 방문 건의(23.1.9)
- 전남도의원 주중섭, 손남일 도의원, 전남노동권익센터 협력업체 및 노동자 갈등 중재(1월16일)
- 블라스팅 업체 및 블라스팅 노동자 전남노동권익센터 갈등중재(1월20일)

### □ 회사측 입장

- 블라스팅 노동자대표자회의를 협상 주체로 인정할 수 없다고 거부하였으나, 3차례 중재 등으로 인해 긍정적 변화 있음(2명 복귀 불가(책임소재)에서 2명에 대해 복귀로 변화 됨)

## □ 기대효과

- 현대삼호중공업, 금속노조 현대삼호중공업지회, 도의회 등에서 문제 해결 위한 다각적인 노력으로 노사문제 해결됨(전원 현장복귀)



주종섭, 손남일, 도의원 전남노동권익센터 1차 중재(1.16일)



전남노동권익센터 2차 중재(1.16일)



전남노동권익센터 3차 중재(1.17일)

## ▣ 2차 운영협의회

- 일시: 2023년 6월28일 11:00
- 장소: 전남노동권익센터 교육실
- 참석: 문길주(센터장), 전라남도교육청 문제필, 전남경영자총연합회 설인철 이사, 민주노총전남본부 김영식 국장, 전라남도 유호(팀장), 전남청소년노동인권센터 송정미 대표

## [ 23년 노동상담 실적(보고) ]

### ① 23년 노동상담 실적(1월-5월31일까지)

구 분	5월						2023년 누계				
	서부	동부	계	남자	여자		서부	동부	계	남자	여자
유 형	임금	8	14	22	17	5	65	61	126	85	41
	해고	3	4	7	6	1	31	19	50	31	19
	근무조건	11	7	18	12	6	32	28	60	41	19
	산업재해	6	6	12	5	7	21	15	36	21	15
	직장 내 괴롭힘	6	6	12	6	6	34	32	66	29	37
	기 타	3	3	6	4	2	35	27	62	39	23
상담		37	40	77	50	27	218	182	400	246	154
법률지원		1	1	2			4	8	12		
사업장 방문 상담·컨설팅		0	1	1			0	10			
홍보 및 교육		12	3	15			25	12			
청소년 노동 상담		0	0	0			2	0			

## [ 주요사업보고 ]

### ① 사건대리

일시	사건명	비고
4월 7일	광양교통 퇴직금 체불진정 사건	4월 7일 접수 및 4월 21일 사용자 측에 자료 요청 완료. 지연이자 산정 후 고용노동청에 제출 예정.
4월 18일	중앙2023부해482 (주)마이벨로 부당 해고 구제 재심신청 사건	사용자 측에서 초심판정(전부인용) 불복 후 재심 신청한 상태로 사건 수임
4월 20일	서광교통 최저임금법 위반 진정 사건	검찰 측에서 혐의없음으로 불기소 처분 후 정보공개 청구 후 항고장 접수 지원

4월 28일	여수 동양교통 및 오동운수 교섭단위 분리 신청 및 부당노동행위 구제신청 사건	최종 단체교섭 요구 공문을 발송 완료. 단, 교섭 단위가 사업 또는 사업장 단위로 구성되어 있으므로 교섭단위 분리신청과 병행 추진 필요.
--------	--	--

## ② 사업장 방문상담 및 컨설팅

일시	사업장명	내용
4월 6일	순천 한성메탈	산업재해 보상 완료된 직원이 법원에 손해배상액을 산정해 조정신청서를 제출하면서 2,200만원을 청구해 대응방안 문의→조정기일 참석 후 조정안 수락 의사 없음을 통보한 후 본안소송 제기 시 변호사 선임을 통한 대응방법 안내
4월 14일	순천사회적경제기업 (순천고들빼기, 순천앤매실, 순천서당골)	순천 사회적기업 3개소를 선정하여 산업안전교육 및 안전보건컨설팅을 3차례에 걸쳐 진행

## ③ 찾아가는 노동인권교육

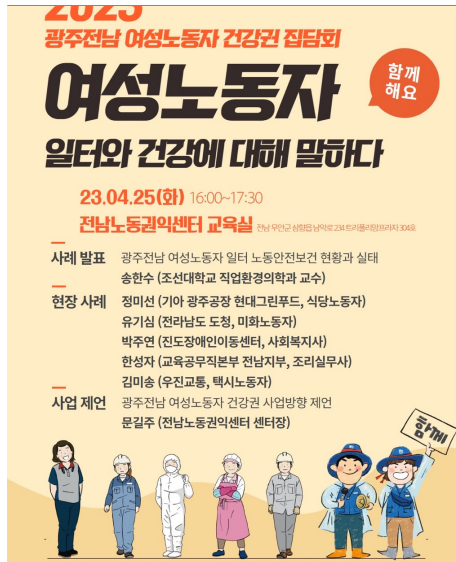
일시	교육내용	대상	수강인원
4월 7일	대학생이 알아야 할 노동인권	사회복지학과 학생	33명
4월 20일	요양시설 운영자가 꼭 알아야 할 노동법 기초	화순지역요양보호시설장	11명
4월 21일	직장 내 괴롭힘 의미 및 발생시 대처방법	자활센터 사례관리사	20명
4월 21일	근로조건의 기준 (노동자의 최소한의 권리)	순천시 사회적경제기업 3개사 재직 근로자	14명
4월 28일	근로기준법 기초	자활센터 사업참여자	37명

## ④ 센터홍보 및 상담

일시	홍보 장소	내용
4월 5일	인터넷진흥원노동조합, 전남경총, 전남정보산업진흥원, 나주시 학교 밖 청소년지원센터	센터홍보 노동상식책자 배포
4월 10일	호남원예고등학교	- 센터홍보 노동상식책자 배포 등
4월 11일	포미2차아파트	노동상식책자 배포 최저임금 실태조사
4월 12일	옥암2차아파트	- 노동상식책자 배포 최저임금 실태조사
4월 12일	순천만정원박람회장 입구	센터홍보 노동상식책자 배포
4월 13일	전남자연과학고등학교	센터홍보 및 청소년 노동상담
4월 17일	고흥산업과학고등학교	센터홍보 및 청소년 노동상담
4월 18일	영광법성고등학교	센터홍보 및 청소년 노동상담
4월 20일	여수MBC	여수~거문항로 여객선사 근로기준법 면탈 목적 관련

4월 21일	목포대학교평생교육원	- 노동상식책자 배포 및 안내
4월 22일	남악중앙공원 〈전남청소년한마당〉	기초적인 노동상식 ○×퀴즈 노동상식책자 배포/노동상담(11건)
4월 27일	순천만정원박람회장 입구	센터홍보 노동상식책자 배포
4월 27	나주혁신산단 및 혁신도시	센터홍보 및 설문조사
4월 4일, 4월 18일 광주CBS인터뷰(쟁의행위 정당성, 휴게시간과 대기시간 구별)		
4월 11일 전남 cbs 최저임금 관련 인터뷰		
4월 12일 교통방송(황사와 노동자 건강권)/ 4월 26일 교통방송(최저임금 쟁점)		

##### ⑤ 2023년 여성노동자 건강권 집담회



##### ⑥ 전남지역 대학 내 취약직종 휴게시설 실태조사

- 조사기간: 2023. 3.28. ~ 4. 21.
- 조사범위: 전남도내 소재 대학 13개 대학 실태조사
- 조사결과: 192명
- 이후 일정: 2023년 5월 중에 결과 발표 예정

##### ⑦ 최저임금 및 임금명세서 현황 모니터링 조사

- 조사기간: 2023. 4. 3. ~ 4. 28.
- 조사범위: 전남도내 편의점, 아파트경비원, 미화원, 농공단지, 식당, 카페 등
- 조사결과: 261명
- 이후 일정: 2023년 5월 말 ~ 6월 초 발표 예정

## ⑧ 전남 동부권 힐링여행

- 일시: 4월 22일(토) 08:30 ~ 18:00
- 장소: 무등산 반디마을 평촌, 무등산 생태탐방원, 소쇄원
- 참여인원: 37명



### [ 주요 회의 내용 ]

- 전남지역 노사문제가 우려가 된다. 전남노동권익센터에서 적극적인 중재노력을 지역 노사문제 대한 대책이 필요하다는 의견이 나왔음.
- 23년 주택관리 노동인권(행복한아파트사업)이 배치되어 있지 않지만, 아파트경비원, 미화원, 주민인권교육, 건강상담, 노동상담이 진행되고 있음을 보고함,
- 하반기에 예정된 이주여성노동자실태조사, 청소년알바안심사업장, 감정노동힐링여행 사업이 잘 진행될수 있도록 노력이 필요함
- 21년, 22년, 전남도 출연기관 인사노무교육 및 사업장 노무 컨설팅을 진행하고 있고, 실제 인사노무 사업장은 노사문제 예방을 하고 있음

### ■ 3차 운영협의회

- 일시: 2022년 9월21일(목) 11시
- 장소: 전남노동권익센터 교육실
- 참석자: 문길주(센터장), 주종섭(전도의원), 한국노총 전남본부 박선일(처장), 송정미(대표), 전라남도 유호(팀장), 설인철(전남경영자총협회 이사), 전남교육청 문재필 (장학관).

### [ 23년 노동상담 실적(보고) ]

- 23년 노동상담 실적(1-8월31일까지)

구 분		8월					2023년 누계				
		서부	동부	계	남자	여자	서부	동부	계	남자	여자
유 형	임금	6	5	11	6	5	94	76	170	114	56
	해고	4	8	12	5	7	43	37	80	49	31
	근무조건	2	4	6	4	2	54	40	94	67	27
	산업재해	3	4	7	3	4	27	24	51	28	23
	직장 내 괴롭힘	6	5	11	5	6	61	50	111	53	58
	기 타	2	2	4	2	2	50	41	91	60	31
상담		23	28	51	25	26	329	268	597	371	226
법률지원		1	1	2			9	9			
사업장 방문 상담·컨설팅		0	0	0			0	16			
홍보 및 교육		3	1	4			36	15			
청소년 노동 상담		0	0	0			2	0			

### [ 3/4분기 사업보고 (7월, 8월, 9월) ]

#### • 7월 주요사업보고

##### ① 사건대리

일 시	사건명	비 고
7월 6일	광양 광양교통 퇴직연금 지연 이자 미지급 진정사건	7월 6일에 규약에 입각해 산정된 지연이자 2,268,829원 입금 확인 후 취하 완료
7월 10일	순천 마이벨로 부당해고 구제 신청 사건	7월 10일부로 원직복직, 3개월 분할 임금상당액 지급으로 합의서 작성 후 복직 완료 상태



7월 14일	영암교육청 직장내 괴롭힘 조사 참여	영암소재 중학교에서 발생한 직장 내 괴롭힘 사건에 대한 상담 진행 후 직장 내 괴롭힘으로 판단되어 사건 수임 후 조사에 참여.
7월 17일	여수시청 직장 내 괴롭힘 신고 사건	시청 직접운영 센터로 관할부서 공무원과 공무원으로 정년퇴직 후 기간제로 고용된 사무국장이 센터장의 권위를 실추시키고 구성원들을 중용해 고립시키는 사건으로 자문 중이며 구제 진행 예정
7월 25일	전남2023부해464 정품건설 산업 부당해고 사건	경영상 이유에 의한 해고사건으로 사건 수임 및 이유서(1) 제출.

## ② 사업장 방문상담 및 컨설팅

일 시	사업장명	내 용
7월 5일(수) 11:00	전남도립대학교	기간제 표준 근로계약서 검토 - 근로계약기간 중 임의해지는 경영상 해고에 해당하므로 적법성 요건 안내, 출장비는 본연의 업무와 별개이므로 실비변상적으로 별도로 지급해야 함을 서면 회신
7월 12일(수) 16:00	근로복지공단 순천병원	직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 2차 가해에 대한 심의위원회 개최, 노사 위원 외 외부위원 2명으로 초빙되어 의결 완료
7월 18일(금) 10:00	순천 목동수학원	곧 상시 10인 이상이 될 예정이므로 학원 내 적용할 규범을 마련하고자 하여 취업규칙 제정 및 신고 방법 안내 연차유급휴가 15일분을 12개월에 나눠서 임금으로 선지급 하는 게 적합한지 여부 검토

## ③ 찾아가는 노동인권교육 및 토론회(간담회)

일 시	교육내용	대 상
7월5일(수)	직장갑질 4주년 변화와 과제 전남지역 토론회	전남지역 직장내 괴롭힘 상담사례 발표(16명)
7월9일(일)	캄보디아이주노동자 산업안전교육	캄보디아 노동자 (20명)
7월10일(월)	윤석열 정부의 노동정책 동향 및 최근 노동이슈	순천시 사회적 경제기업 대표자 (21명)
7월11일(화)	강진권 어촌계협의회 노동인권교육	어촌지도자협의회(37명)
7월14일(금)	심폐소생술 교육	순천사회경제지원센터(12명)
7월14일(금)	직업병 예방 안심 토론회	전남, 광주지역 노동자(46명)
7월18일(화)	고흥지역 어촌계협의회 노동인권교육	고흥지역 어촌계협의회(120명)
7월21일(금)	사회연대 관련 토론회	금속사업장 노동자(30명)
7월21일(금)	폭염예방 생수나눔 캠페인	울촌산단 대상

## ④ 2023년 전남 동부권 노동아카데미

일 시	강의주제	강사	참가인원
7월 7일(금)	노동자의 눈으로 역사읽기	박준성 (노동자연구수연구원)	21명

## ⑤ 감정노동자 힐링 프로젝트 사업 진행

일 시	프로그램 내용	기관	참여인원
7월 4일(화)	직무스트레스 검사 등	전남이주여성상담소	4명
7월 7일(금)	보물섬 유치원 업무협약 등 사업논의	보물섬유치원	5명
7월 28일(금)	감정노동자 힐링 프로젝트 관련업무협약식	보물섬유치원	8명

## ⑥ 센터홍보 및 노동상담

일 시	인터뷰 및 홍보내용	기관
7월 11일(화) 7월 25일(화)	- 기간제법상 차별의 의미 - 염전노동자 실태조사 결과 관련	광주, 전남 CBS
7월 13일(금)	- 경비노동자 대상 센터 홍보 및 노동상담	목포대평생교육원
7월12일(수)	- 지역노동 이슈(중대재해 등)	목포 kbs
7월26일(수)	- 옥외(야외) 노동자 폭염 예방	교통방송
7월27일(목)	- 대불산단 중대재해 예방	목포 MBC

## • 8월 주요사업보고

## ① 사건대리

일 시	사건명	비 고
8월 11일(금)	광양 옥곡택시 최초요양보상 신청 재심사 청구 신청	8월 11일 원처분기관(근로복지공단 순천지사)에 접수 및 8월 17일에 고용노동부 산업재해보상 재 심사위원회로 송부
8월30일(수)	정풍건설 부당해고사건 심문회의 참석	화해종결(300만원)

## ② 찾아가는 노동인권교육

일 시	교육내용	대 상
8월4일(금)	곡성자활센터 산업안전보건교육	자활종사자
8월11일(화)	노동인권과 청소년 노동인권침해 사례	도교육청소속 선생님(23명)
8월16일(수)	장흥자활센터 산업안전보건교육	자활종사자(30명)
8월16일(수)	구례자활센터 산업안전보건교육	자활종사자(40명)
8월18일(금)	화순자활센터 산업안전보건교육	자활종사자(37명)
8월21일(월)	순천신대지구 중흥S클래식아파트 찾아가는 노동인권교육	경비원, 미화원, 관리소직원, 주민 (27명)
8월21일(월)	보성자활센터 산업안전보건교육	자활종사자(27명)
8월23일(수)	장성자활센터 산업안전보건교육	자활종사자(24명)
8월 24일(목)	직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 예방교육	경비 및 미화 노동자(20명)
8월28일(월)	담양자활센터 산업안전보건교육	자활종사자(33명)
8월29일(화)	무안자활센터 산업안전보건교육	자활종사자(35명)
8월29일(화)	장흥과학원 어촌계협의회 노동인권교육	어촌계협의회 50명

## ③ 감정노동자 힐링 프로젝트(노사민정사업)

일 시	프로그램 내용	비 고
8월7일(월)	다솜공동체 2회기 진행(아로마 요법 등)	4명 참석
8월21일(월)	전남이주여성상담소 및 보물섬유치원 영화감상(2회기 진행)	8명 참석 (이주여성:5명, 보물섬:3명)
8월22일(화)	보물섬유치원 영화감상(2회기 진행)	3명 참석

## ④ 노동상담 및 홍보 활동

일 시	홍보대상	비고
8월 4일(목)	세상을 움직이는 노동	전남cbs 인터뷰
8월 16일(수)	경비노동자 교육대상자	노동상담 및 센터홍보
8월 16일(수)	세상을 움직이는 노동	전남 cbs 인터뷰
8월 31일(목)	여수국가산업단지 노후화 특별법 제정	여수MBC
8월 31일(목)	LG헬로비전 출연 인터뷰 (전남지역 산업재해 및 폭염 대책 관련 인터뷰)	전남권 방송

## ⑤ 청소년 노동인권 지원사업 현황&lt;전남노사민정 사업&gt;

▶ 신청사업장 현황 : 13건(현장접수 9건, 온라인접수 3건, 팩스접수1)

지역	현장 접수	온라인 접수	팩스 접수	소계
무안	2건(더벤티,포레스트오늘의숲)	1건(인생감자탕)	-	3건
나주	3건(버거킹,하이오퍼피,전통항아리보쌈)	-	-	3건
장흥	2건(벌크커피,오차현)	-	-	2건
구례	-	-	1건(구례교육지원청)	1건
화순	-	1건(투썸플레이스)	-	1건
여수	1건(별궁다방)	-	-	1건
광양	-	1건(제철복지회)	-	1건
함평	1건(파리바게뜨 함평점)			
소계	9건	3건	1건	13건

## ⑥ 전남지역 대학 내 취약직종 휴게시설 실태조사결과보고 및 간담회

- 일시 및 장소: 2023.8.17.(목) 14:00~16:00, 국립목포해양대학 도서관 소강장
- 편집인쇄(80부 발간, 대학 등 및 노동박람회 20권 배포)
- 조사대상 13개 대학 중, 7곳 참여(목포해양대,목포과학대, 전남도립대, 여수한영대, 순천대, 전남대여수캠퍼스, 동신대)와 광주전남일반노조 참석
- 목포해양대학교 환경미화원 휴게시설 둘러보기

※ 결과보고서 별첨

## [ 주요 회의내용 ]

- 22년 청소년알바안심인증사업이 접수가 11개 접수되어 사업홍보 등이 매우 적절하게 진행되었다고 판단됨 이후 컨설팅 및 11월 초중순 선정 완료 예정임
- 전남지역 대학 내 취약직종 휴게시설 실태조사 결과보고에 전남도립대학교에 휴게시설 문제가 해결되도록 노력이 필요함
- 생활임금현황 및 23년 생활임금 결과 보고서를 제출함(전남도청)

## ▣ 4차 운영협의회

- 일시: 23.12.13[수] 11시
- 장소: 전남노동권익센터 교육실
- 참석자: 문길주(센터장), 송정미(대표), 전라남도(정경화 차관), 설인철(전남경영자총협회 이사), 전남교육청(문재필 장학관), 공인노무사 강경식 대표

## [ 23년 노동상담 실적(보고) ]

### • 23년 노동상담 실적(11월30일까지)

- 실적유형 (11. 1.-11. 30.)

구 분		11월					2023년 누계				
		서부	동부	계	남자	여자	서부	동부	계	남자	여자
유형	임금	8	11	19	14	5	126	102	228	150	78
	해고	3	3	6	2	4	52	53	105	60	45
	근무조건	11	9	20	9	11	71	59	130	88	42
	산업재해	1	2	3	2	1	34	31	65	38	27
	직장 내 괴롭힘	4	7	11	7	4	79	70	149	80	69
	기 타	8	7	15	10	5	73	57	130	83	47
상담		35	39	74	44	30	435	372	807	499	308
법률지원		1	0	1			11	14			
사업장 방문 상담·컨설팅		1	0	1			1	17			
홍보 및 교육		6	4	10			51	23			
청소년 노동 상담		1	0	1			3	2			

## [ 3/4분기 사업보고 (10월, 11월) ]

### • 주요사업보고 (11월 사업보고)

#### 1. 사건대리

일 시	사건명	비 고
11월 9일	남약소재 ○○학원 임금체불	주휴수당 및 체불임금액 1,494,015원 지급 후 종료
11월 13일	순천 ○○○○○편의점 청소년 임금체불 사건	사업주가 체불금품 748,010원 가운데 잔여 미 지급금 398,010원 완납 확인
11월 27일	옥곡택시 최초요양급여 부지급 결정 재심사 청구	결과[불승인] 및 행정소송 제기기간 안내

## 2. 인사노무담당자 노동법률교육

일 시	교육내용	참가인원
11월3일(금) 14시~16시 (동부권)	- 최근 대법원 노동사건 판결 사례 및 시사점	6명
11월17일(금) 14시~16시 (서부권)	- 변경된 노동관계법령 및 중요 최신판례 해설 - 직장 내 괴롭힘 의미 및 발생 시 기관의 대처방법 - 수당 등 임금계산 및 연차휴가 일수 산정 등	21명

## 3. 찾아가는 노동법률교육

일 시	교육내용	참가인원
11월1일(수)	- 여수 어촌계 노동인권교육	어촌계 400명
11월1일(수)	- 담양 자활교육	담양자활중사자 30명
11월27일(금)	- 인사노무담당자가 알아야할 기초노동법	자활기업관계자 6명
11월30일(목)	- 최신판례 해설 - 노란봉투법 해설 - 직장내 괴롭힘 의미 및 대처방법	나주시민 등 26명

## 4. 노동상담 및 홍보 활동

일 시	홍보대상	비고
11월5일	- 이주노동자 가을 한마당	영암 문화관광재단
11월8일	- 어떤노동자의 하루 다큐 인터뷰	여수 mbc 라디오
11월8일	- 지게차 안전운전	교통방송
11월14일	- 산업안전 캠페인	신대지구 사거리
11월16일	- 목포대 평생교육원 경비교육수강자	연차휴가일 수 등
11월22일	- 어떤노동자의 하루 다큐 인터뷰(출연)	여수 mbc 라디오
11월23일	- 목포여자상업고등학교 학생대상	센터홍보 및 상담 OX퀴즈 등
11월29일	- 산업안전 캠페인	신대지구 사거리
11월30일	- 직업성 암 예방대책 간담회	직업병 안심센터

## 5. 노동법률학교

### ① 동부권

일 시	강의 주제(강사)	참가 인원
11월 22일(수)	1강) 근무시간과 근무조건 - 어떻게 결정지어 지나요? - 근로시간과 수당 계산방법 - 휴일과 휴가 등 기타 근로조건 (전경진 노무사)	14명
11월24일(금)	2강) 직장갑질, 이대로 침묵하거나 퇴직할 것인가요? - 직장 내 괴롭힘 신고 및 대응방법 - 노동조합의 힘, 어떻게 보여줄 것인가요? - 단체교섭 및 쟁의행위 절차와 방법 (전경진 노무사)	15명
11월30일(목)	대중강연) 기후위기에 맞서는 지속가능한 일터 (정록 기후정의동맹 집행위원장)	25명

### ② 서부권

일 시	강의 주제(강사)	참가 인원
11월22일(수)	- 최신중요판례 및 행정해석 해설(근기법 관련) - 직장 내 괴롭힘 해당여부 및 대처방법 - 노동위원회 부당해고 구제신청 절차(공경환 노무사)	13명
11월 23일(목)	- 노동자 눈으로 보는 노동자 역사 - 박준성 강사(역사학연구소 연구원)	45명
11월 29일(수)	- 최신중요판례 및 행정해석 해설(노조법 관련) - 노란봉투법 해설 - 중대재해처벌법 관련 최신 판례(공경환노무사)	12명

## 6. 청소년알바안심사업장 인증식

일 시	행사내용	비고
11월28일(화) 16시~17시	2023년 청소년알바안심사업장 인증식 11개 사업장에 대한 현판 전달 등	도의원 등 30명 참석



청소년 알바안심 사업장 인증식



## [ 주요 사업보고 ]

### ① 사건대리

일 시	사건명	비 고
10월 11일	순천시 ○○○○센터 직장 내 괴롭힘 신고 사건	진술서 검토 완료 후 접수 및 제출·대응방법 안내
10월 26일	순천 ○○1차아파트 부당해고 구제신청 사건	11월 4일 해고 예정 중인 상태로 구제신청 지원 예정
10월 27일	여수시 ○○○○○○센터 부당징계 구제신청 사건	11월 8일 징계위원회 회부 예정으로, 당초에 직장 내 괴롭힘 피해에 대한 민원을 제기했으나 제기 사실이 제삼자에게 노출된 기관에서 징계 처분에 대한 조사를 실시해 공정성과 객관성, 조사기관의 신뢰도가 매우 낮은 상태인바 부당징계 구제신청에 대한 법률 지원이 불가피함

### ② 찾아가는 노동인권교육

일 시	교육내용	대 상
10월 4일(수)	직장 내 괴롭힘 해당여부 및 조사기법	청소년미래재단 직원(8명)
10월16일(월)	직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육	포미아파트2단지 종사자(23명)
10월17일(화)	산업안전보건교육	곡성지역자활센터(29명)
10월20일(금)	산업재해보상법 교육	무안공무직노동자(18명)
10월24일(화)	진도군 어촌계협의회(1차) 노동인권교육	어촌계지도자(26명)
10월25일(수)	진도군 어촌계협의회(2차) 노동인권교육	어촌계지도자(23명)
10월25일(수)	순천월등초등학교 노동인권교육	초등학생(4명)
10월26일(목)	산재보상법 교육	공공운수노조 광주전남지부(14명)
10월27일(금)	산업안전보건교육-건강권, 직업병	담양지역자활센터 종사자(34명)

### ③ 감정노동자 힐링 프로젝트(노사민정사업)

일 시	프로그램 내용	비 고
10월 6일(금)	보물섬 3회기(명상 및 아로마 요법)	6명 참석
10월 12일(목)	목포아동원 3회기(명상 및 아로마 요법)	5명 참석
10월 23일(월)	전남이주여성상담소 3회기 (명상 및 아로마 요법)	5명 참석

## ④ 노동상담 및 홍보 활동

일 시	홍보대상	비고
10월 5일(목)	광양시민(광양중마동 컨테이너 사거리)	산업안전 캠페인 및 센터 홍보
10월 11일(수)	순천대학교 축제(순천대학생)	노동상담 및 센터홍보
10월 19일(목)	경비노동자교육대상자(목포대학교평생교육원)	노동상담 및 센터홍보
10월 24일(화)	순천시민(전라남도 동부청사 사거리)	산업안전 캠페인 및 센터 홍보

## ⑤ 청소년알바안심장 인증요건 충족여부 실사

알바안심사업장 실사	실사완료 현황
나주지역(20일), 해남지역(25일) 함평지역(26일), 구례지역(26일) 화순지역(27일), 광양지역(27일) 여수지역(30일), 목포·남악(31일) 장흥지역(11월1일)	<ul style="list-style-type: none"> <li>실사완료 지역(16개 업체)</li> <li>무안군 3개, 나주시 3개, 장흥군 2개, 구례군 1개</li> <li>화순군 1개, 여수시 1개, 광양시 1개, 함평군 1개</li> <li>해남군 2개, 목포시 1개</li> </ul>

## ⑥ 연대사업(故 홍정운 현장실습생 2주기 추모제)

- 고 홍정운 군 추도식(10:20, 여수 예다원)
- 고 홍정운 군 2주기 추모제(17:50, 여수 웅천 마리나공원)

## ⑦ 이주노동자와 함께하는 "영암문화역사기행"

- 일시: 2023.11.5.일(일) 10:00~17:00/ 대상: 40명
- 참석: 네팔16명, 베트남4명, 인도네시아 5명, 필리핀 5명, 키르기스스탄 1명(31명)
- 집결장소: 영암기찬랜드, 도갑사
- 주최: 전남노동권익센터, 전남이주노동자네트워크, 영암문화관광재단
- 프로그램:

프 로 그 램	시간	내용	진행
	10:00~10:30	서로 인사나눔 (환영인사) 영암군수, 전남이주노동자인권네트워크대표	전남노동권익센터
	10:30~11:45	기찬랜드 전시관 및 국화축전투어	영암문화관광재단 (오영례해설사)
	11:45~12:20	점심	매력한우식당
	12:20~13:10	자유투어 전남이주노동자인권네트워크 봉어빵구워나눠먹기	전남이주노동자인 권네트워크 등
	13:30~16:00	도갑사 경내투어 (국보 등 둘러보기/게임:고리던지기,뉘시,풍선멀리날 리기, 제기차기	영암문화관광재단 (오영례해설사 외) 전남노동권익센터
	16:10~17:00	경품, 선물전달하기, 행사마침(우천으로 간략정리)	전남노동권익센터

### • 사업 후 평가

- 영암군에서는 이주노동자 문화역사기행 정기적 행사로 검토하겠다고 밝힘



청소년 알바안심 사업장 인증식

## ⑧ 동부권, 서부권 감정노동자와 함께 떠나는 힐링(문화)여행

### ○ 동부권 감정노동자 힐링여행(10월31일)

- 제목 : 자연의 품에서 감정을 정화하는 힐링여행
- 대상 : 감정노동자(풀빛나눔 및 협약아파트 기관 및 단체소속 노동자)
- 인원 : 35명
- 세부일정

시간	장소	비고
08:40	순천CGV건너편 주차장	집결
09:00~09:50	순천 → 고흥분청문화박물관	이동및도착
10:00~11:30	분청도자기 만들기 체험	체험

11:40~12:30	점심식사 및 커피	분청마루,카페뚜띠
12:30~13:20	분청박물관 관람 및 자유시간	사진촬영
13:30~14:00	고흥분청문화박물관→팔영산편백치유의숲	이동및도착
14:00~17:00	치유의숲프로그램진행 및 전통놀이	팔영산치유의숲
17:00~18:00	팔영산치유의숲-순천CGV건너편 주차장	도착

○서부권 감정노동자 힐링여행(10월28일)

- 제 목 : 지붕없는 미술관 고흥으로 떠나는 힐링여행
- 대 상 : 감정노동자(풀빛내음 참여자 및 개인 접수자)
- 참여자 : 40명
- 세부일정

시간	장소	비고
9:00~10:30	분청문화박물관 도착	
10:30~12:00	분청사기 만들기	
12:00~13:00	점심 식사	모내기식당
13:00~14:00	커피 타임	커피마을
14:30~15:30	숲 체험	2개조
15:30~16:30	명량운동회	
16:30~18:00	목포 도착	



동부권, 서부권 감정노동자 힐링여행

[주요 회의 내용]

- 23년 상담결과상담 내용보고(임금체불, 직장갑질 상담 증가)
- 청소년 알바 안심사업에 대한 진행사항 및 애로사항을 의견이 전달되었음
- 전라남도 노동정책기본계획이 수립되어 23년부터 본격 진행될 예정.

- 이후 구체적인 계획에 대해서는 전라남도과 함께 의논이 필요함
- 감정노동자 힐링프로그램 결과보고를 설명하고, 이후 24년에도 감정노동컨설팅, 방향에 의견이 있었음
  - 23년 전체 사업에 대한 평가와, 23년 사업계획에 대한 질문과 토론이 진행되었음



전남노동권익센터 1차 운영협의회



전남노동권익센터 2차 운영협의회



전남노동권익센터 3차 운영협의회



전남노동권익센터 4차 운영협의회

## 03

사회적경제기업 산업안전보건 개선 및 노동인권지원을 위한

## 전남노동권익센터 교육 및 컨설팅 결과보고

## 사업개요

- 기 간 : 2023. 3 ~ 11월
- 내 용 : 대표 및 근로자 모두 참여 요망  
(집합교육) 집합교육 4회/중대재해법, 심폐소생술, 감정노동 등  
(방문컨설팅) 기업별 3회/노동환경 및 산업안전보건 컨설팅 등
- 주 관 : 전남노동권익센터, 순천시사회적경제지원센터
- 추진일정

업무협약 (센터↔기업)	⇒	컨설팅 운영	⇒	중간점검 간담회	⇒	결과보고
3.9(목)		상반기 3~6 하반기 9~11		6~7월 중		11월까지

## 참여기업

기업명	담당자 연락처	사업장 주소	근로자	업종
농업회사법인 서당골(주)	이호성 사무국장	주암면 문성길 67	4	제조·가공업
농업회사법인 순천엔매실(주)	장택원 대표이사	월등면 월등로 88	7	제조·유통
순천고들빼기 영농조합법인	유수영 과장	별량면 개령1길23	5	제조·가공업

세부추진  
일정

- (집합교육) 순천시사회적경제지원센터 3층 회의실  
- 1회차 4.21(금) → 2회차 6.16(금) → 3회차 8.18(금) → 4회차 10.20(금)

시 간			내 용	비 고
부터	까지	소요		
15:20	15:30	10'	• 참석자 등록 및 교육안내	
15:30	17:30	120'	• 교육 운영	

※ 추진일정에 따라 변동될수 있음

- (방문컨설팅) 기업별 총 3회  
- 1회차 4.14(금) → 2회차 7.14(금) → 3회차 9.1(금)



시 간			내 용	비 고
부터	까지	소요		
10:00	12:00	120'	• 순천고들빼기영농조합법인	별량면 개령1길23
12:00	13:30	90'	• 점심 및 이동	
13:30	15:00	120'	• 농업회사법인 순천엔매실(주)	월등면 월등로 88
15:30	16:00	30'	• 이동	
16:00	18:00	120'	• 농업회사법인 서당골(주)	주암면 문성길 67

※ 추진일정에 따라 변동될수 있음

## 월별추진 일정

구분	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월
컨설팅	14일(금)			14일(금)		1일(금)	
교육	21일(금)		16일(금)		18일(금)		20일(금)
중간 간담회							

## 협조사항

- 사업진행시 기업 근로자가 모두 참석할 수 있도록 협조
- 세부추진일정 확인 후 기업사정으로 어려울시 연락요망





## 04

## 플랜트건설여수노동자 직업성질병예방 조사

## 사업목표

- 여수지역 플랜트건설노동자는 보온, 도장, 직종등 여러 직종에서 근무하면서 직업성 질병(암, 피부질환)에 노출되어 업무상질병으로 승인을 받은 사실이 있음
- 특히 여수 플랜트건설노동자 보온, 도장부서에서 근무하는 노동자들이 직업병상담이 문의가 계속되고 있어 이에 대한 직업성질병예방 대책이 마련되어야 함.

건강검진  
일시 및  
장소

- 2023년 11월 중 실시 예정
- 검진장소: 조선대학교병원(광주직업병 안심센터)
- 참여인원: 30명

## 사업내용

- 플랜트 건설노동자 노동환경 설문조사
- 플랜트 건설노동자 건강 진료(의사상담 및 검사)
- 플랜트 건설노동자 참여자 산업안전보건교육 진행(2회)

사업추진  
개요

- 기 간 : 2023년 10월~12월
- 대 상 : 플랜트여수건설노동자(30명 목표)
- 선정방법 : 각 분회별(보온, 도장 노동자 중심)
- 추진단위 : 전남노동권익센터, 플랜트여수건설노동조합, 직업병안심센터
- 운 영 : 여수플랜트건설노동자 노동환경실태조사 TF팀 구성 (전남노동권익센터, 광주직업병안심센터, 플랜트여수건설노동조합 등)
- 진행방법 : 플랜트건설여수노동조합에서 보온, 도장 조합원 모집 (예: 보온 15명, 도장15명)

## 〈여수플랜트 건설노동자 노동환경실태조사 안〉

- 근로조건(종사기간, 고용, 근로시간, 직무만족도 등)
  - 안전실태(사고경험, 추락, 협착, 공상처리 현황 등)
  - 건강실태(혈액암, 피부질환 등)
  - 건강, 복지, 여가(흡연, 음주, 운동) 등
  - 설문지(안) : 추후 제출
- ※ 직종별 심층분석을 위한 그룹인터뷰를 진행 할 수 있음

### 사업추진 일정

일 정	내 용
10월16일	여수플랜트건설노동조합 직업성 질병 기획안 공유
10월23~31일	건강실태 참여자 조합원 모집(30명)
11~12월	건강검진 진행예정(조선대병원-하루 4~5명)
2024년 1월 이후	토론회 개최: 논의 후 결정

### 역할분담

기관명	역할
여수플랜트건설노동조합	설문지 배포 및 수거, 참여자 독려
직업병안심센터	설문 설계, 노동자 진료
전남노동권익센터	건강검진대상자 안전교육 및 주의사항 실태조사 이후 토론회 등 법제도개선 노력

2 0 2 3

전남노동권익센터  
사업결과보고서

감사보고서

# 전 남 노 동 권 익 센 터

2023년 전남노동권익센터 운영지원사업

## 보조사업 정산보고서에 대한 검증보고서

2023년 01월 01일 부터

2023년 12월 31일 까지

늘푸른공인회계감사반

## 목 차

□ 보조사업 정산보고서에 대한 검증보고서 -----	1
□ 보조사업 정산보고서 검증결과 -----	2
□ 보조비목별 불인정금액 내역 -----	3
□ 보조사업비 정산내역 -----	4

## 보조사업 정산보고서에 대한 검증보고서

전라남도청 귀하

본인은 “전남노동권익센터”의 2023년 01월 01일부터 2023년 12월 31일까지의 “2023년 전남노동권익센터 운영지원사업”의 정산보고서를 검증하였습니다. 이 정산보고서를 작성할 책임은 “전남노동권익센터”의 사업책임자에게 있으며, 본인의 책임은 동 정산보고서에 대하여 검증을 실시하고 이를 근거로 이 정산보고서에 대하여 검증결과를 보고하는데 있습니다.

본인은 독립적인 입장에서 본 보조사업비의 사용을 뒷받침하는 정산보고서 및 관련 증빙서류를 검증하였으며, 보조사업 정산보고서 검증기준에서 규정한 절차를 실시하였습니다.

본인의 보조사업 정산보고서 작성지침에 따른 정산보고서의 검증결과, 별첨 “보조사업 정산보고서 검증결과”와 같이 “2023년 전남노동권익센터 운영지원사업”의 집행금액은 547,135,759원이고, 집행잔액은 2,864,241원이며, 사업에 대한 불인정금액은 없으며 수익금은 0원, 이자수익은 62,754원이 발생하였습니다. 이에 따라 반환대상액은 집행잔액과 이자수익을 포함하여 2,926,995원이며, 시도보조금반환액은 2,926,995원입니다.

전남 목포시 옥암로 103 대경빌딩

늘푸른공인회계사 감사반

공인회계사 김상선 (인)

공인회계사 이근수 (인)

공인회계사 배세성 (인)

2024 년 01 월 15 일

## 보조사업 정산보고서 검증결과

### 1. 일반현황

관서명	전라남도청	보조사업명칭	2023년 전남노동권익센터 운영지원
보조사업자	전남노동권익센터	보조사업 총괄책임자	전남노동권익센터 센터장 문길주
세부사업명	지방보조사업	총 사업기간	2023.01.01. ~ 2023.12.31
검증기관	늘푸른공인회계감사반(제438호)	당해연도 사업기간	2023.01.01. ~ 2023.12.31

### 2. 보조사업자 제시 당해연도 협약 보조사업비

(단위: 원)

국고보조금(㉑)	지자체보조금(㉒)		자기부담금(㉓)	합 계(㉔=㉑+㉒+㉓)	국고보조금비율(%) (㉑=㉔÷㉔)
	시도	시군구			
0	550,000,000	0	0	550,000,000	0%

### 3. 보조사업자 제시 보조사업비 사용실적 및 보조금반환액

(단위: 원)

당기분집행액 (㉕)	전기이월분		집행액계 (㉖=㉕+㉗)	수익금		
	전기 이월액(㉘)	집행액 (㉙)		발생액 (㉚)	반환액 (㉛)	미반환액 (㉜=㉚-㉛)
547,135,759	0	0	547,135,759	0	0	0

당기분집행잔액 (㉝=㉕-㉖)	전기 이월잔액 (㉞=㉘-㉙)	집행잔액 (㉟=㉙-㉚)	발생이자 (㊱)	차기 이월액 (㊲)	반환대상액 (㊳=㉚+㉛-㉜)	국고보조금 반환액 (㊴=㉚×㉑)	시도보조금 반환액 (㊵)	시군구부담금 반환액 (㊶=㉚-㉛-㉜)
2,864,241	0	2,864,241	62,754	0	2,926,995	0	2,926,995	0

### 4. 검증결과

(단위: 원)

검증후 집행잔액	검증후 발생이자	검증후 차기이월액	검증후 수익금	불인정 금액	수정후 반환대상액	수정후국고 보조금반환액	수정후시도 보조금반환액	수정후시군구 부담금반환액
2,864,241	62,754	0	0	0	2,926,995	0	2,926,995	0

### 5. 검증의견

전남노동권익센터의 "2023년 전남노동권익센터 운영지원사업"의 사업비 지출에 대한 검증결과 집행잔액은 2,864,241원이며 불인정액은 없습니다. 보조사업자가 제시한 수익금은 0원, 이자수익은 62,754원 입니다. 이에 따라 집행잔액과 수익금 및 이자수익을 포함하여 반환대상액은 2,926,995원이며, 시도보조금반환액은 2,926,995원입니다.



### 보조비목별 불인정금액 내역

보조비목	보조세목	집행일자	집행처	집행금액	불인정사유
해당 사항 없음					

## 보조사업비 정산내역

사업기간 : 2023년 01월 01일부터 2023년 12월 31일까지

보조사업명 : 전남노동권익센터 운영지원사업

(단위:원)						
비 목	구 분	예산액	집행액	집행잔액	불인정액	반환대상액
I. 인건비		354,009,443	351,145,202	2,864,241	0	2,864,241
-급여		290,352,093	287,487,852	2,864,241	0	2,864,241
-연차수당		5,375,043	5,375,043	0	0	0
-상여금		9,000,000	9,000,000	0	0	0
-퇴직급여		24,172,447	24,172,447	0	0	0
-기관부담금		25,109,860	25,109,860	0	0	0
II. 운영비		59,476,900	59,476,900	0	0	0
-사무실임차료		33,660,000	33,660,000	0	0	0
-사무실유지비		19,331,240	19,331,240	0	0	0
-센터역량강화		2,462,840	2,462,840	0	0	0
-장비및비품구입		1,572,100	1,572,100	0	0	0
-보험료및수수료		2,450,720	2,450,720	0	0	0
III. 사업비		135,602,500	135,602,500	0	0	0
-정책기획사업		30,300,000	30,300,000	0	0	0
-법률교육사업		31,482,500	31,482,500	0	0	0
-홍보·문화·청소년		47,300,000	47,300,000	0	0	0
-네트워크·거버넌스		5,406,670	5,406,670	0	0	0
-업무출장비		21,113,330	21,113,330	0	0	0
IV. 예비비		911,157	911,157	0	0	0
-예비비지출		911,157	911,157	0	0	0
V. 합 계		550,000,000	547,135,759	2,864,241	0	2,864,241
VI. 이자수익						62,754
VII. 반환대상액						2,926,995



2 0 2 3

전남노동권익센터  
사업결과보고서

2023년 사업계획

# 2023년 전남노동권익센터 사업계획

## 개요

- 사업명: “2023년 전남노동권익센터 사업운영계획”
- 장소: 전라남도(22개시군)
- 대상: 전라남도 취약계층 노동자 및 비정규직 노동자
- 목적: 비정규직 노동자의 권리보호 및 취약계층 근로조건 향상
- 주요 내용
  - 전라남도 노동자 실태조사
  - 전라남도 노동정책 및 제도개선을 위한 연구조사
  - 전라남도 노동자 권리 보호를 위한 상담 및 교육프로그램 운영
  - 전라남도 노동자 권리구제 활동지원
  - 전라남도 노동정책기본계획 사업추진
  - 전라남도 생활임금 산정을 위한 실태조사
  - 그 밖에 도지사가 필요하다고 인정하는 사업

## 전남노동권익센터 2023년 사업계획

사업목표	일하는 모두가 당당한 전남'노동자의 권리 보장, 강화를 통해 불평등을 극복하고 '노동이 당당한 전남'에 기여한다.	
구분	사업내용	사업성과
정책 (산업안전 및 노동조건)	▷전남노동정책 기본계획 수립 참여(연차별 지원) ▷도내 비정규직과 취약계층 기초 실태조사 ▷정책 토론회 및 세미나 개최 ▷정책협의회(3회) ▷소규모 사업장 노동안전보건 컨설팅 ▷감정노동 컨설팅 및 심리상담	• 전남 노동시장 환경변화를 토대로 개선대책 마련 • 노동통계 분석 모니터링 강화 • 전남노동정책기본계획 수립 참여 • 노동-소상공인단체 정책협의 구축 • 22개시·군기초지자체 연계한 농림어업 노동자 (농공단지, 이주노동자) 대상으로 실태조사와 연계사업 • 감정노동자 고 위험사업장 컨설팅 및 심리프로그램 지원
법률	▷찾아가는 노동상담 및 권리지원 ▷노동법률학교 및 노동아카데미 ▷노동상담 사례발표 ▷찾아가는 노동인권교실	• 교육·홍보 사업과 연계 • 노동법률교육 사업과 연계해 대중강연회 • 권리지원을 통한 노동인권 실현(인사노무컨설팅)

<p>교육· 홍보· 문화 청(소)년 노동 권리 보호 및 증진</p>	<p>▷센터 기본활동 홍보(임명명세서, 최저임금 등, 근로계약서 작성) ▷취약계층 노동자 역사문화 탐방 ▷뉴스레터 발행, 홈페이지 소통 강화 ▷청(소)년 노동인권 상담·권리지원 ▷청소년 노동존중 캠페인 사업 ▷청소년과 함께하는 노동캠프</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비정규직 취약노동계층의 자기권리를 이해하고 대처 능력을 향상</li> <li>• 노동의 가치에 대한 인식 제고</li> <li>• 취약계층 노동자와 함께하는 문화탐방</li> <li>• 청(소)년 노동인권 권리향상</li> </ul>
<p>네트워크· 거버넌스</p>	<p>▷도내 사용자·사용자단체, 노동단체청(소)년유 관단체와 네트워크 구축 ▷광주전남이주노동자네트워크 협력 ▷전남노동권익센터 운영협의회</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문가 및 관련단체 간의 정보교류를 포함한 네트워크 기능강화</li> </ul>

## 1. 발전방향(성과목표)

### 가. 비전 및 추진목표

- 비전 : 전남지역 노동자의 권익보호 및 일하는 모두가 당연한 전남
- 추진 목표 : ‘일하는 모두가 당연한 전남’ 노동자의 권리 보장, 강화를 통해 불평등을 극복하고 ‘노동이 당연한 전남’에 기여한다.

### 나. 추진 방법

- ① 체계적인 노동상담과 법률지원(권리지원)
- ② 노동인권 교육 프로그램 개발과 보급
- ③ 노동인식 개선을 위한 콘텐츠 개발 및 도민참여 사업 진행
- ④ 분야별, 지역별 노동실태 조사와 맞춤형 정책과제(청소년, 감정노동자, 비정규직, 이주노동자, 플랫폼노동자)
- ⑤ 기초 비정규지원센터 및 지역 노동상담소와의 협력 기능 수행
- ⑥ 감정노동자 보호 사업과 중대재해 처벌법 시행에 따른 소규모 사업장 산업안전(감정노동)컨설팅 지원
- ⑦ 노동취약계층을 노동환경 개선을 위한 민관거버넌스 협력 연대 추진

## 2. 추진전략

### 가. 추진체계 및 목표달성 전략

- ① 체계적인 노동상담과 법률지원
  - 지역 상담데이터 업그레이드 및 상담 유형 분석을 통한 정책과제 제시
  - 권리구제 지원단과의 협력 강화
  - 지역 상담역량 강화 및 네트워크 강화
  - 접근성을 높이기 위한 홍보사업 강화
- ② 노동인권 교육 프로그램 개발과 보급
  - 맞춤형(주제별, 연령별, 고용형태별 등) 교육프로그램 개발
  - 지역 시민단체, 대학, 청소년기관 등 유관기관과의 협력 강화
  - 온, 오프라인 콘텐츠와 노동교재(노동상식 책자 등) 개발
  - 노동자를 위한 인문학 교육 강화(대중강연회)
- ③ 찾아가는 노동인권 홍보 및 노동인식 개선을 위한 사업진행
  - 찾아가는 노동인권 홍보 및 상담 진행
  - 다양한 노동존중 콘텐츠의 개발과 보급
- ④ 분야별, 지역별 노동실태 조사와 맞춤형 정책과제 제시
  - 연령, 계층, 지역(동부권, 서부권, 중부권), 업종별 노동실태 조사
  - 맞춤형 노동복지 및 지원 정책과제의 마련
  - 노동정책자문단, 토론회(간담회) 등을 통한 정책역량 제고
  - 전남노동정책기본계획 년차별 세부사업 참여
- ⑤ 시군 비정규지원센터 및 유관 단체 협력 강화
  - 노동단체 및 소상공인연합회 등 네트워크 모임 강화 및 안정화
  - 유관단체와의 업무협약 확대
  - 비정규지원센터, 노동상담소 등 공동정책 과제 발굴 및 사업 추진
- ⑥ 감정노동자 보호 사업과 소규모 사업장 안전보건 컨설팅 지원사업
  - 감정노동자 권리보호 체계구축(감정노동사업장 컨설팅)
  - 감정노동 및 직장내괴롭힘 등 노동자 심리프로그램 지원사업
  - 소규모 사업장 안전보건컨설팅 지원(안전보건교육)
  - 중대재해예방 매뉴얼 제작 보급(소규모사업장)



## 나. 구축 운영 방식

### ① 운영

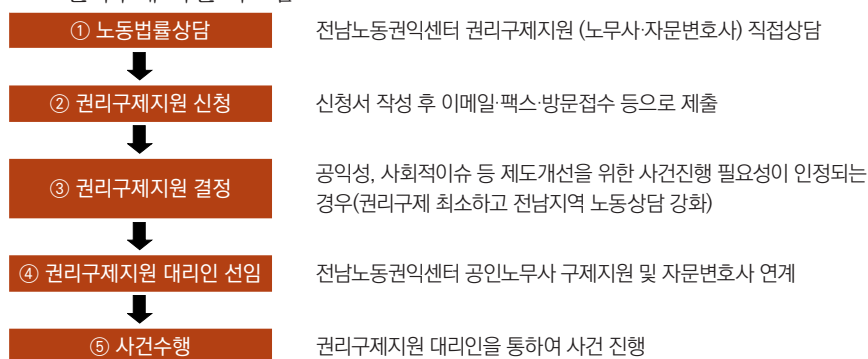
- 운영위원회 : 위 수탁 계약에 따라 운영위원회를 구성하고 연간 사업 및 회계 보고, 센터 성원들의 처우 및 주요 사업 논의
- 위·수탁 기관 및 유관단체·기관 간 소통, 보고, 평가

### ② 정책

- 정책 자문위원회 : 지역노동정책 개발 및 자문 위원회 운영
- 정책 네트워크 : 한국비정규노동네트워크 및 주요 노동관련 연구기관과 협업

### ③ 노동법률 상담

- 노동상담 데이터베이스 운영(상담통계)
- 권리구제 지원단 운영
- 권리구제 지원 시스템



### ④ 네트워크

- 지역과 전국의 관련단체와 협력체계 구축
- 전라남도노사민정협의회, 전라남도교육청, 전라남도인권센터, 국가인권위원회 광주인권사무소, 민주노총, 한국노총, 전남경영자총협회, 전남소상공인연합회, 지역 노동상담소, 전남서부·동부근로자건강센터, 직업병안심센터 등 각 취약계층 권리 보장이 필요한 노동네트워크와 협력관계 구축 유지

## 다. 자체평가 및 사후관리 계획

- 자체평가
- 각 팀별 사업별 모니터링 및 평가 체계 구축
- 매월 사업보고와 평가, 반기별 사업보고와 평가, 연간 사업보고와 평가 수행

- 외부 회계감사
- 사후관리
- 센터 자체평가 수행
- 전남청소년노동인권센터(수탁기관) 사업보고
- 위 사업평가와 회계 감사 등에 따른 개선계획 제출

### 3. 사업추진계획

#### ① 도내 노동자 당면문제 및 대응방안

- 전남비정규직 노동자 증가
  - 전남 임금노동자 60만6천명 중 정규직 35만2천명, 비정규직 25만명을 차지하고 있으며, 특히 전남 비정규직 2019년 39%, 2020년 39.4%, 2021년 41.3%로 증가추세, 전남지역 비정규직 고용이 불안정 할 뿐 아니라 제반 근로조건이 취약함을 의미함.
  - ※ 출처: [경제활동인구조사] 중 「근로별형태 부가조사」2021년
- 코로나19의 장기화로 인한 일자리 불안정화 및 사회안전망 사각지대
  - 전남지역에서도 코로나19와 같은 사회적 재난은 취약노동자들을 중심으로 가장 먼저 실직, 소득감소, 과로 등 노동 위기 상황이 직면하고 있음.
  - 기존 대면서비스를 대체하는 언택트, 플랫폼 산업의 성장과 함께 특수형태 노동자, 프리랜서 등 새로운 노동형태 출현으로 기존 법, 제도에서 보호받지 못하는 노동자 증가
  - 기술적, 사회적, 기후위기 등 빠르게 변화하는 산업의 움직임 가운데 전남지역에서 발생하는 고용관련 문제에 대한 정책적 요구가 높아짐.
- 전남 농어업·이주노동자 권리보장 지원 -「E9 일반 고용허가제」
  - 전남의 경우 농축산업 1,605천명, 어업 2269천명(전국 1위)으로 다른 지역에 비해 농림어업 종사 노동자가 많이 분포되어 있으며, 이주노동자에 대한 노동기본권 보장과 산업재해예방을 위한 지속적인 사업 필요
- 산업재해 예방 및 감정노동자(직장내괴롭힘) 지원
  - 중대재해처벌법 시행으로 인한 사망사고 증가되고 있음. 지역, 업종별 매뉴얼 제작 배포 및 교육
  - 전남지역 산업재해로 인한 사고사망만인율이 전국 2위로 매우 높음

- 2021년 기준 산업재해로 인한 사망자수 49명이고, 사고사망만인율 0.72%, 고용노동부 통계로 나타나고 있으며, 50인 미만 노동자, 취약계층 노동자 산업재해 전체 70%이상 차지하고 있어서 산업안전교육 및 안전보건컨설팅을 지원이 필요함
  - 2019년 8월 전라남도 감정노동자 권리 보호 등에 관한 조례가 제정되었으나 도내 감정노동자에 대한 보호가 미흡한 부분을 극복하고, 심리상담 및 지원을 통해 감정노동자 권익보호 지원체계 구축이 필요
- 전남지역 청(소)년 노동자 노동인권 실태 지원 강화
    - 전남지역 일하는 청(소)년을 대상으로 지속적인 노동인권교육 및 상담 사업이 필요
      - 2021년 전남지역 직업계고 3학년 756명을 대상으로 한 전남청소년노동 실태조사에서 현장실습 제도 인지도는 '매우 잘알고 있다(11.1%)', '대략적으로 알고 있다(59.5%)', '모른다(29.4%)'로 나타났으며, 문제점으로서 '근로계약서 작성(43.1%)', '임금체불(23.8%)', '각종 수당미지급(22.9%)'으로 나타났으며, 아르바이트 도중 부당한 경험했을 때 '참고 계속 일했다(58.5%)'는 응답이 매우 높게 나타났고, '그냥 일을 그만두었다(30.6%)'라고 응답함

## ② 사업추진 전략 및 방법

- 노동기본권 보장(임금문제 해결, 산업재해 없는 안전한 일터, 노동자 참여 및 노동복지확산)
- 노동상담과 법률지원 및 노동인권 교육 프로그램 개발
- 취약노동자 대상 맞춤형 지원(감정노동자, 비정규직노동자, 필수노동자)
- 전남노동정책기본계획 참여 및 분야별, 지역별 노동실태 조사와 맞춤형 정책과제 제시
- 시군 비정규센터 및 유관단체와 협력 기능수행
- 노동역량의 지속가능성 제고(노동인권교육 체계강화, 노동의 변화 대응 및 전환에 대한 과제 도출)
- 감정노동자 보호 사업(직무스트레스 완화 프로그램 지원)

# 01 정책사업

## 1. 전라남도 노동정책 기본계획 관련(연구조사)사업

### 1. 사업목적

- 일하는 모두가 당당한 전남이란 비전 아래 5대 전략 17개 정책의 원활한 추진 지원
- 5대 전략의 기조에 따라 2023년도에는 노동기본권보장 및 노동복지향상, 산업재해예방과 취약노동자 대상 맞춤형 지원

### 2. 사업개요

- 기 간 : 1월 ~ 12월
- 대 상 : 취약직종 사업장 노동자
  - 1) 전남지역 대학교 내 환경미화원 등 쉼터현황 및 노동환경실태조사
  - 2) 이주노동자실태조사
  - 3) 노동안전 및 감정노동컨설팅(산업재해예방사업(중대재해예방 매뉴얼 보급 및 직업계고 교내실습장 지해예방 등
- 내 용 : 항목별 구체일정을 정함

### 3. 추진방법

- 방 법 : 조사기획 - 실태조사 - 정책토론회 - 대책수립
- 횟 수 : 총 2회(실태조사 3회, 정책토론회 3회)
- 인 원 : 총 300명
- 협력기관 : 노동조합 및 유관단체(출자출연기관, 도사무 민간위탁단체기관, 전남도교육청, 도내 대학교, 총학생회) 등

### 4. 추진일정

기간	추진 내역	비고
2~9월	실태조사 준비	
4~8월	실태조사 및 분석	
9~12월	발표회	

## 1-1. 전남도내 대학 환경미화원 등 쉼터환경조사 (노동복지)

### 1. 사업목적

- 전라남도 노동기본계획 5대 전략 중 노동기본권, 노동복지 분야 개선을 위한 실태조사연구
- 대학 등 교육기관의 시설관리분야 노동자(환경미화원 등)의 쉼터 등의 환경 개선

### 2. 사업개요

- 기 간 : 2월 ~ 9월
- 대 상 : 전남 도내 대학 환경미화원 등
- 내 용 : 전남 도내 대학 시설노동자의 실태 파악 및 대응책 마련

### 3. 추진방법

- 방 법 : 조사기획 - 실태조사 - 정책토론회 - 대책수립
- 횟 수 : 총 2회(실태조사 1회, 정책토론회 or 간담회 1회)
- 인 원 : 총 100명
- 협력기관 : 노동조합 및 유관단체(대학교, 총학생회) 등

### 4. 추진일정

기간	추진 내역	비고
4월	실태조사 준비	
5-7월	실태조사 및 분석	
9월	발표회	

## 1-2. 이주노동자노동환경실태조사(취약노동자대상맞춤형지원)

### 1. 사업목적

- 농어촌 이주노동자 보건위생 및 주거환경개선을 위한 실태조사
- 농어촌 주민과 이주노동자와의 상생모델 구축을 위한 방안

### 2. 사업개요

- 사업기간 : 2022년 01월 ~ 2021년 12월
- 사업대상 : 전남 농어촌 이주노동자(농공단지 중심으로)

### 3. 사업방법

- 전라남도 노동기본계획 “농어촌 주거환경 개선” TF팀과 연계, 실태조사 등을 수행 등

### 4. 추진일정

- 노동기본계획 추진일정에 맞춰서 사업일정 조정

## 1-3. 취약노동자 노동안전 및 감정노동 컨설팅

### 1. 사업목적

- 노동안전 인식제고를 통한 산업재해 및 예방상담
- 노동안전 및 보건에 컨설팅, 안전교육을 통한 위험요소 제거

### 2. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 :
  - 농공단지, 직업계고 학교실습 및 도내 50인미만 사업장
  - 감정노동 고위험군 컨설팅 및 심리상담지원
  - 아파트경비원 미화원 노동권익사업

### 3. 사업방법

- 취약계층 사업장 및 50인미만 사업장 노동안전·보건 컨설팅
- 전남도 출연출자기관 및 감정노동사업장 컨설팅
- 근로자건강센터(금연지원센터, 중독관리센터) 등 다양한 건강관리 유관기관과 협력사업

### 4. 추진일정

- 산업재해 예방에 열악한 50인미만 사업장 노동안전보건 컨설팅
- 안전하고 건강한 사업장을 위한 사용자 및 노동자의 경각심 향상



## 2. 생활임금 실태조사

### 1. 사업목적

- 생활임금책정에 반영되기 위한 참고자료 보고서 제출
- 노동정책 기초분석자료 활용
- 생활임금의 시·군도입 및 민간확산 방안 모색

### 2. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 04월 ~ 2023년 6월(생활임금)
- 사업대상 : 도내 공공부문 노동자 및 민간위탁노동자

### 3. 사업방법

- 조사대상
  - 공공부문 노동자(전라남도, 도의회, 출자·출연기관, 위탁사업 노동자) 약 400여명
- 조사방법
  - 대면 심층조사를 기본으로 하되 온라인 설문 병행 진행
- 협력기관
  - 전라남도 도청, 실태조사 대상 기관 및 유관단체 등

### 4. 추진방법

- 5년 조사 통계를 통한 모니터링

### 5. 추진일정

기간	추진 내역	비고
4월~6월	- 생활임금 실태조사	
7월	- 결과발표	

### 3. 최저임금 및 임금명세서 교부 실태 모니터링

#### 1. 사업목적

- 전남지역 취약업종의 최저임금 준수율과 고용 변화 파악
- 최저임금 정책 대안 마련의 기초 자료 제공
- 최저임금에 대한 시민적 인식확산

#### 2. 사업개요

- 기 간 : 4월 ~ 5월
- 장 소 : 전라남도 일원
- 대 상 : 취약업종(편의점마트, 소상공인, 경비원, 소제조업, 외국인이주노동자) 비정규직노동자(100)/사업주:100명
- 내 용 : 최저임금 실태조사 결과 발표 및 개선책 제시

#### 3. 사업방법

- 방 법 : 조사원모집 및 설문조사(5인), 분석 및 발표
- 횟 수 : 총 1회
- 인 원 : 총 200명(실태조사원 5명, 조사대상자 200명)
- 협력기관 : 한국비정규노동단체네트워크

#### 4. 추진일정

기간	추진 내역	비고
4월~5월	- 최저임금 실태조사	
6월	- 결과발표	

## 4. 전라남도 공공부문 감정노동자 고용현황 및 노동환경 등에 관한 실태조사(감정노동자 지원과 연계)

### 1. 사업목적

- 전라남도 공공부문의 감정노동자 고용현황파악과 노동환경실태조사를 통해 전남도지사의 감정노동 관련 정책적 대안 마련
- 노동정책 기초분석자료 활용

### 2. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 04월 ~ 2023년 7월
- 사업대상 : 도내 공공부문 노동자 및 민간위탁노동자

### 3. 사업방법

- 조사대상
  - 공공부문 노동자(전라남도, 도의회, 출자·출연기관, 위탁사업 노동자) 약 400여명
- 조사방법
  - 대면 심층조사를 기본으로 하되 온라인 설문 병행 진행
- 협력기관
  - 전라남도 도청, 실태조사 대상 기관 및 유관단체 등

### 4. 추진방법

- 온라인/오프라인 등으로 시행

### 5. 추진일정

기간	추진 내역	비고
4월~6월	- 감정노동자고용현황, 감정노동자실태조사	
7월~8월	- 결과발표	

## 5. 노동정책자문단

### 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 도내 노동전문가 및 청(소)년, 환경, 여성 등 부문 활동가

### 2. 사업목표

- 지역 부문별, 계층별 등 다양한 시각으로 “노동문제”를 파악하고, 정책협의, 검토
- 전남지역 정책 생산 및 제도의 개선 체계 구축

### 3. 사업내용

- 정책자문단 구성 및 운영(6~8명)
- 지역의 노동현안 및 주요 환경변화에 대한 정책방향 제시

### 4. 기대효과

- 전라남도 노동정책수립을 위한 방향 및 정책에 관한 다양한 의견 수렴
- 상대적 취약계층인 청(소)년, 환경, 여성의 노동인권 개선을 위한 대안 수립

## 02

## 법률교육사업

## 1. 찾아가는 노동상담 및 권리지원

## 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 도내 22개 시·군 취약 노동자, 고등학교 및 대학교, 시설 및 기관

## 2. 사업목표

- 상담자 역량강화 및 상담 활동가 네트워크 구축
- 노동인권침해 상담 및 권리지원을 위한 네트워크 구축

## 3. 사업내용

- 협약기관 및 노동단체·시민사회단체 찾아가는 노동상담 지원활동
  - 22개 시·군 지역에 대한 농공산업단지 노동상담 및 사용자 인사노무 컨설팅
- 노동상담 및 권리지원
  - 전화 및 인터넷 상담 후 사안의 경중 및 요청에 의한 출장 상담
  -

## 4. 기대효과

- 노동인권의식 고취
- 미조직 취약계층 노동자 노동권 보호

## 2. 전남노동법률학교 / 찾아가는 노동인권교실

### 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 취약계층 노동자 및 청(소)년, 노동조합 간부 등 현장활동가

### 2. 사업목표

- 최신 노동이슈 중에서 중요판례 및 변경 된 행정해석을 통해 변화된 노동관계법령에 대한 이해 및 대응전략 고민.
- 노동법률학교를 통한 상담능력 배양 및 현장 활동가 역량 강화를 통해 취약계층 노동자의 노동기본권 실현 및 법률서비스의 사각지대 해소.

### 3. 사업내용

- 전남노동법률학교[동부(1회), 중부(1회), 서부(2회)]
  - 도내 노동 상담소의 상담역량 강화 및 개정된 노동 관련법에 대한 해설
  - 센터노무사가 진행하는 법률강의(2회)와 외부 강사를 초빙하여 최근 노동이슈를 주제로 한
  - 대중강연회 1회, 총 3회로 구성.
- 찾아가는 노동법 교육
  - 도민, 특히 청소년들을 대상으로 노동기본권을 해설하고 근로계약의 의미, 노동의 가치, 노동인권의 구현 및 노동자가 존중받기 위한 기본적인 소양을 전달
  - 영세사업주에 대한 노동법률 교육을 통해 취약계층 노동자들의 권리침해 사전예방.
- 전남노동아카데미학교
  - 시민과 노동·시민사회단체 활동가들을 대상으로 노동의 가치와 노동존중

에 대한 인문학 강좌 2회 개최 및 노동조합 활동가들을 대상으로 개정된 노동법률의 내용 및 최근 대법원 확정 판결의 동향 검토 기회 부여

※ 개설과목(변경 가능)

과목	비고
근로시간과 휴일 등	임금, 근로시간에 관한 정의 및 징정, 고소, 고발 절차 등
임금의 종류 및 계산법	임금의 범위와 보호, 퇴직금에 관한 쟁점
부당해고와 고용보험	해고란? 해고 구제신청 절차 등 법적 쟁점
산업안전 및 산업재해	산업안전과 재해의 범위 등
특수고용근로자 관련	법, 제도 개선방안, 권리 침해 시 대처요령 등
노동법 총론 및 비정규직	기간제, 하청, 파견 노동계약의 법적 쟁점 등
노동조합법 기초	노동조합 필요성 및 설립운영 방법 등
비정규직 노동자 현황과 과제	전국 비정규직 현황과 전남지역 비정규직 현황 과제
청소년 노동인권	청소년 노동인권에 대한 이해

#### 4. 기대효과

- 취약계층 노동자에 대한 노동법 교육을 통해 자기권리 찾기
- 법률학교 과정을 모두 수료한 노동조합 간부들의 상담역량 강화를 통해 현장에서 노동기본권 침해사례 예방 및 해결을 통한 노동당당 전남구현.

## 03

## 홍보 문화 청소년 사업(운영기획)

## 1. 센터 기본활동 홍보

## 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 전남도민 노동자

## 2. 사업목표

- 전남노동권익센터의 설립취지를 안내하고 취약계층 노동자의 권익향상을 위한 기관임을 홍보

## 3. 사업내용

- 홈페이지 운영 및 문자전송, SNS 활용한 도민 점점 확대
- 꼭 필요한 노동관계법 및 현안에 대한 영상 제작을 통해 홍보
- 지역방송 및 언론을 활용한 노동권익센터 사업 홍보
- 도내 지역신문(서부권역, 순천, 여수, 광양 등) 광고를 통한 대시민 홍보
- 노동현장 직접 방문을 통한 면대면 캠페인 홍보

## 4. 기대효과

- 전남도민에게 노동권익센터의 사업과 역할에 대해 홍보하여 노동이 당연한 전남 실현
- 현장의 취약계층 노동자들에게 찾아가는 홍보 사업을 통해 노동권의 보호 및 권리지원



## 2. 뉴스레터

### 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 02월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 전남 도민 및 전국 노동단체 대상

### 2. 사업목표

- 월 1회 뉴스레터 발행

### 3. 사업내용

- 노동관련 외부 전문인사와 네트워크 구축 및 필진 확보
- 현안 발생 시 관련 통계 및 환경변화에 맞는 대안 및 정책에 대한 기고
- 원문 또는 가공 후 홈페이지 게시 및 홍보
- 도내·외 노동 복지현안에 대한 신속한 대응 및 공론화를 통한 정책방향 및 개선대안 마련

### 4. 기대효과

- 전국 노동이슈 및 지역 노동 쟁점 사안에 정보 제공

### 3. 문화사업

#### 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 도내 일하는 노동자 및 가족

#### 2. 사업목표

- 전남노동권익센터 문화사업 홍보 및 지원
- 취약계층노동자와 가족의 문화생활 및 여가활동 지원

#### 3. 사업내용

- 권역별 취약계층 노동자와 함께 하는 역사문화기행

#### 4. 기대효과

- 취약계층 노동자와 시민대상 문화·여가 활동지원으로 일상회복 지원

## 4. 청(소)년 노동인권 지원 및 노동인권 캠프

### 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 도내 16~24세 청(소)년

### 2. 사업목표

- 노동상담·권리지원, 노동인권 및 노동관계법 교육, 청소년노동환경개선을 위한 정책제시

### 3. 사업내용

- 상담 및 권리지원
  - 전라남도교육청 및 지자체 청소년기관·상담소 등 청소년 유관단체와 네트워크 구성
- 청(소)년 노동인권 및 노동관계법 교육
  - 노동인권 및 노동관계법 교육으로 노동감수성 인식 및 향상
- 청(소)년 노동인권캠프
  - 도내 청소년유관기관과 협업하여 노동관련 다양한 프로그램 구성 진행

### 4. 기대효과

- 청(소)년 아르바이트 또는 취업준비 단계에서 자기권리를 알고 대응할 수 있음
- 도내 지자체 및 청소년 유관단체와 협력체계를 구축하여 상담 및 권리지원 사각지대 해소

## 04

## 네트워크·거버넌스

## 1. 도내 관계기관 네트워크 구축

## 1. 사업개요

- 사업기간 : 2023년 01월 ~ 2023년 12월
- 사업대상 : 센터 운영협의회 및 노동단체·청소년유관단체 등 관계기관

## 2. 사업목표

- 전남노동권익센터의 조례에 근거한 사업과 역할에 대한 공유
- 네트워크를 통해 각 영역별 사업 확장과 노동권익 향상, 사회적 통합에 협력

## 3. 사업내용

- 노동단체와 정책협의회
  - 광주전남이주노동자네트워크 협력 및 이주노동자 노동인권 실태점검
  - 노동전문단체(노동상담소)와 도내 노동환경 변화와 미조직·비정규직 노동자의 권익향상을 위한 정책개발
- 청소년단체 네트워크 구축
  - 전라남도교육청, 교육관련 노동조합, 청소년유관기관과의 네트워크를 통해 예비노동자에 대한 권익향상 사업 및 청(소)년 노동환경 현안에 공유 및 대안마련
- 전국 네트워크 구축 - 한국비정규직센터, 권역별 노동권익센터 네트워크 구축
- 운영협의회 회의 - 분기별 회의 진행 및 공유

## 4. 기대효과

- 도내 관계기관 네트워크를 통해 유기적인 연계사업 및 모범적 협력 개발
- 노동정책 방향제시 및 권역별 협의회를 통한 사례 공유



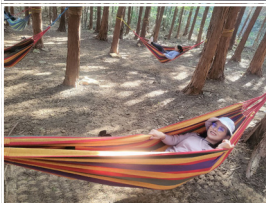
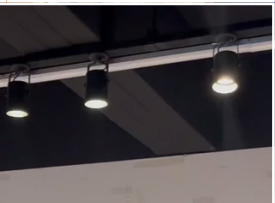
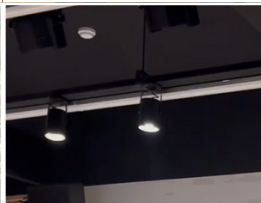














# 2023

## 전남노동권익센터

### 사업결과보고서



#### 전남노동권익센터

##### 남악센터

무안군 삼향읍 남악로 234

트리폴리앙프라자 A동 304호

전화 061) 287-3860~1

팩스 061) 287-3862

##### 순천센터

순천시 해룡면 송산2길 89 부기빌딩 4층

전화 061) 723-3860~1

팩스 061) 753-3862